

**L'action syndicale sans frontières
Montréal 23-24.09.2010**

**Le Mouvement syndical international:
Qu'est ce que c'est?**

Rebecca Gumbrell-McCormick
Birkbeck, University of London
24 septembre 2010

Introduction

- Qu'est ce que le syndicalisme international?

Simplifions d'abord – avant le confetti des acronymes!

Différences et similarités entre les niveaux nationaux et internationaux

- Les organisations principales, passé et présent
- Que font les syndicats internationaux: Relations avec syndicats nationaux et modes d'action
- Le syndicalisme international aujourd'hui

Les grands enjeux et défis stratégiques

Qu'est ce le syndicalisme international?

Simplifions d'abord!

Les organisations syndicales internationales sont des *organisations d'organisations*, donc un pas plus éloigné des adhérents

Elles ont deux bases d'organisation principales :

- Par confédérations nationales (CLC-CTC, CSN etc.)
- Par syndicats de secteur (métallurgie, services etc.)

Elles ont diverses formes d'action:

- Information (`bureau de poste`)
- Représentation
- Coordination d'action/ campagnes
- Actions de solidarité et éducation

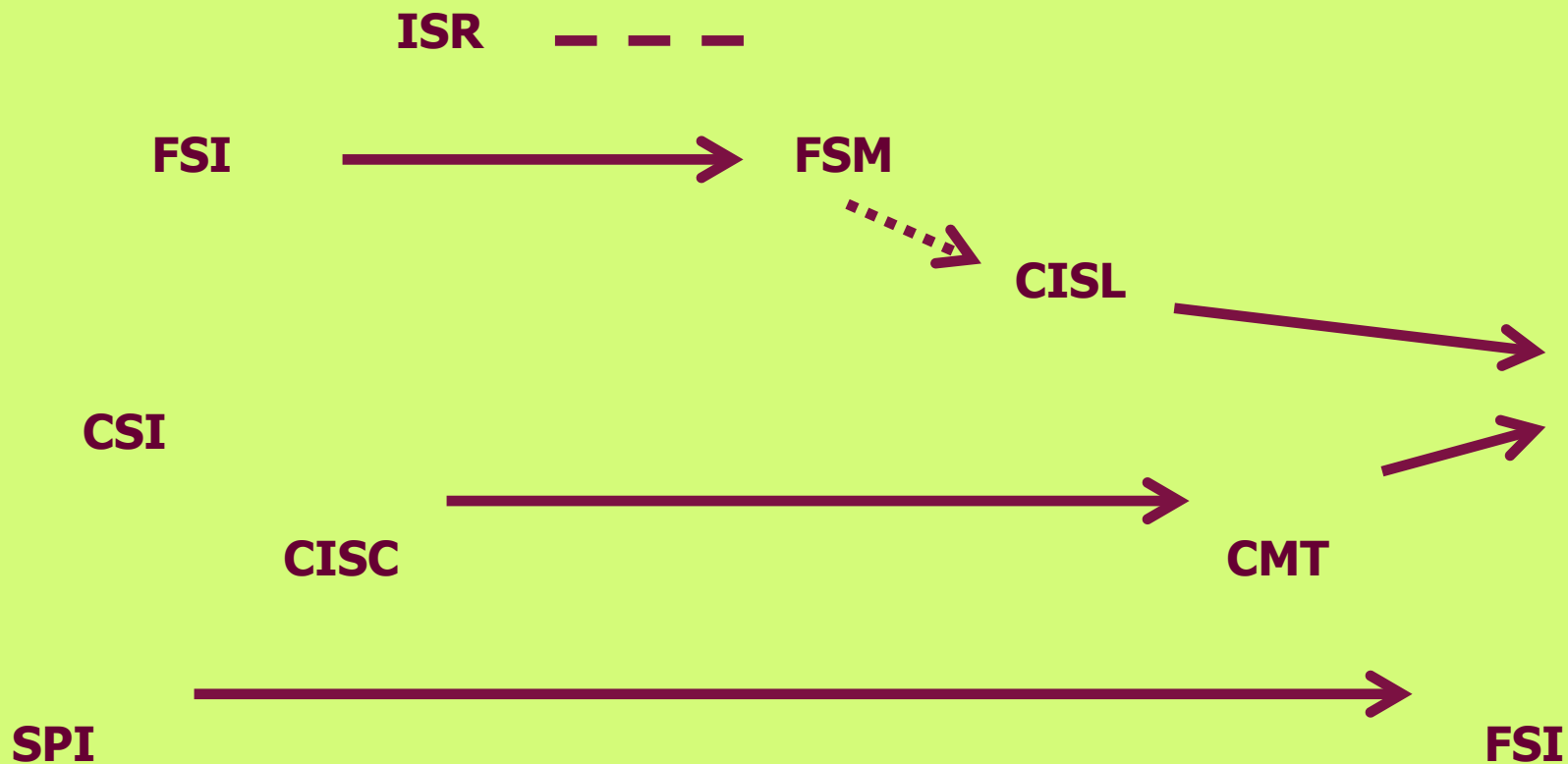
Elles sont créées pour régler des problèmes qui ne peuvent pas être réglés aux niveaux national ou local

Elles ont des différences et des similarités avec les syndicats nationaux...

Différences et similarités entre les niveaux nationaux et internationaux

- **Acteurs:** Tous les acteurs sont un pas plus éloignés du niveau national, disposent de moins de ressources, sont moins représentatifs
 - **Contextes et institutions:** Le contexte du système de RI est de plus en plus intégré au niveau mondial, mais les institutions réglementaires régionales et internationales demeurent faibles
 - **Le cadre réglementaire:** Aucun véritable gouvernement international, mais des institutions inter-gouvernementales, avec pouvoirs réduits, peu de formes de contrainte, légitimité limitée
- (basé sur le modèle de systèmes de relations industrielles de Dunlop)

Les organisations principales, passé et présent



Les organisations principales 1

Organisations de confédérations nationales:

La Confédération Syndicale Internationale (CSI), fondée en novembre 2006 à base de:

- La Confédération Internationale des Syndicats Libres (CISL) (fondée en 1949 suite à scission de FSM) avec plus que 200 million membres;
- La Confédération Mondiale du Travail (CMT) (Confédération Internationale des Syndicats Chrétiens jusqu'à 1968) avec 5 – 10 million membres
- Syndicats nationaux non-affiliés aux 2 grandes confédérations (Brasil, France, etc.)

La Fédération Syndicale Mondiale (FSM), fondée en 1945, désormais surtout syndicats des pays 'communistes'

Les organisations principales 2

Organisations par secteur: Federations Syndicales Internationales – FSI (anciennement SPIs – Syndicats Professionnelles d'industrie), par ex. Union Internationale des Syndicats de l'Alimentation (UITA, 1889), Fédération Internationale des Travailleurs du Transport ITF (1890), Fédération Internationale des Ouvrier de la Métallurgie FIOM (1893)

Organisations par région: Confédération Européene des Syndicats (CES), CSI organisations régionales, organisations autonomes Pan-Africaine, Arabe, etc.

Organisations spécialisées: Comité Syndical auprès de l' OCDE (TUAC)

Que font les syndicats internationaux: relations entre organisations nationales et internationales

- Que font les syndicats nationaux pour les syndicats internationaux?

Ils forment une politique internationale, paient des cotisations, pourvoient ressources et informations, prennent part aux élections et prises de décisions, forment la base des actions, mais ne cèdent pas leur souveraineté

- Que font les syndicats internationaux pour les syndicats nationaux?

Ils élaborent une politique commune et représentent des intérêts des différents pays/régions, prennent des décisions, pourvoient une 'voix' international pour les travailleurs, coordonnent des actions et campagnes internationales (voir la suite...)

Que font les syndicats internationaux: Modes d'action des syndicats internationaux

- Organisations par secteur ou par confédérations nationales – quelques différences mais beaucoup en commun...
- Les deux types d'organisation fournissent des informations à leurs affiliés et parfois aux adhérents individuels.
- Les deux poursuivent un travail d'éducation et soutien aux syndicats des pays en voie de développement
- Les deux sont représentées auprès des institutions inter-gouvernementales (Organisation Internationale du Travail – OIT, ONU, OCDE...) où ils agissent comme la 'voix' des travailleurs, représentent les syndicats dans les consultations, et donnent une légitimité à ces institutions.
- Les organisations sectorielles travaillent surtout au niveau sectoriel sur les campagnes, coordinations et négociations au niveau de secteurs ou parfois des groupes/firmes individuelles.
- Les deux travaillent de plus en plus ensemble sur les campagnes d'information ou action et au sein des institutions inter-gouvernementales.

Les grands enjeux et défis stratégiques: Externes

- Intégration de l'économie internationale, concurrence accrue des 'secteurs ouverts'
- Crise fiscale et financière de l'état (et danger pour le secteur public)
- Croissance de l'économie informelle (surtout femmes, pays en voie de développement)
- Croissance de la précarité (surtout parmi les jeunes et femmes)
- Crise de l'environnement et du climat

Les grands enjeux et défis stratégiques: Internes

- Comment organiser jeunes, femmes, précaires, migrants ou travailleurs de l'économie informelle?
- Comment répondre aux pertes de puissance collective des syndicats dans les négociations, perte d'influence et de légitimité au sein des pays ou au niveau international?
- Comment coordiner les relations entre CSI et SPI; rapprocher davantage relations entre anciens de la CISL, CMT et syndicats non-alignés?
- Comment répondre à la perte d'influence du collectif et la mise en avant de l'individuel dans la société, la croissance des nouvelles forme de communication et d'organisation (l'internet, 'réseaux' etc.)?

Conclusions

- La 'mondialisation' et d'autres changements économiques et sociales créent des nouvelles contraintes, défis, et possibilités et exigent plus d'attention au niveau international
- Le niveau international devient plus important mais reste plus exigu dans ces ressources et plus contraint dans ces modes d'action par rapport au niveau national
- Le niveau international demeure plus éloigné des travailleurs et leurs organisations nationales
- Il faut trouver un moyen de rendre l'aspect international du syndicalisme vivant et pertinent aux travailleurs et leurs organisations