

Départ des infirmières et infirmières auxiliaires d'un Centre de santé et de services sociaux

Par: Nathalie Gauthier, Renée Bourbonnais & Nancy Côté



PORTRAIT DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIÈRES AUXILIAIRES D'UN CSSS ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2005 ET LE 31 MARS 2009 (N=1586)

		N	%
Titre d'emploi	Infirmières	1015	64,0
	Infirmières auxiliaires	571	36,0
Sexe	Femme	1408	88,8
	Homme	178	11,2
Âge	Moins de 35 ans	420	26,5
	35 à 44 ans	362	22,9
	45 ans et plus	802	50,6
Ancienneté	5 ans et plus	842	53,1
	Moins de 5 ans	744	46,9
Statut d'emploi	OCC	292	18,4
	TCR	583	36,8
	TCT	8	0,5
	TPR	604	38,1
	TPT	97	6,1
Quart de travail	Jour	867	54,7
	Soir	307	19,4
	Nuit	118	7,4
	Rotation	38	2,4
	Deux quarts de travail	256	16,1
Mission	CLSC	611	38,5
	CHLSD	821	51,8
	Autres directions	154	9,7
Départs	Encore en emploi	1048	66,1
	Départ autre que la retraite	380	24,0
	Départ à la retraite	158	10,0

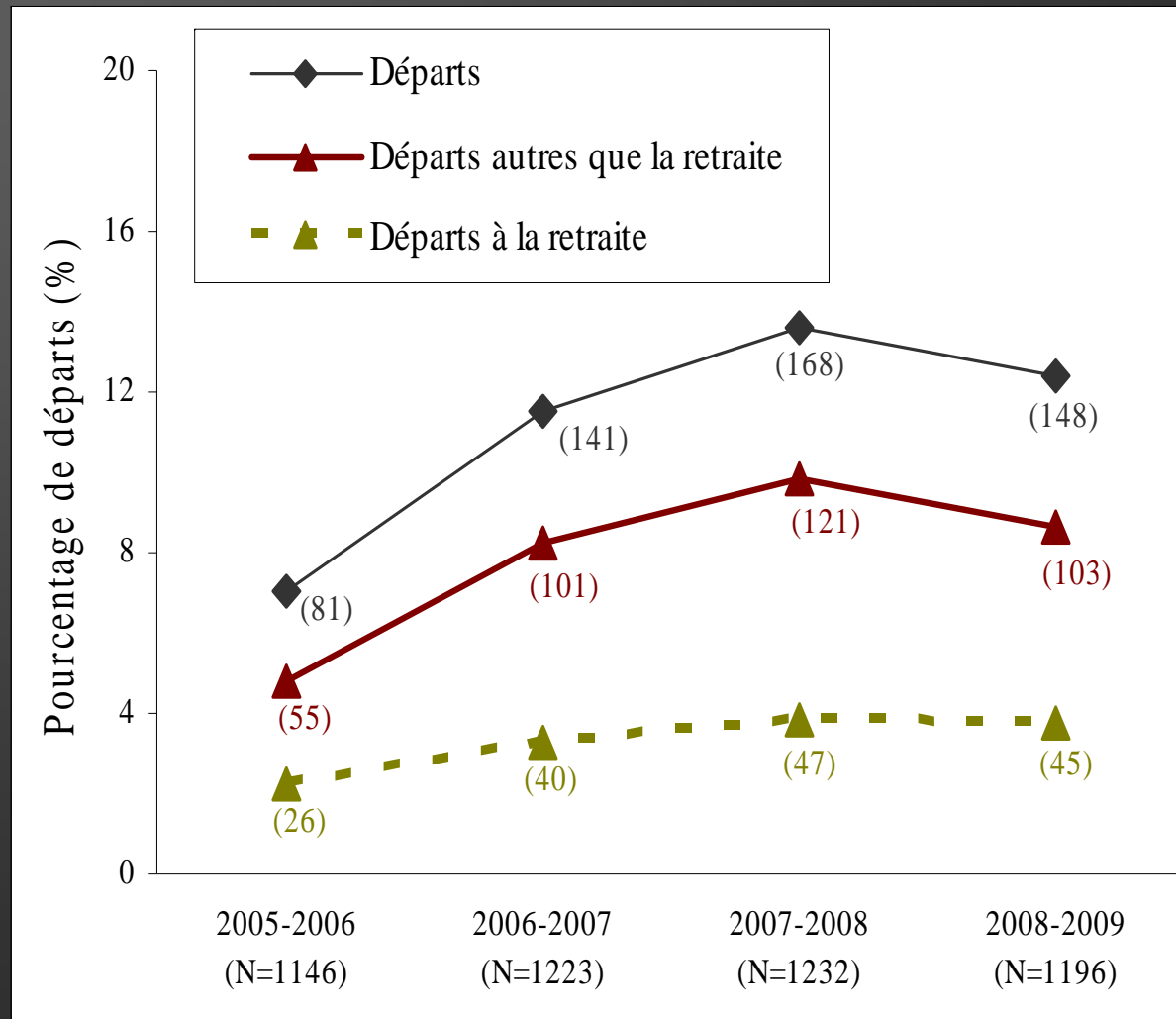


CARACTÉRISTIQUES DES DÉPARTS ET NON-DÉPARTS ENTRE LE 1^{ER} AVRIL 2005 ET LE 31 MARS 2009 (N=1586)

Variables	Départs (n = 538)		Non-départs (n = 1048)		Total (n = 1586)	p ¹
	N	%	N	%	N	
Sexe	Femme	470	33,4	938	66,6	0,200
	Homme	68	38,2	110	61,8	
Titre d'emploi	Infirmière	339	33,4	676	66,6	0,558
	Infirmières auxiliaire	199	34,9	372	65,1	
Âge	Moins de 35 ans	149	35,5	271	64,5	0,380
	35 à 44 ans	112	30,9	250	69,1	
	45 ans et plus	275	34,3	527	65,7	
Ancienneté	5 ans et plus	226	26,8	616	73,2	0,000
	Moins de 5 ans	312	41,9	432	58,1	
Statut d'emploi	OCC	181	62,0	111	38,0	0,000
	TCR	149	25,6	434	74,4	
	TCT	4	50,0	4	50,0	
	TPR	174	28,8	430	71,2	
	TPT	28	28,9	69	71,1	
Quart de travail	Jour	306	35,3	561	64,7	0,000
	Soir	128	41,7	179	58,3	
	Nuit	44	37,3	74	62,7	
	Rotation	21	55,3	17	44,7	
	Deux quarts de travail	39	15,2	217	84,8	
Mission	CLSC	197	32,2	414	67,8	0,001
	CHLSD	307	37,4	514	62,6	
	Autres directions	34	22,1	120	77,9	

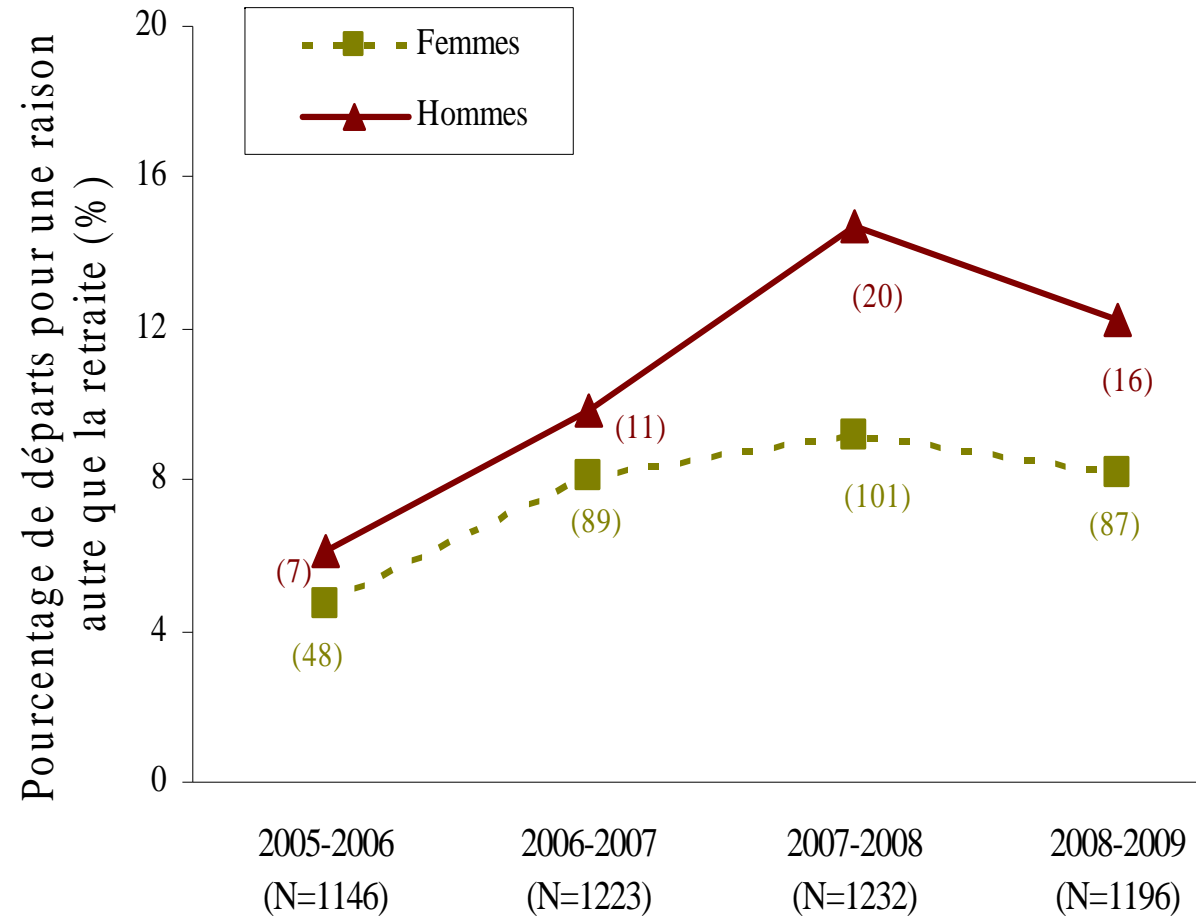
¹ p associé au test du Chi-carré

ÉVOLUTION DES DÉPARTS ENTRE 2005 ET 2009



ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon le sexe



Diapositive 5

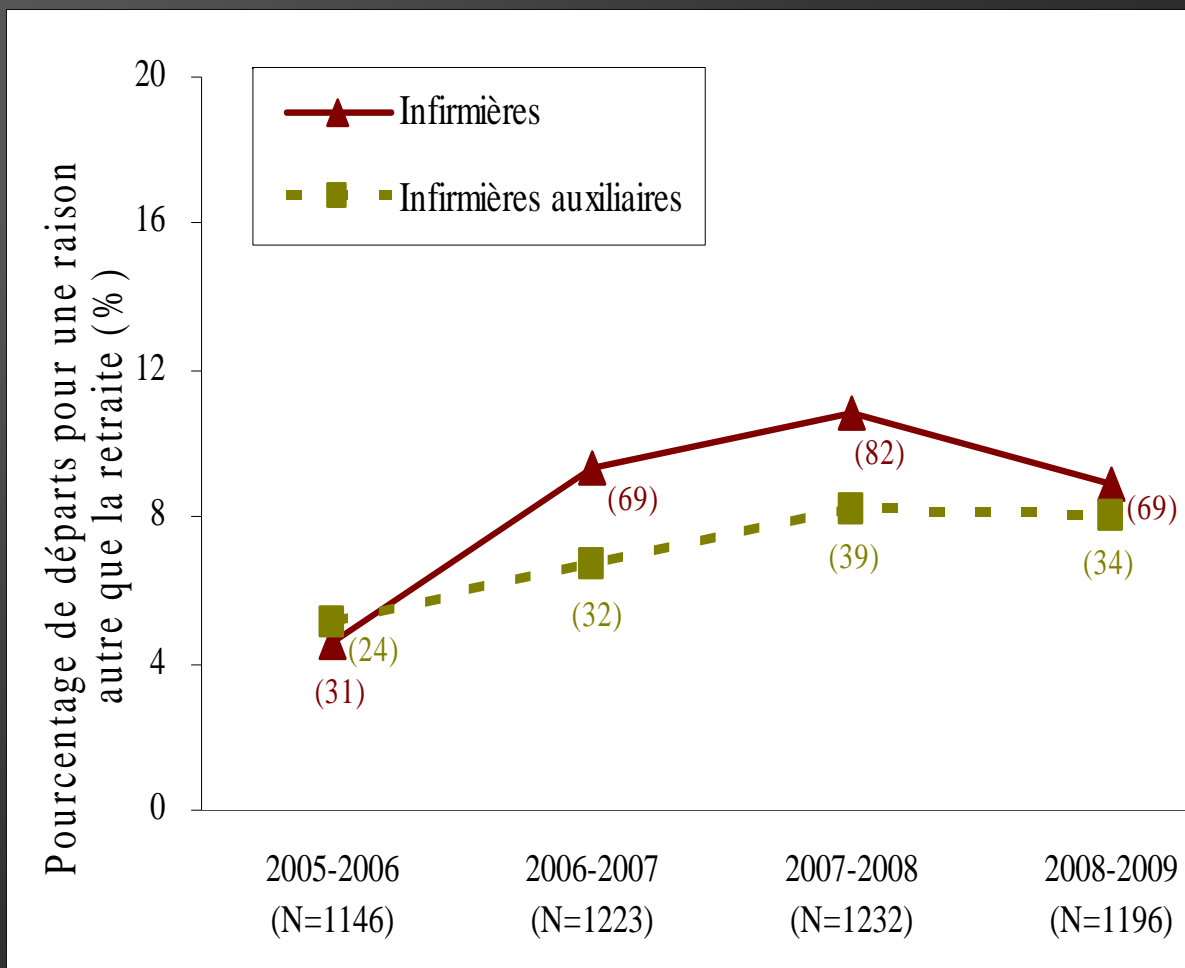
C1

Si on choisit de présenter uniquement l'évolution des départs autres que la retraite, je me demande s'il est pertinent de laisser le titre ainsi ou s'il ne vaudrait pas mieux de mettre seulement Évolution des départs entre 2005 et 2009 en mentionnant verbalement que l'on présente uniquement les départs autres que la retraite car c'est déjà sur le graphique (axe des ordonnées).

CSSSVC; 2010-06-06

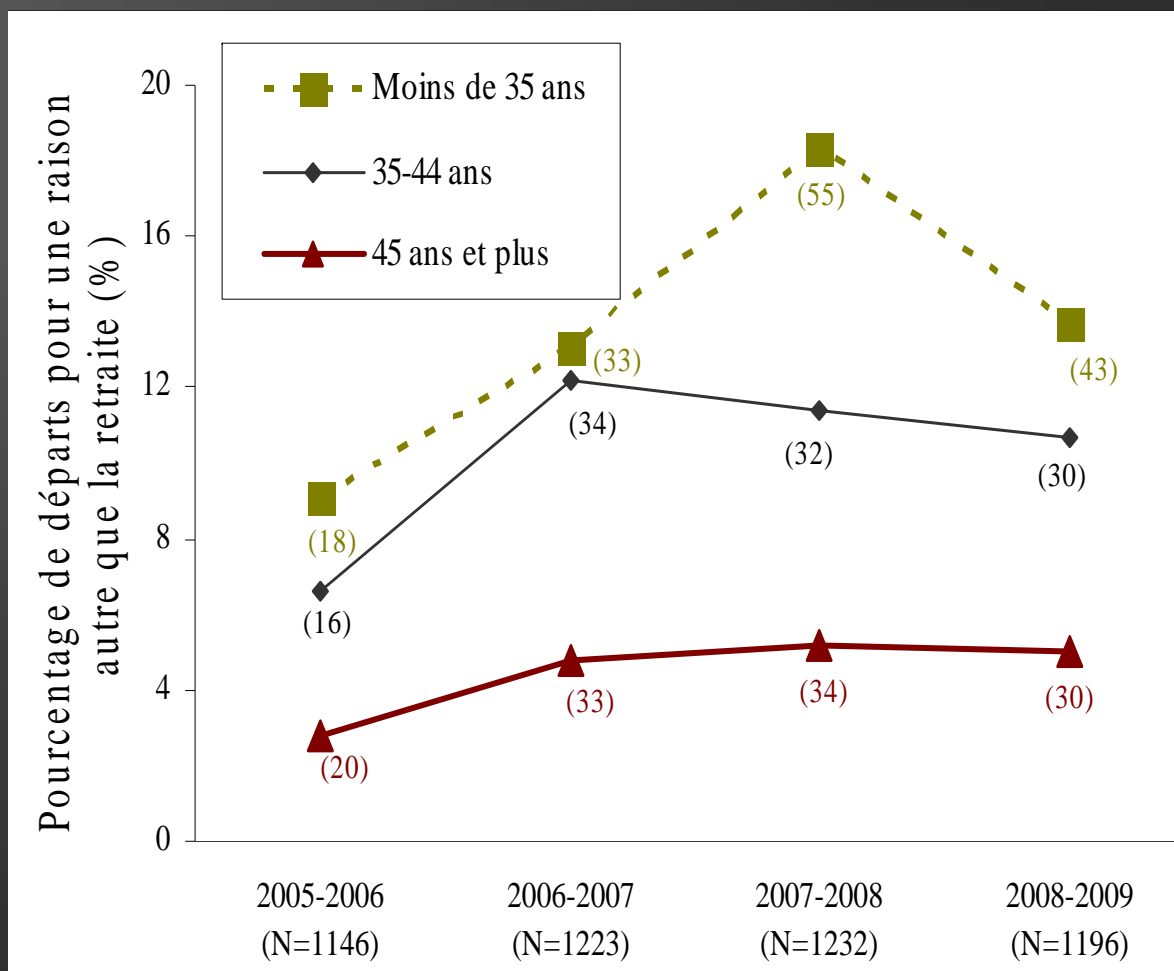
ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon le titre d'emploi



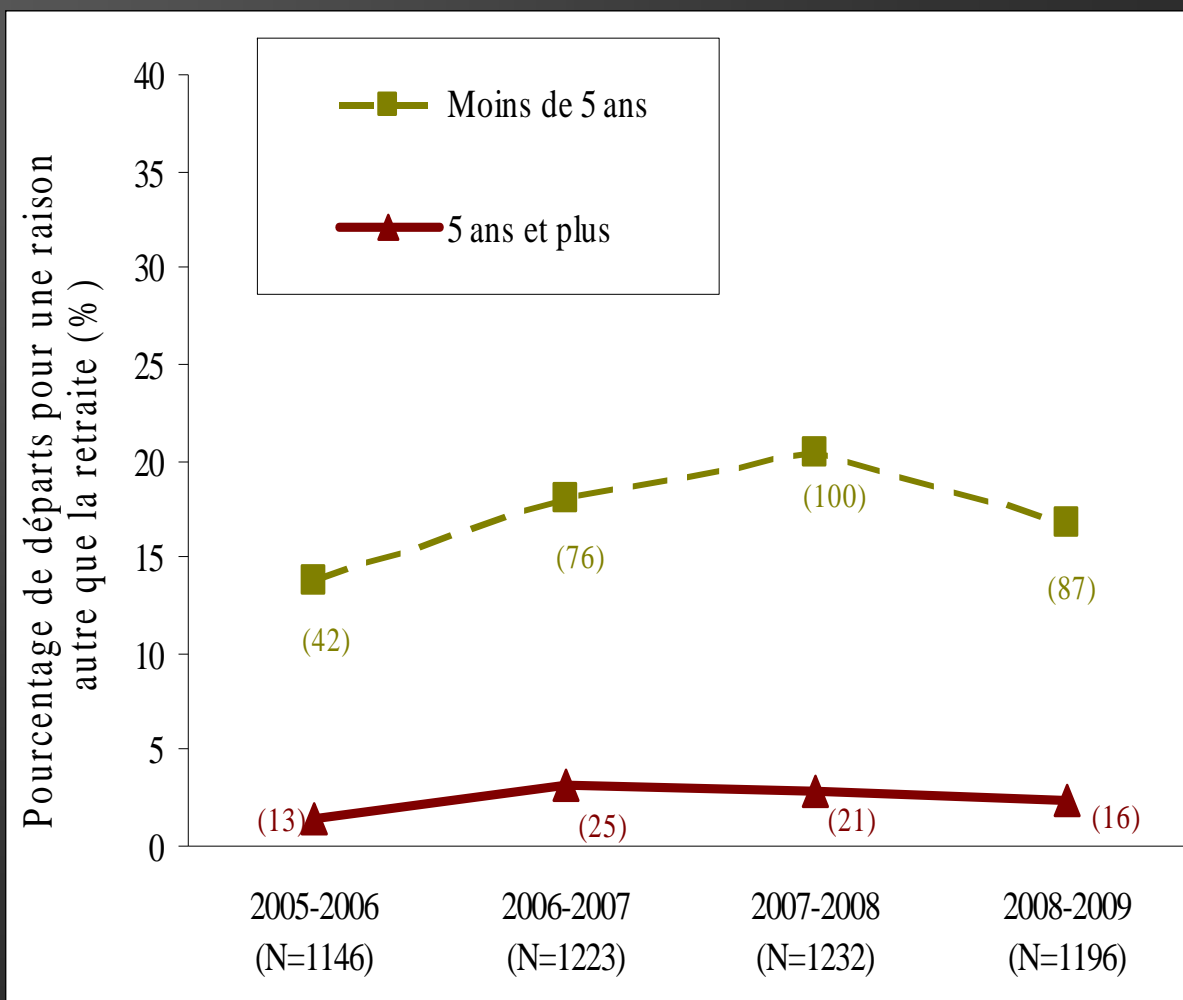
ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon le groupe d'âge



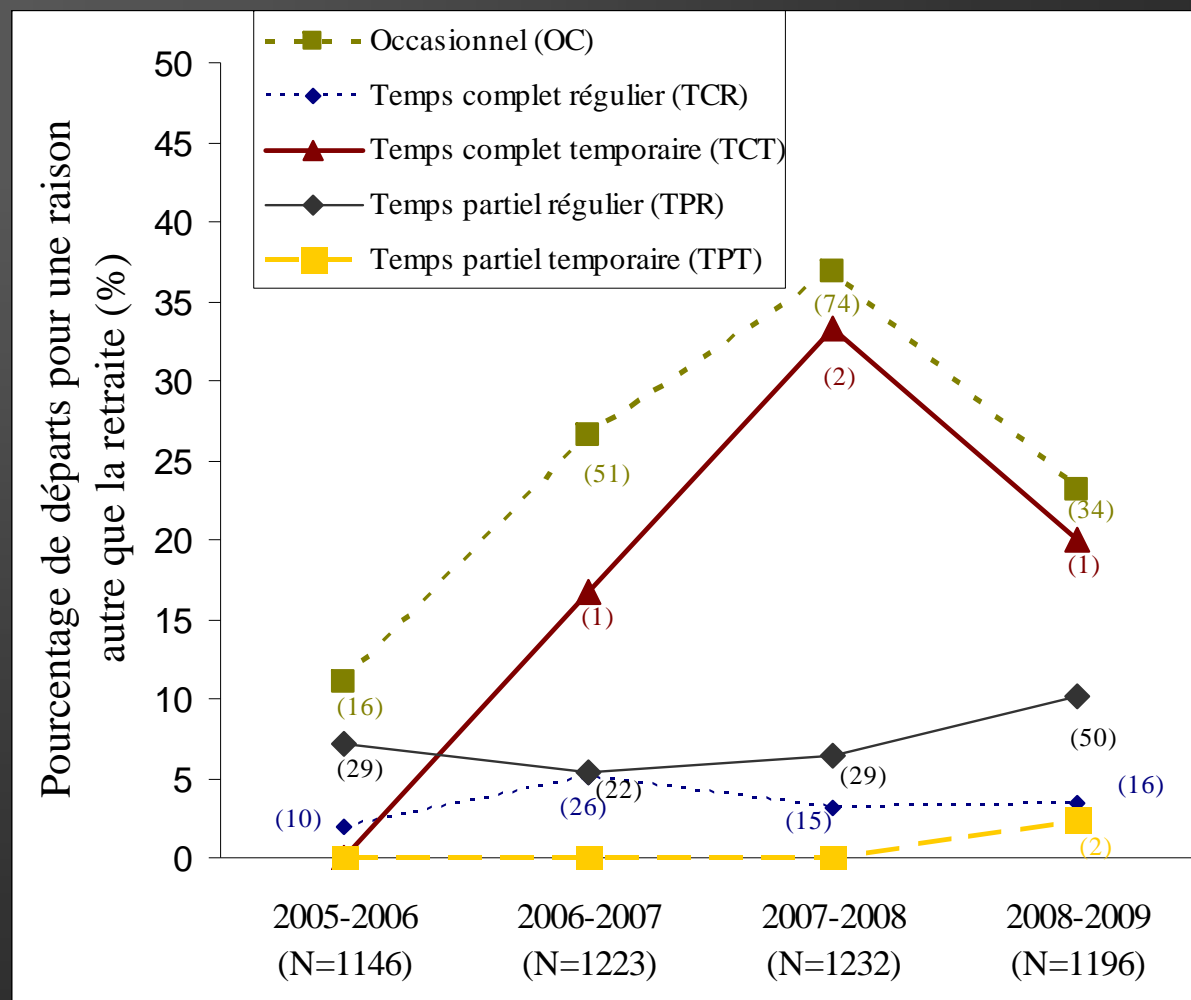
ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon l'ancienneté



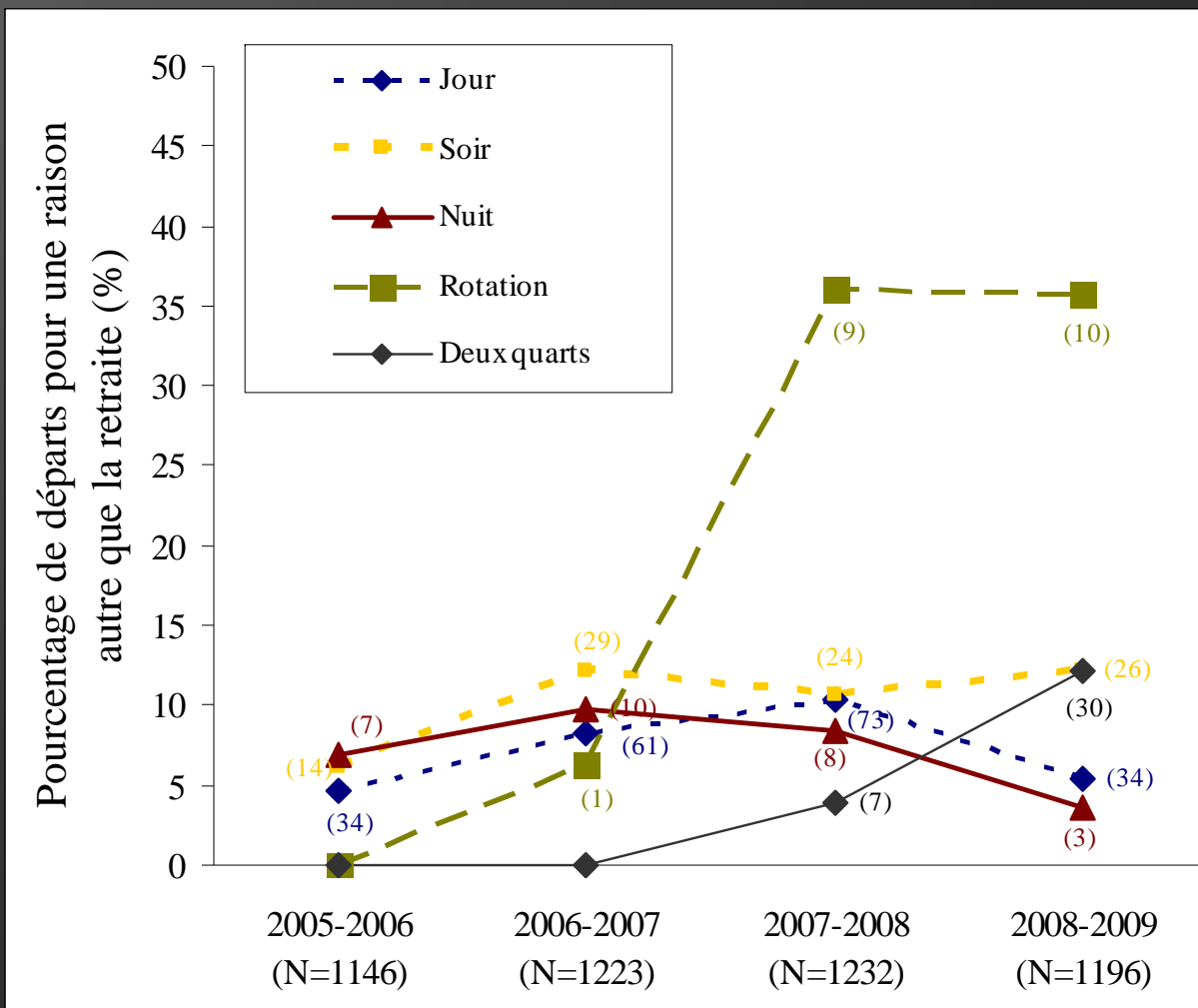
ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon
le statut d'emploi



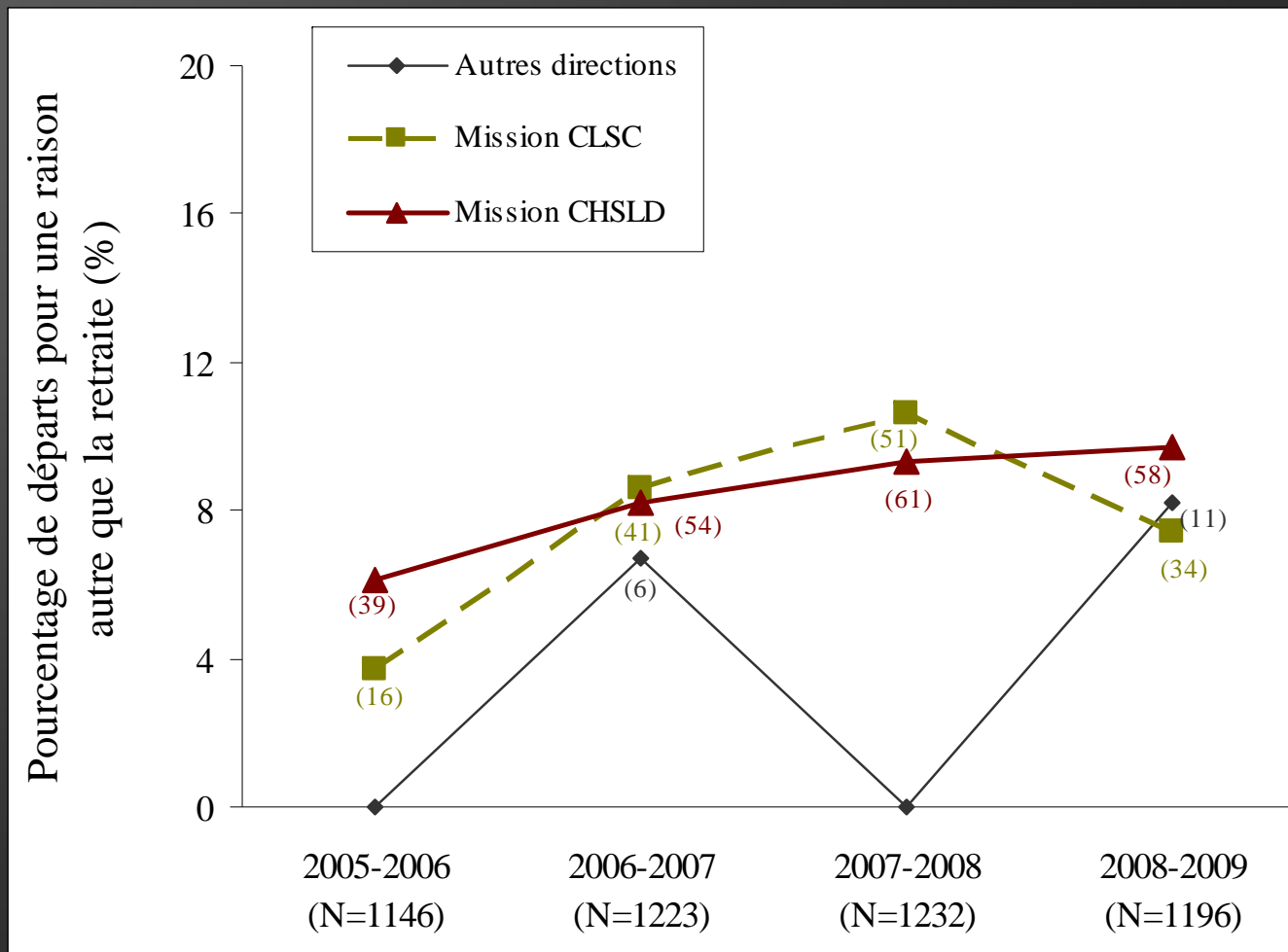
ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon le quart de travail

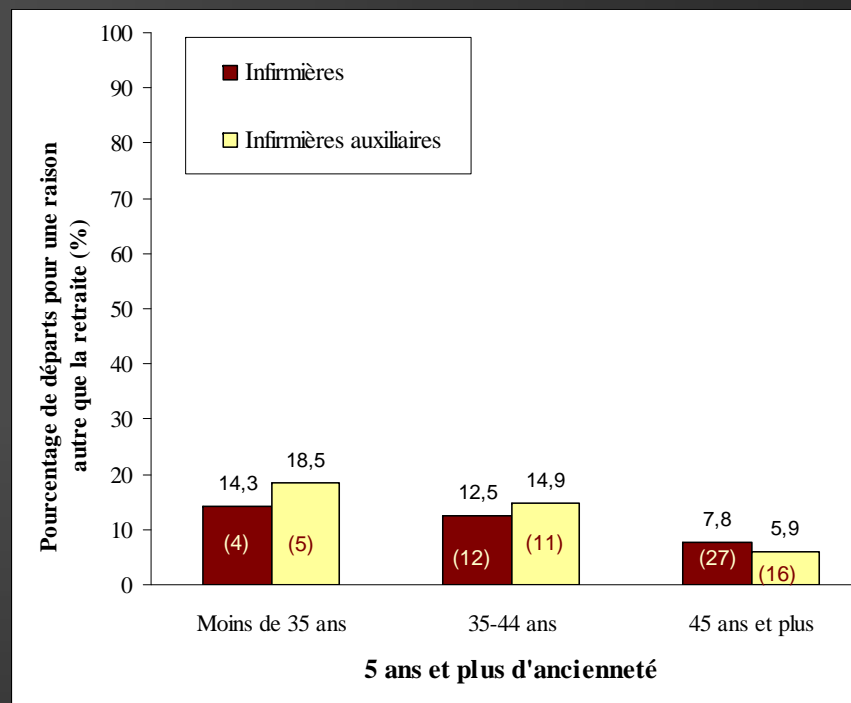
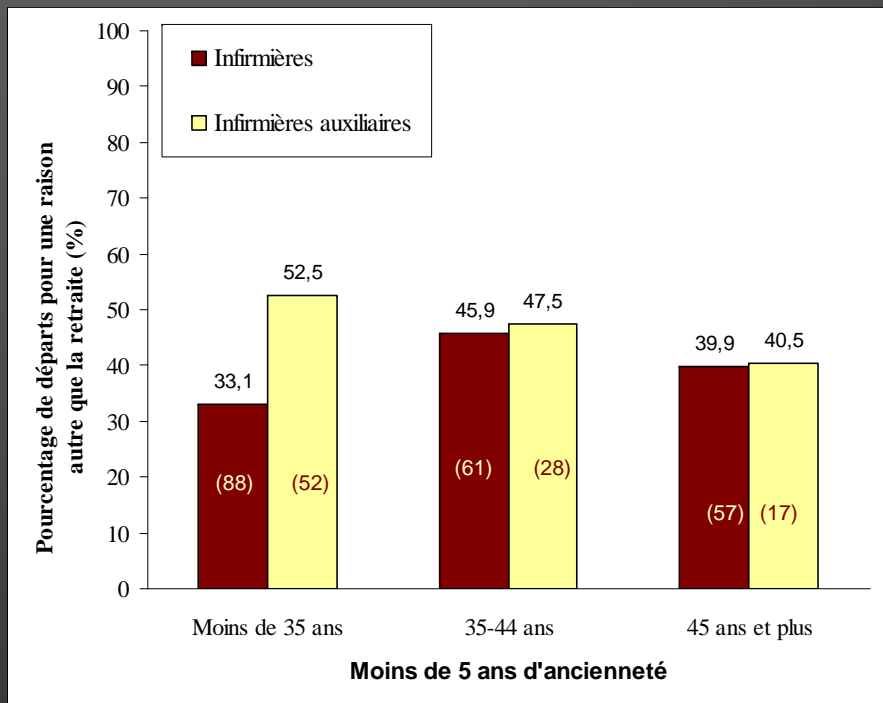


ÉVOLUTION DES DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE ENTRE 2005 ET 2009

Selon la mission



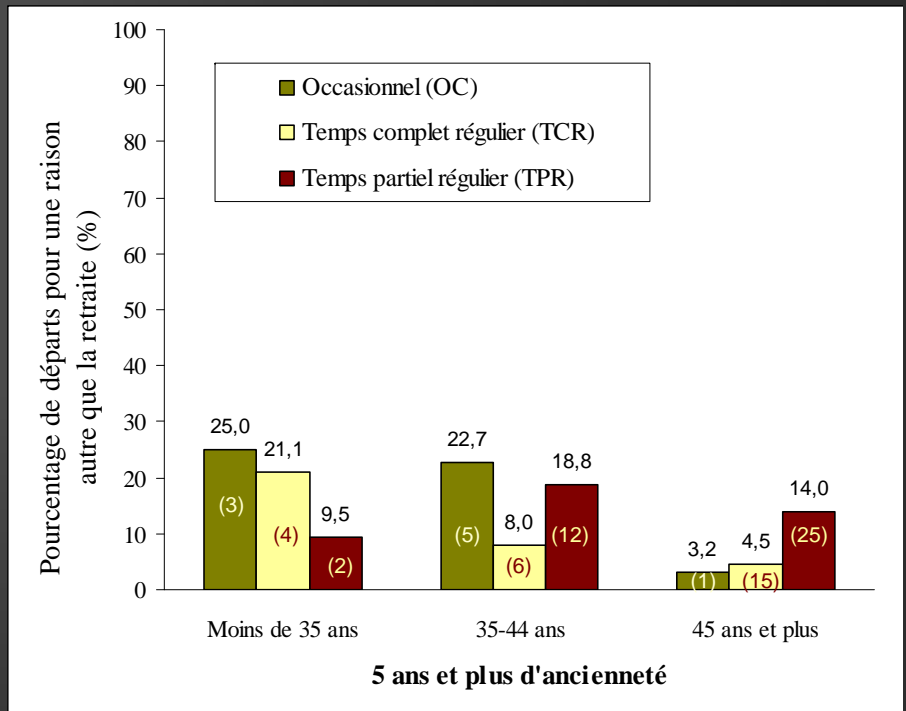
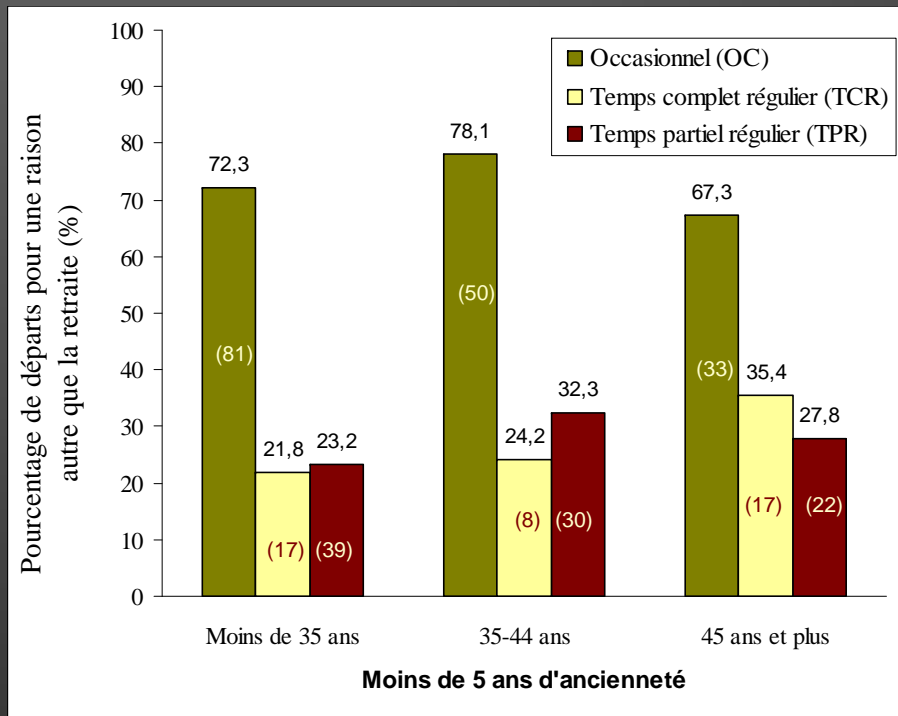
DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE



Selon l'âge, l'ancienneté et le titre d'emploi



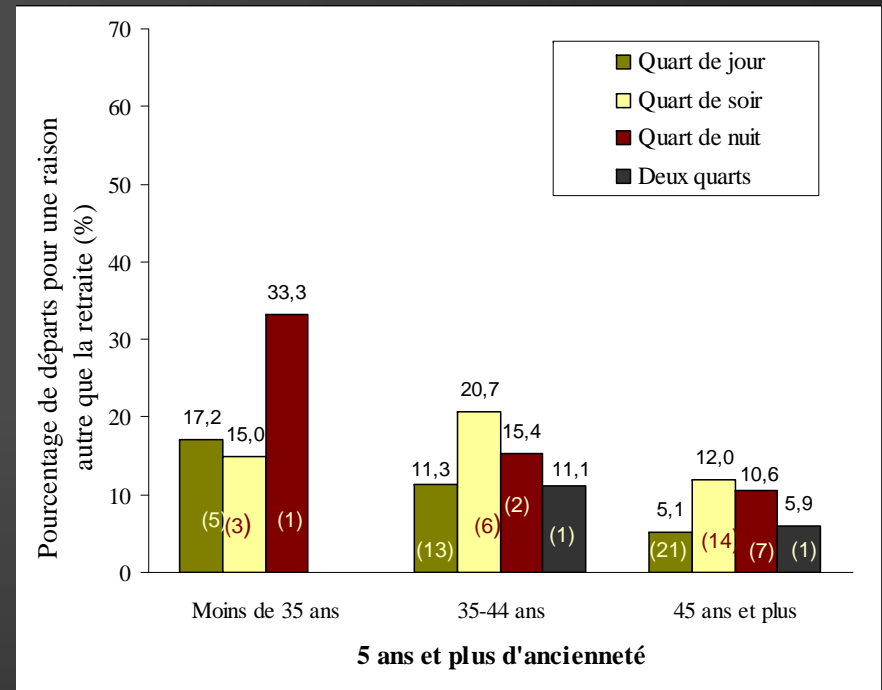
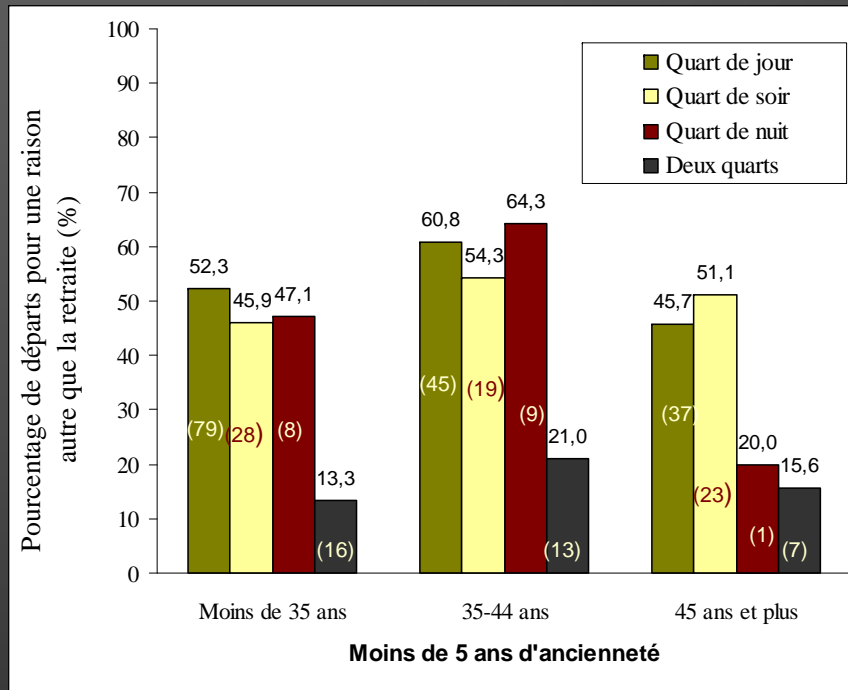
DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE



Selon l'âge, l'ancienneté et le statut d'emploi



DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE

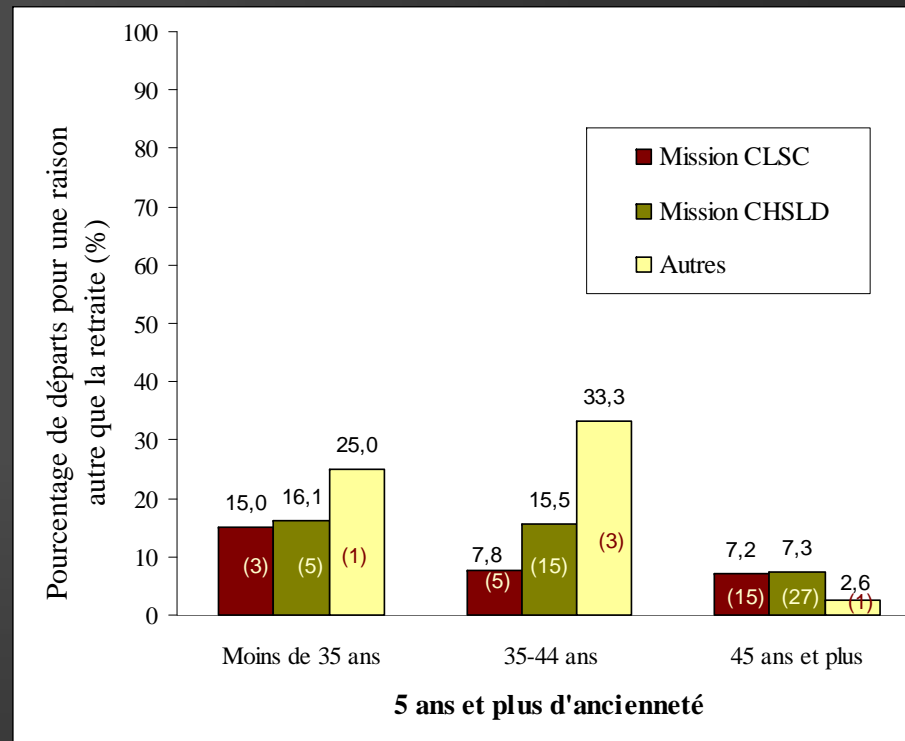
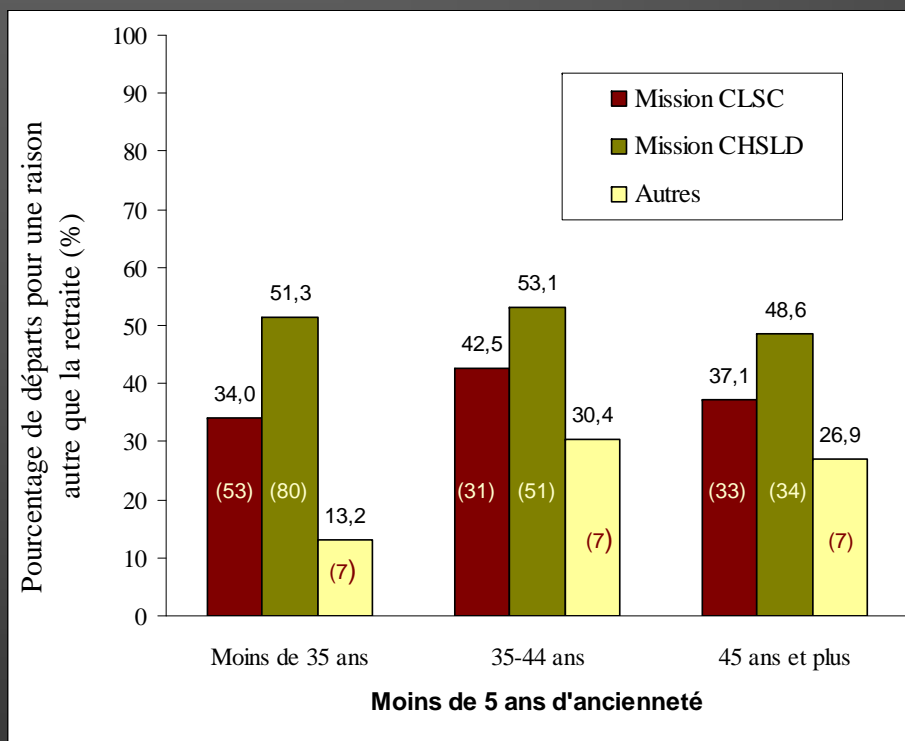


(7)

Selon l'âge, l'ancienneté et le quart de travail



DÉPARTS AUTRES QUE LA RETRAITE



Selon l'âge, l'ancienneté et la mission



CONCLUSIONS



- Le sexe, l'âge et le titre d'emploi n'influencent pas significativement les départs
- L'ancienneté, le statut d'emploi, le quart de travail et la mission ont un effet significatif sur les départs
- C'est moins l'âge qui influence le fait de quitter que l'ancienneté

