

***DÉVELOPPEMENT, CONSOMMATION ET
EMPLOI 'DURABLES': LA MODÉRATION
AURAIT-ELLE MEILLEUR GOÛT?***

P. Martin Dumas

Professeur



Trois approches unidirectionnelles du développement durable

- La croissance productive
- La conservation de ressources
- La poursuite du bien-être de la personne

Une définition du DD

(Rapport Brundtland)

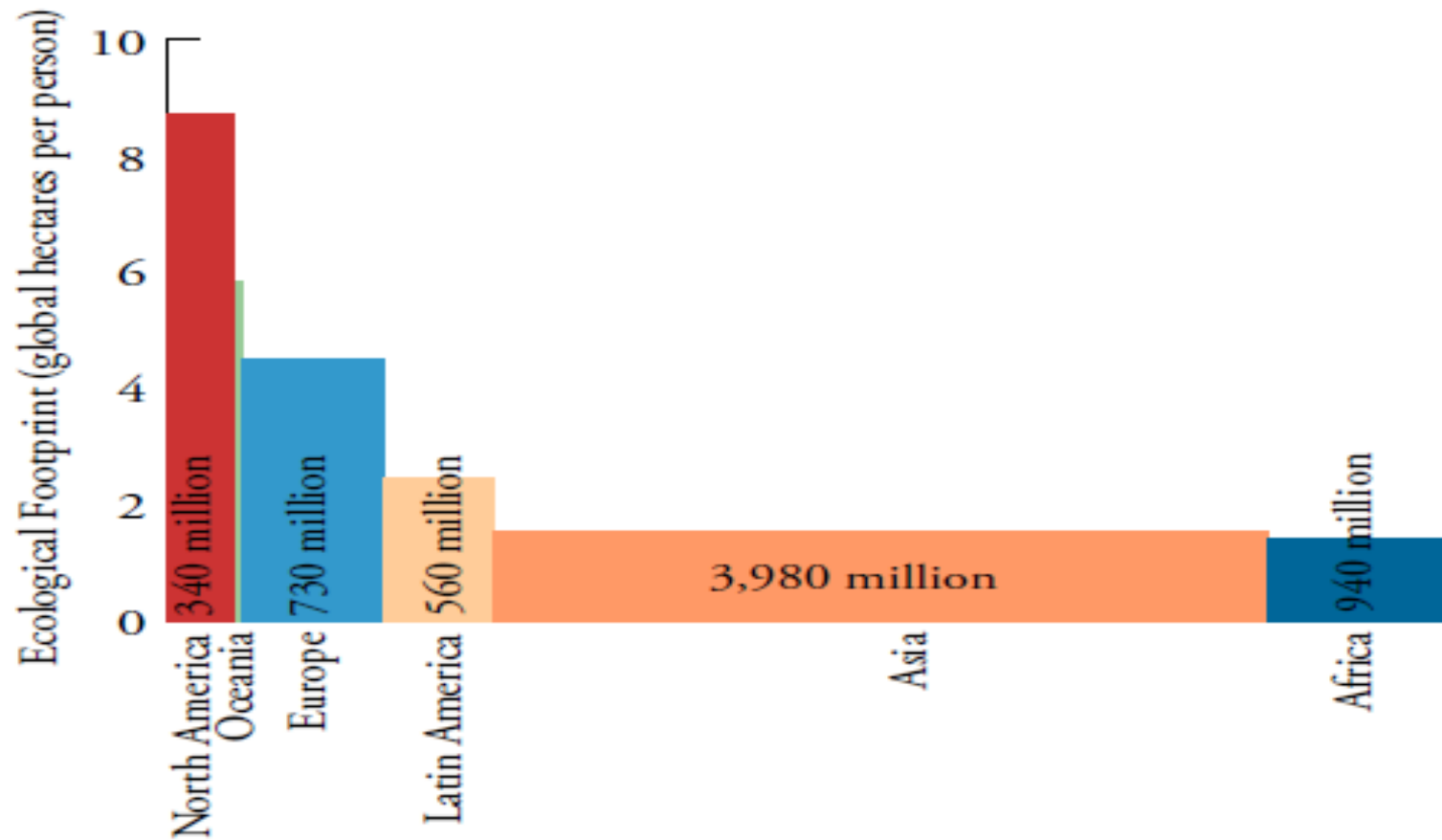
Le développement durable est un mode de développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs.

Deux concepts sont inhérents à cette notion :

- le concept de « besoins », et plus particulièrement des besoins essentiels des plus démunis, à qui il convient d'accorder la plus grande priorité
- l'idée des limitations que l'état de nos techniques et de notre organisation sociale impose sur la capacité de l'environnement à répondre aux besoins actuels et à venir

Cf. Rapport Brundtland, 1987

Empreinte écologique par continent (2006)



Source: Global Footprint Network (GFN), 2009

PROBLÉMATIQUE SOMMAIRE

- **Un fait:** la biocapacité de plus de 4 planètes terre serait aujourd'hui nécessaire au soutien du niveau nord-américain de consommation étendu à l'échelle globale (Cf. GFN, 2009)
- **Une possibilité:** une productivité croissante, au sein de notre régime, pourrait néanmoins se conjuguer avec la biocapacité actuelle si nous parvenons à diminuer significativement la consommation de matières premières et d'énergie (Cf. Sunderlin, 2002)
- **Son corollaire:** les gains de productivité devraient alors se traduire par plus de temps libre (sans consommation énergétique) per capita – une 'société du loisir' ?

Deux éléments-clés du *Rapport Brundtland*

- Le passage de la promotion de la stricte protection de l'environnement à celle de sa *transformation* conditionnelle

Ex. Rapport Brundtland, ch. II.6: *Espèces et écosystèmes: les ressources au service du développement*

- L'identification d'un objectif principal assimilé à la satisfaction des '*besoins et aspirations* de l'être humain' – jugés inséparables

Cf. Rapport Brundtland, ch. I.2

Question: comment définir le bien-être et les aspirations de la personne? (Sen-Stiglitz / Soljenitsyne)

La nécessité du dialogue social

- Entre 'gagnants' et 'perdants' du processus de transformation encouragée de l'environnement
- Entre écologistes et travaillistes
- Entre régulateurs locaux et transfrontaliers des processus de production, distribution, transformation, consommation et recyclage

La détermination de l'étendue d'une unité de négociation syndicale

- En droit québécois, l'étendue d'une unité de négociation ne dépasse généralement pas le cercle de l'ensemble des salariés d'un employeur
- Lorsque se pose la question de créer des unités distinctes et restreintes, c'est d'abord au nom d'une 'communauté d'intérêts' identifiée auprès des salariés qu'on démarquera les différentes unités
 - entre autres critères: Cf. *Affaire Sicard* [1965] R.D.T 353.

Dépasser le cercle des communautés étroites d'intérêts

En vue de démocratiser plus avant l'arbitrage des résultats des efforts de développement parmi 'gagnants' et 'perdants', il conviendrait d'élargir les structures de négociation et de représentation de travailleurs et de citoyens de manière à encourager les interactions entre acteurs largement isolés, bien que tous impliqués, plus ou moins directement, dans le façonnement de ces résultats.