

Les multinationales et l'intégration européenne : un défi pour les syndicats nationaux de branche?

L'exemple du secteur financier dans les pays
nordiques.

Communication lors du colloque international du CRIMT
« Les entreprises multinationales, les chaînes de valeur
mondiales et la régulation sociale » à Montréal (Québec),
Canada – le 7 juin 2011.

Raoul GEBERT, Université de Montréal / CRIMT
raoul.gebert@umontreal.ca

Relations industrielles nordiques 101

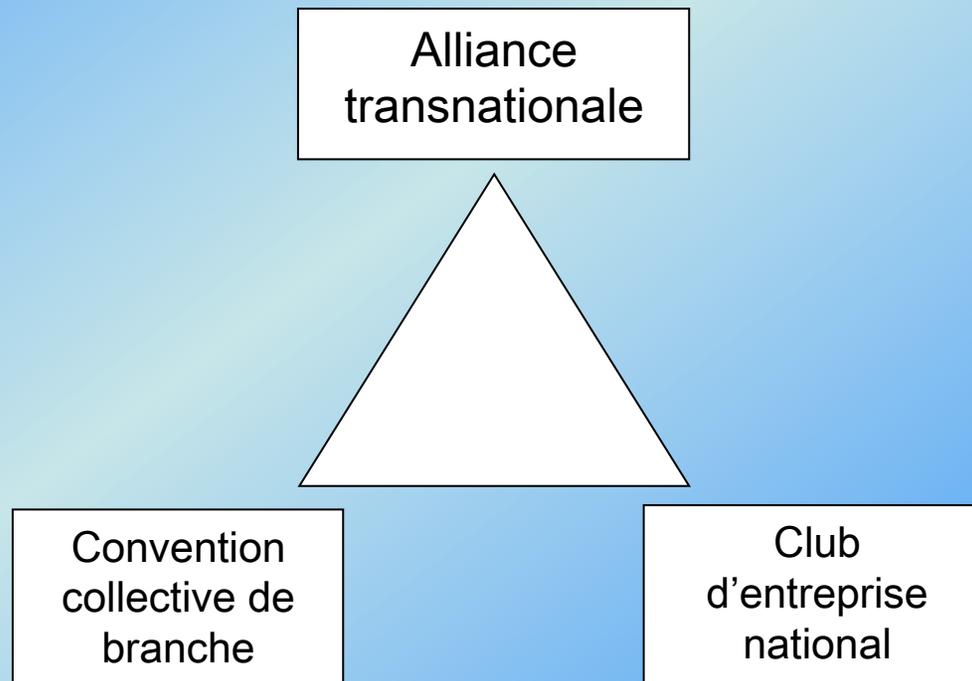
- Syndicalisation du secteur financier >70 %
- Importance des conventions collectives nationales
- Corporatisme, sur tous les niveaux
- Présence syndicale forte et historique au niveau de l'entreprise
- Intégration progressive au Marché unique européen et dans un régime multiniveau de relations industrielles européennes (ex. CEE)
- Données qualitatives, basées sur 23 entretiens semi-dirigés dans le secteur financier nordique

Défis pour les syndicats du secteur financier scandinave

1. **Expansion vers l'extérieur : les institutions financières nordiques à la recherche de nouveaux marchés**
2. **Fusions et acquisitions nordiques pour former des multinationales, orientées vers le marché européen**
3. L'importance croissante de régulation sectorielle émanant de l'Union européenne (UE)
4. Sous-traitance et agences de travail au niveau national : un phénomène de la gouvernance multiniveau
5. Détachement de travailleurs spécialisés au sein des multinationales nordiques (ex. formateur en TIC)
6. Présence marginale, mais croissante de joueurs étrangers sur le marché financier nordique
7. Défis communs au niveau national : stratégies des employeurs, diversification de la main-d'œuvre, changement structurel et concurrence syndicale

Défis pour les syndicats du secteur financier scandinave

Un triangle de tensions entre trois arènes institutionnelles :



Cas 1 : *United Nordic Bank (UNB)*

- Exemple phare quant aux clubs d'entreprise transnationaux
- S'approche le plus à un véritable syndicat d'entreprise transnational : « *Union in UNB* »
- Représentation partagée sur le conseil d'administration (CA) de l'entreprise
- Tentative de former une société européenne (SE)
- Comités consultatifs (CC) pour chacune des unités d'affaires (ex. produits d'épargne)
- Efforts extensifs de recrutement en Pologne
- Présence importante en Russie

Cas 2 : *Expanded National Bank (ENB)*

- Double structure : CEE pour le groupe et club syndical transnational pour la banque
- Une structure formelle du côté syndical : « *ENB Unions* »
- Y compris le Royaume-Uni et l'Irlande
- Représentation sur le CA demeure nationale
- Utilisation extensive de ressources provenant de l'UE
- Rôle important du syndicat national des finances dans le pays d'origine
- Centres de production à l'extérieur de l'UE

Cas 3 : *United Nordic Insurance (UNI)*

- CEE et club syndical (informel) intégrés
- Comités consultatifs très limités (ex. RH)
- Gestion conjointe de la crise de 2008
- Accord transnational sur les bonis annuels
- Accords transnationaux sur des aspects de la formation et de la performance
- Peu d'engagement actif des syndicats nationaux du secteur des assurances

Clubs syndicaux nordiques d'entreprise

Tableau récapitulatif des trois alliances syndicales étudiées :

	UNB	ENB	UNI
Institution financière fusionnée en	1997	1997	1999
Club syndical nordique	Oui	Oui	Informel
Club syndical depuis	2005	2008	s/o
Salariés	36500	24000	6300
Pays d'activité (Europe seulement)	12	12	8
Comité européen d'entreprise (CEE)	Non	Oui	Oui
Représentation nordique sur le CA	Oui	Non	Non
Comités consultatifs (CC) transnationaux	Oui	Non	Limités
Accords transnationaux d'entreprise	Sujets divers, basés sur les CC	Concessions seulement	Sujets divers (ex. bonus annuels)
Rôle des syndicats nationaux / NFU	Actif	Très actif	Passif

Tendances et défis communs

Épisodes de réussite :

- Diffusion de meilleures pratiques
- Solidarité transnationale entre syndicats (au moins, à travers les pays nordiques) au sein des multinationales
- Bâtie sur des acquis institutionnels importants au niveau national
- Emprunt de ressources de la part d'autres acteurs (syndicat national, employeurs et UE)

Tendances et défis communs

Défis actuels et futurs :

- Défrayer les coûts de la coordination
- Inclure les travailleurs de pays non nordiques, syndiqués ou non
- Bâtir des syndicats représentatifs dans les pays baltiques et en Pologne
- La Russie??

Un joueur additionnel : le syndicat national de branche

- Le défi principal : conflits entre accords d'entreprise et conventions collectives nationales
- Équilibrer des relations microcorporatistes aux niveaux national, nordique et transnational
- Échec comme modèle pour l'Europe de l'Est, mais projets importants de recrutement
- Rôle important de coordination (de choix, au sein des clubs d'entreprise, formel au sein des CEEs)
- Fédération nordique des syndicats nationaux de branche (NFU) comme un joueur stratégique

Conclusion

- Progression prudente, coordonnée vers un syndicalisme transnational d'entreprise
- Tensions importantes dans le processus
- La limite critique : le contenu des conventions collectives nationales
- Rôle important des syndicats nationaux de branche (coordination et ressources)
- Développement théorique dans la version complète, disponible sur le site web du CRIMT

Tack så mycket !

Les multinationales et l'intégration européenne : un défi pour les syndicats nationaux de branche? L'exemple du secteur financier dans les pays nordiques.

Une contribution à l'atelier « apprivoiser les multinationales » lors du congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles (ACRI) à Fredericton, NB – le 3 juin 2011.

Raoul GEBERT, Université de Montréal / CRIMT
raoul.gebert@umontreal.ca