



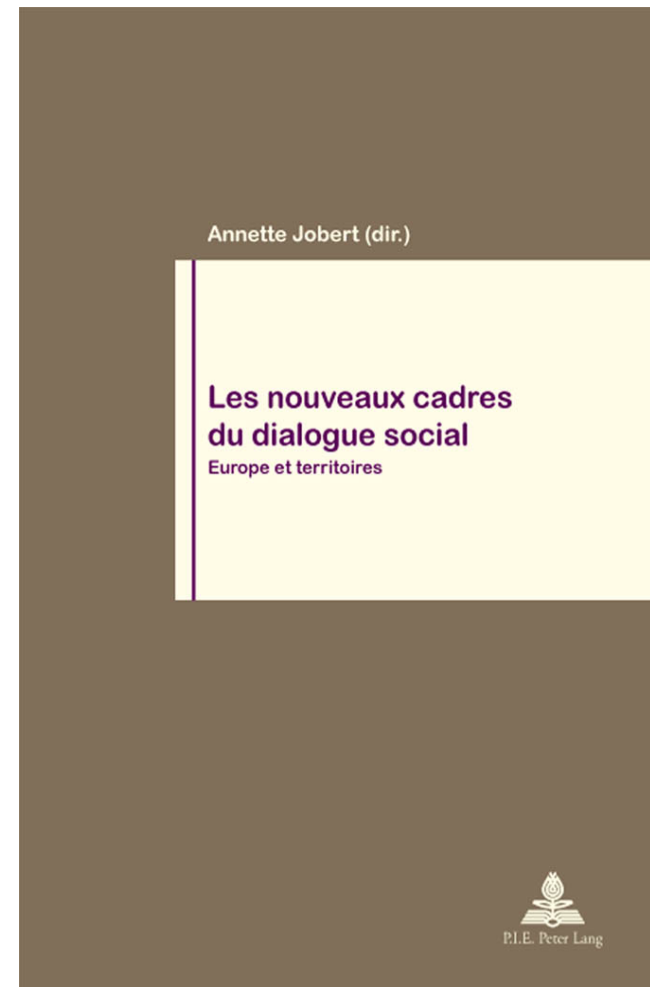
**Dynamiques de la représentation
au travail dans les nouveaux
espaces de régulation :
*Europe et territoires***



**Elodie BETHOUX & Annette JOBERT
IDHE, ENS Cachan, France**

Introduction

- **Une recherche pluridisciplinaire** (sociologie, histoire, science politique, droit) menée par 6 chercheurs dans une perspective **comparative** : ***Allemagne, France, Italie***
- Equipe : E. Béthoux, F. Guarriello, E. Heidling, A. Jobert, L. Machu, A. Mias
- **A. Jobert (dir.), *Les nouveaux cadres du dialogue social. Europe et territoires*, PIE-Peter Lang, 2008**



Introduction

■ Objets : les nouveaux cadres du dialogue social

- **Le dialogue social européen et transnational** : dialogue interprofessionnel et sectoriel ; comités d'entreprise européens,
 - **Le dialogue social territorial** : espaces infra-nationaux
- Interrogent les espaces traditionnels de régulation du travail : branches et entreprises (cadre national)

■ Objectifs :

- **une analyse croisée** du dialogue social transnational et du dialogue social territorial → problématiques transversales
- une interrogation sur la notion de **dialogue social**

Plan

- 1. Emergence et reconnaissance des nouveaux cadres du dialogue social**
 - Dialogue social transnational
 - Dialogue social territorial

- 2. Dynamiques transversales de la représentation au travail**
 - Construire l'espace de représentation et d'action
 - Renouveler les objets du dialogue social
 - Définir les ressorts de l'action

- 3. Nouveaux espaces, nouvelles représentations, nouvelles régulations**

1. Emergence et reconnaissance de nouveaux cadres du dialogue social

Le dialogue social transnational

- CEE : instances d'information et de consultation des salariés des entreprises multinationales en Europe institutionnalisées par une directive européenne de 1994
- Information et consultation sur l'activité régulière de l'entreprise (économique, financière et sociale) dans les entreprises de plus de 1000 salariés dans l'EEE
- Entre « démocratisation de l'économie » (1970s) et gestion et anticipation des restructurations (2000)

1. Emergence et reconnaissance de nouveaux cadres du dialogue social

Institutionnalisation des CEE

- 940 CEE dans 800 entreprises ou groupes de dimension communautaire sur 2200 entreprises concernées
- Mise en place effective dans les grandes entreprises, soit 60 % des salariés couverts
- Fonctionnement variable

1. Emergence et reconnaissance de nouveaux cadres du dialogue social

Le dialogue social territorial

- Large champ d'intervention dans les domaines sociaux, du développement économique, du travail, de l'emploi et de la gestion des compétences
- Implique une grande diversité d'acteurs : collectivités territoriales, monde du travail, société civile
- Evoque la notion de gouvernance

1. Emergence et reconnaissance de nouveaux cadres du dialogue social

Facteurs favorables au DS territorial

- Décentralisation de l'Etat et nouvelles modalités de l'action publique
- Changements dans l'organisation productive
- Importance des restructurations
- Faiblesse du dialogue social dans PME/TPE
- Aspirations à la démocratie locale

2. Dynamiques transversales

A. Construire l'espace de représentation et d'action qui n'est pas donné a priori

- Territoire comme espace d'action situé défini par la nature et les objectifs des projets, et l'action collective des acteurs
- Le champ du CEE interroge les frontières de l'Europe comme celles de l'entreprise multinationale. Choix différents d'un CEE à l'autre

2. Dynamiques transversales

- **Structuration des acteurs déterminante** pour la définition de ces espaces
- Dans les territoires, les représentants du monde du travail mal structurés (par rapport aux branches et aux entreprises)
- Pour les CEE, importance de la structuration des fédérations sectorielles européennes

2. Dynamiques transversales

B. Renouveler les objets du dialogue social

- Diversité des thèmes abordés dans le DS transnational par rapport à la négociation collective traditionnelle
- CEE discutent de ce que est « transnational » et doit faire l'objet de I/C
- Forte articulation de l'économique et du social et importance dimension cognitive

2. Dynamiques transversales

C. Définir les ressorts de l'action : acteurs et équipements

- Elargissement des parties prenantes et construction de nouvelles alliances tant au niveau des CEE qu'à celui des territoires
- Changement dans le rôle de l'acteur public (rôle incitatif, de support de l'action, de garant)
- Agences de développement, contractualisation, comités de pilotage, groupes de travail...

3. Nouveaux espaces, nouvelles représentations, nouvelles régulations

A. Multiplication, fragmentation et enchevêtrement des sources de régulation sociale

Polycentricité des sources de régulation =

- Perte de centralité du rôle de l'Etat ?
- Mobilisation de nouvelles ressources et de nouveaux acteurs et prise en considération de la diversité des situations ?

3. Nouveaux espaces, nouvelles représentations, nouvelles régulations

B. Nature des règles issues du dialogue social

Diversité des produits du DS territorial et du DS transnational

Faible institutionnalisation

→ portée ?

C. Place dans les systèmes de relations professionnelles

Concurrence ou complémentarité ?

3. Nouveaux espaces, nouvelles représentations, nouvelles régulations

D. Conflit et dialogue social dans les nouveaux espaces

- Difficile expression du conflit dans le DS territorial et le DS transnational
- Mais émergence de formes de mobilisation territorialisées et européanisées
- Question de la visibilité de ce DS

3. Nouveaux espaces, nouvelles représentations, nouvelles régulations

E. Légimité du dialogue social

En question :

moins la légitimité des instances elles-mêmes...
que celle des acteurs impliqués et de l'action collective qu'ils développent

- Légimité largement dépendante de la force des engagements personnels
- Engagements : expérience, pédagogie, inventivité

Merci de votre attention.

elodie.bethoux@ens-cachan.fr

annette.jobert@u-paris10.fr

