

Les stratégies RSE des organisations syndicales françaises : quel agenda de recherche ?

André Sobczak, Audencia – PRES L'UNAM
Christelle Havard, Groupe ESC Dijon – CEREN

Colloque du CRIMT « L'avenir syndical »
Montréal, 25-27 octobre 2012

Introduction

Contexte

- Fort développement des démarches RSE et des recherches académiques sur ces initiatives
- Peu de recherches sur les stratégies des syndicats face à la RSE alors qu'ils en sont une partie prenante primordiale
- Syndicats sont influencés par les démarches RSE et peuvent, à leur tour, les influencer

Introduction

Principaux défis de la RSE pour les syndicats

- Nouveaux enjeux (Havard & Sobczak, 2009)
- Nouveaux territoires (Descoulanges & Saincy, 2006; Béthoux, 2008; Sobczak, 2007)
- Nouveaux acteurs (Penalvaicher, 2008; Havard & Sobczak, 2009)

Introduction

Question de départ

- Comment expliquer le positionnement des organisations syndicales face à la RSE ?

Plan de la présentation

- Étude exploratoire
- Agenda de recherche

Étude exploratoire : Méthodologie

Deux séries d'entretiens

Syndicat	2006		2012	
	Conféd.	Fédération	Conféd.	Fédération
CGT	1	2	1	0
CFDT	1	2	1	0
FO	1	1	1	2
CFTC	0	0	2	0
CFE-CGC	0	0	1	0
Total	8		8	

Étude exploratoire : Méthodologie

Contenu des entretiens

- Définition et enjeux de la RSE
- Perception sur le rôle des différents acteurs dans la RSE
- Intégration de la RSE dans l'organisation syndicale
- Coopération avec les autres parties prenantes (ONG)
- Actions de sensibilisation et de formation

Analyse documentaire

Étude exploratoire : Premiers résultats

Perception des enjeux de la RSE

- En 2012, tous les syndicats français sont porteurs d'un discours sur la RSE (qu'il soit contestataire ou de promotion)
- Au niveau confédéral, tous ont développé des compétences en matière de RSE (notamment suite aux consultations dans le cadre du Grenelle de l'environnement en 2007)
- Entre 2006 et 2012, les orientations des syndicats ont peu évolué, mais les sont articulées plus clairement

Étude exploratoire : Premiers résultats

Intégration dans la stratégie syndicale

- Depuis plus ou moins longtemps, certains syndicats ont fait de la RSE un véritable axe stratégique
 - Positionnement d'ouverture (CFDT)
 - Lien historique avec les valeurs (CFTC)
 - Intégration nécessaire pour peser dans les débats (CGT)
- Un syndicat (CGCT-FO) n'a pas intégré la RSE dans sa stratégie et rejette cette idée, mais s'est doté d'un discours construit sur le sujet

Étude exploratoire : Premiers résultats

Actions et innovations internes

	Structuration interne	Informations	Formations	Autres
CFDT	Équipe déléguée RSE Référénts dans les régions et les fédérations	Programme de partage d'expériences avec des entreprises Circulaires internes	Formations organisées au niveau fédéral qui sollicite si besoin le niveau confédéral	Confédération sollicité en tant qu'expert par les délégués dans les entreprises
CGT	« Collectif DD » depuis 2004-2005 Délégué entouré de spécialistes des diverses questions de la RSE	Intervention de la confédération dans des débats organisés aux niveaux décentralisés	Formations organisées au niveau confédéral et initiées aux niveaux décentralisés (non coordonnées)	Confédération sollicité en tant qu'expert par les niveaux régionaux Identification d'expertise en région

Étude exploratoire : Premiers résultats

Actions et innovations internes

	Structuration interne	Informations	Formations
CFTC	Pas vraiment de délégué Deux personnes plus sensibilisées aux questions de RSE d'une part et de question environnementale d'autre part	Information sur la traçabilité sociale Organisation d'échanges et débats dans les instances territoriales	Sessions de formation dans un institut interne
CFE-CGC	Délégué (2009) Projet de mettre en place des « référents » aux niveaux décentralisés	Charte DD Guide (2012)	Pas encore de formation, mais projet envisagé en 2013
CGT-FO	Délégué « secteur économique »	Circulaire RSE en 2012	Aucune

Étude exploratoire : Premiers résultats

Différents enjeux pour les syndicats

- « être le premier »
- « être présent »
- « électoraliste »
- « s'exprimer pour faire comme les autres »
- ...

Agenda de recherche

Question de départ :

Comment expliquer le positionnement stratégique des syndicats français face aux enjeux de la RSE ?

Champs de littérature à mobiliser

RSE en France

Système français de relations professionnelles

Stratégies RSE des entreprises

Syndicats en tant qu'organisations spécifiques

Agenda de recherche

Problématique

- Quelles sont les perceptions des organisations syndicales face aux enjeux de la RSE ?
- Dans quelle mesure les organisations syndicales intègrent-elles ces enjeux dans leur stratégie ou en font-elles un axe stratégique ?
- Dans quelle mesure ces enjeux amènent les organisations syndicales françaises à se transformer ou à innover ?

Agenda de recherche

Prochaines étapes

- Collecte de données complémentaires
- Interprétation des résultats
 - Positionner les différents syndicats français sur une cartographie des stratégies face à la RSE
 - Étudier le lien entre la stratégie RSE et le positionnement des différents syndicats français
 - Évaluer l'importance stratégique de la RSE pour les différents syndicats français
 - Analyser le rôle des syndicats comme co-acteurs de l'innovation responsable avec les entreprises

André Sobczak
asobczak@audencia.com

Christelle Havard
Christelle.havard@escdijon.eu

