

**Frangi, Lorenzo**

Post-doc researcher, HEC Montréal

**Hennebert, Marc-Antoinin**

Assistant Professor, HEC Montréal

**Memoli, Vincenzo**

Post-doc researcher, University of Milan

**La confiance envers les syndicats:  
une comparaison entre les Etats-Unis et  
le Canada**

COLLOQUE INTERNATIONAL  
DU CRIMT 2012

**L'avenir syndical**  
innovations, transformations, stratégies

25-27 octobre 2012  
HEC Montréal



# Introduction

---

- Crise du syndicalisme et décroissance des taux de syndicalisation
- Les limites des taux de syndicalisation comme indicateur de légitimité sociale du syndicalisme
  - Les lois du travail restreignent la syndicalisation aux travailleurs «salariés» et excluent évidemment les «non-travailleurs»
- Au-delà de la densité syndicale: la confiance du public envers les syndicats

# La confiance

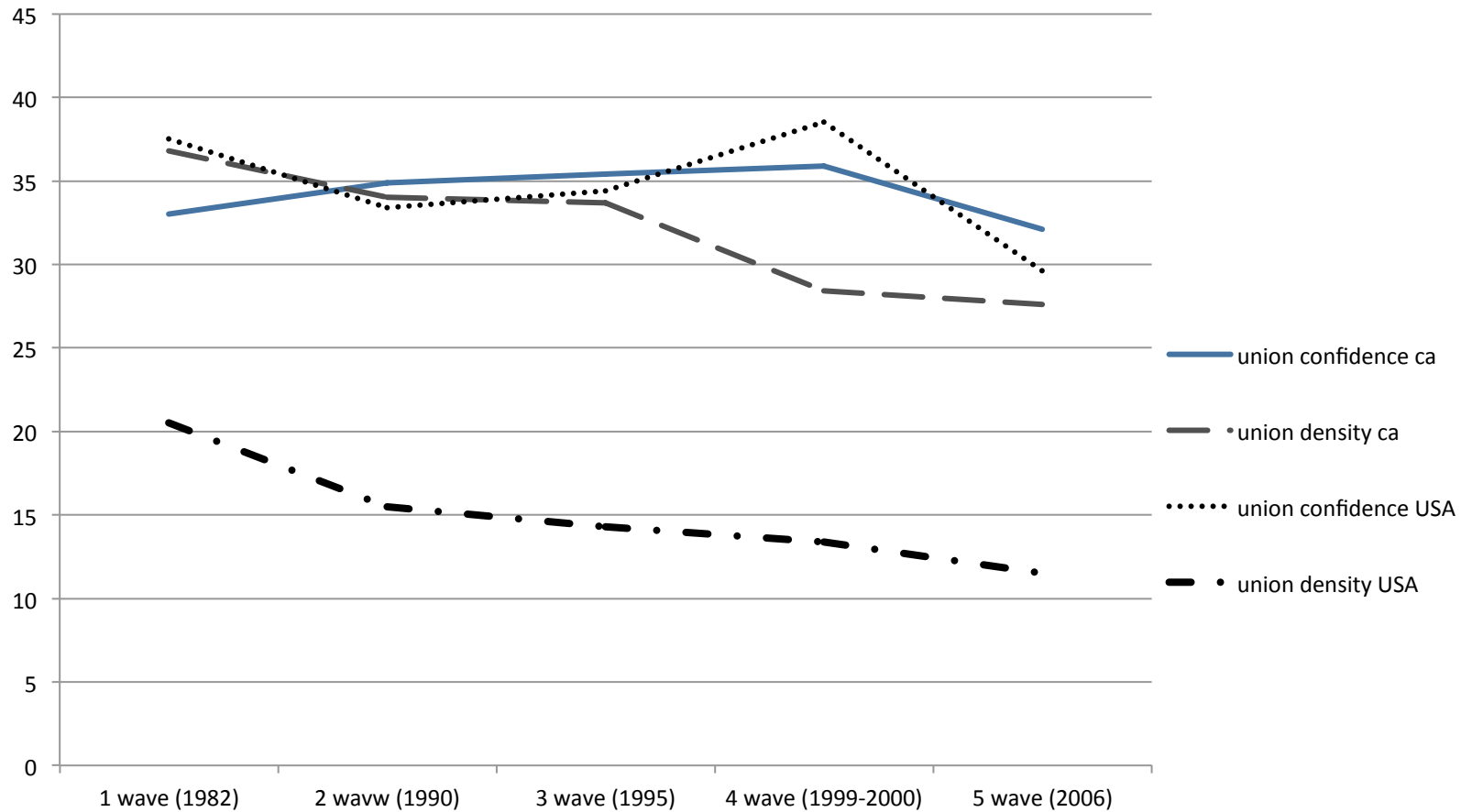
---

- *Trust*: «*subjective probability by which a social actor A, expects that another social actor B, performs a given action on which its welfare depends*» (Gambetta 1988)
- Trois niveaux de «*trust*»:
  - envers les «*abstracts systems*» (Giddens 1991)
  - envers autrui: «*trust généralisé*» (e.g. Putnam 1995)
  - envers les institutions: confiance
- Trois mécanismes structurant de la confiance:
  - Cognitif (calcul rationnel de l'impact sur son bien-être)
  - Émotionnel
  - Valoriel
- Trois niveaux de relation avec les institutions: direct, intermédiaire, éloigné

## L' évolution contrastée du syndicalisme

- Évolution contrastée des taux de syndicalisation:
  - USA: 30% 1970 – 11% 2010
  - Canada: 35% 1970 – 28% 2010
- Facteurs explicatifs fréquemment identifiés:
  - Syndicalisation plus forte du secteur public au Canada
  - Évolution du cadre législatif en matière de travail: restriction des droits syndicaux au USA (*employment at will, right-to-works, etc*)
  - Rôle et stratégies des employeurs à l'égard des syndicats
  - Implication des syndicats dans la sphère politique: plus fort lien au Canada (NPD et PQ)
  - Valeurs sociales: individualisme/collectivisme

# Densité syndicale et confiance envers les syndicats : Canada-USA



# Hypothèses de recherche

---

## 1- Syndicats et travailleurs:

*H1: Les individus se rattachant à un profil de «working class» au Canada (cols bleus, revenus plus modestes) auront davantage tendance à faire confiance aux syndicats; cette hypothèse ne devrait pas être vérifiée pour le cas des USA*

## 2- Lien entre syndicalisme et politique:

*H2: Les individus les plus intéressés par la politique ainsi que ceux positionnés à gauche de l'échiquier politique au Canada auront plus tendance à faire confiance aux syndicats; cette hypothèse ne devrait pas être vérifiée pour le cas des USA*

## 3- Relation positive entre «trust généralisé» et confiance dans les institutions (Putnam 1995):

*H3: Les personnes qui sont confiantes envers autrui ou envers d'autres institutions auront plus tendance à faire confiance aux syndicats*

# Les résultats (selon les vagues 4 et 5 du WVS)

---

<i>Working Class</i>	CANADA	USA
-Occupation (No job)		
Professional/employer	1.070	0.948
Non manual (White collars)	1.023	0.768
Manual (Blue collars)	1.846 **	1.165
-Scale of Income level	0.917 ****	0.986
<i>Political orientation</i>		
-Political interest	1.329 ***	1.157
-Ideological self-position	0,920 ***	0.852 ****
-Private vs. State ownership	1.081 ***	1.117 ****
-Income equality	0.938 ***	0.966

# Les résultats (selon les vagues 4 et 5 du WVS)

	CANADA	USA
<i>Trust orientation</i>		
-Trust in the others	0.969	1.191
-Confidence in government	1.692 ****	2.459 ****
-Life Satisfaction	1.156	0.859
-Household Financial Satisfaction	1.422 ***	1.126
<i>Socio demographic aspects</i>		
-Sex	1.120	1.214
- Age	0.991 ***	0.993 *
-Language at home (0=English; 1=French)	1.215 *	
-Language at home (0=English; 1=Other)		0.441 *
-Education	1.045	0.893 ***
-Time (0=2000; 1=2006)	1.016	0.505 ****
Prob>chi2	0.000	0.000
N	1.928	1.449

Note: \*p<0.10; \*\*p<0.05; \*\*\*<p0.01; \*\*\*\*p<0.001.



# Conclusion

---

- ▶ Une crise de légitimité sociale du syndicalisme?
  - Des niveaux de confiance envers les syndicats relativement similaires dans les deux pays
  - Aux USA, une importante différence entre les taux de syndicalisation et le niveau de confiance de la population envers les syndicats
    - Une bonne nouvelle: capital de confiance encore important
    - Une mauvaise nouvelle: importance des obstacles institutionnels se posant à la syndicalisation
  - Propension des individus à faire confiance aux syndicats:
    - Différences entre les deux pays: importance du profil de «working class» au Canada, satisfaction par rapport à sa situation financière, intérêt pour la sphère politique, etc.
    - Similitudes entre les deux pays: des jeunes plus confiants.