

Au-delà de l'individualisme et du paradigme générationnel :
Comprendre les demandes particulières
pour trouver des solutions collectives

Vers de nouvelles pratiques syndicales

France Bernier
Conseillère à la recherche

Claire Montour
Présidente de la FSQ

Martine Gagnon
Conseillère à la formation syndicale



Colloque international du CRIMT
25 au 27 octobre 2012



Objet de la présentation

Démarche de la Fédération de la santé du Québec (FSQ)
affiliée à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

Et

De ses syndicats affiliés représentant les infirmières,
inhalothérapeutes et infirmières auxiliaires



Problématique syndicale

Demands variées provenant des membres

Demands d'ententes particulières

Remise en question de la convention collective

Quelle réponse syndicale formuler ?



Des demandes particulières dans les syndicats

- Travail sur deux quarts de travail en continu (sans rémunération en temps supplémentaire) afin d'obtenir une fin de semaine de congé additionnelle
- Congé pour un projet d'études
- Partage de postes
- Horaire de travail exclusivement sur les fins de semaine
- Des vacances l'été et à la relâche scolaire pour celles et ceux qui ont des familles
- Utilisation de l'ancienneté pour se soustraire à des obligations établies dans les conventions collectives

Hypothèses

- Enjeux générationnels ?
- Enjeux de genre ?
- Enjeux identitaires professionnels ?
- Individualisme ?
- Méconnaissance des acquis syndicaux ?
- Problème syndical local ou régional ?



Pourquoi ces demandes ?

Qui fait ces demandes ?

Que faire avec ces demandes ?



Objectifs

- Identifier les demandes
- Identifier les personnes porteuses de ces demandes
- Connaître les besoins derrière ces demandes
- Comprendre les causes de ces demandes
- Trouver des solutions collectives



Une recherche-action

Une méthodologie qui s'impose

- Participation des membres engagés dans l'action syndicale
- Réflexion des membres
- Identification des pistes de renouvellement de l'action syndicale par les membres



Qui fait les demandes ?



Tous les groupes d'âge !



Causes des demandes

- Détérioration des conditions de travail
- Faible taux de chômage - Rareté de main d'oeuvre
- Clauses de convention collective non appliquées
- Surcharge de travail
- Fardeau de tâche
- Stress au travail
- La famille : une valeur importante



Constats

- Les demandes sont des stratégies individuelles pour améliorer son sort plutôt que des caprices d'une génération
- La recherche d'un meilleur équilibre travail-vie personnelle
- L'employeur divise
(le discours de l'employeur devient la norme)

Conclusions

Ce qui est en cause :

- charge de travail ;
- manque de disponibilité ;
- organisation du travail ;
- statuts d'emploi ;
- mode de gestion.

Stratégies individuelles \neq Individualisme

Défis des organisations syndicales

- Mutations et transformations du travail
- L'intensification du travail
- La conciliation travail-famille-vie personnelle
- L'architecture même des conventions collectives

Réflexions sur nos pratiques syndicales

- Créer un espace de réflexion où les membres expriment leurs points de vue
- Prendre acte de l'existence de demandes particulières
- Comprendre le sens de ces demandes et des nouvelles réalités de travail qui voient émerger ces demandes
- Recentrer l'action syndicale avec les membres
- Associer les membres à la recherche de solutions collectives



SUITES DU PROJET

DE SOLI  AIRE
à
S  LIDAIRES



 *Fortes unies*





Merci !