

La représentativité des organisations syndicales internationales: démêler les fils du débat

Thomas Collombat

Association canadienne des relations industrielles

Université Laval, 17 juin 2010



Carleton
UNIVERSITY

Canada's Capital University

Introduction

- Points de départ
 - La question de la représentativité des OSI était peu posée sous la guerre froide et reste rarement traitée aujourd'hui
 - Plusieurs critiques faites aux OSI touchent à ce thème mais de façon confuse
- Objectifs de la présentation
 - Proposer une typologie des problèmes liés à la représentativité des OSI
 - Suggérer des pistes d'analyse

Les problèmes de représentativité des OSI

- Vis-à-vis de leurs membres
 - Les OSI sont trop éloignées des travailleurs individuels
 - Les OSI ne représentent qu'une faible proportion de la main d'œuvre mondiale
 - Le fonctionnement interne des OSI accorde un poids plus important aux affiliés les plus riches

Les problèmes de représentativité des OSI

- Au près de leurs interlocuteurs
 - Elles se concentrent trop sur les Organisations internationales, au détriment des autres mouvements sociaux
 - En agissant essentiellement au près des FMN, elles contribuent à segmenter la main d'œuvre

Pistes d'analyse

- Méthodologiquement: l'échelon auquel se situent les OSI doit être pris en compte dans l'analyse
- Pour autant, elles n'évoluent pas dans une sphère distincte des mouvements syndicaux nationaux et répondent aux mêmes logiques que leurs membres (surtout les plus influents)
- La crise de la social-démocratie et du néo-corporatisme européens les touchent au même titre que les mouvements syndicaux nationaux



Carleton
UNIVERSITY

Canada's Capital University