

Vers une redéfinition de l'entreprise comme institution sociale ?

Corinne Gendron et Philippe Barré
CRSDD-UQAM et Université de Montréal

Colloque international du CRIMT
HEC, 8 juin 2011

Proposition centrale du programme de recherche

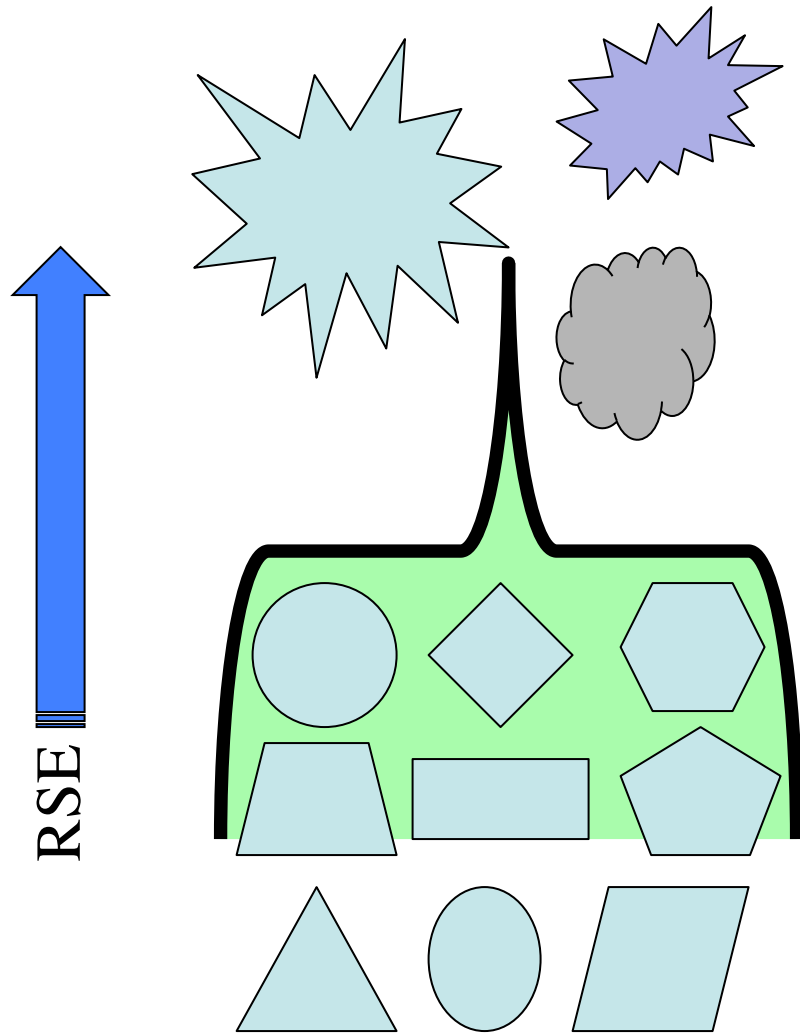
Le mouvement de la responsabilité sociale est symptomatique du travail de redéfinition de l'entreprise comme institution centrale des sociétés modernes avancées

L'entreprise comme institution

L'entreprise est une institution sociale privée, c'est-à-dire qu'elle doit articuler des fins privées et une contribution à l'intérêt général pour maintenir sa légitimité.



→ **Chaire de responsabilité sociale et de développement durable**



Mouvements sociaux

Institution

Organisation

Institution - transformation

La forme institutionnelle de l'entreprise résulte des contestations passées et des réponses données par les acteurs aux différents enjeux

Aujourd'hui, la responsabilité sociale témoigne d'un requestionnement de l'entreprise emblématique du fordisme

Refonder l'entreprise?

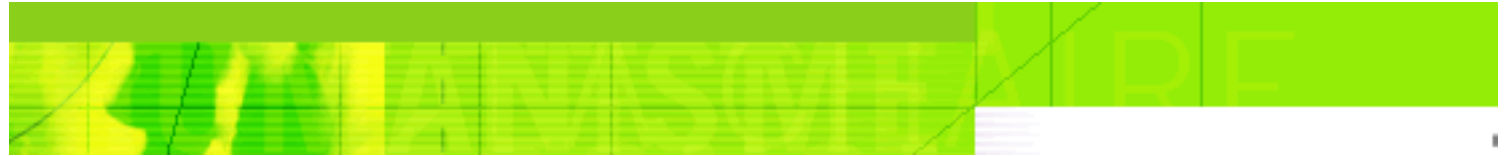
La crise écologique

Questionne la conception du progrès, du développement, de la richesse et du bien-être

L'aggravement des inégalités

Questionne l'idéologie de la mécanique smithienne de la cohésion sociale, la prémisse ricardienne de l'allocation des ressources et le principe de percolation.

→ **Comptabilité, mission, rationalité et contours de l'entreprise**



Analyse de six mutations

Mutations passées	Mutations actuelles
La responsabilité limitée	Le statut de l'actionnaire et la finalité de l'entreprise
Le compromis fordiste	L'entreprise réseau
L'amortissement comptable	L'internalisation des coûts environnementaux

Questions de recherche

1. Quels paradigmes ont été et sont utilisés par les acteurs sociaux dans leurs conflits à propos de l'entreprise, et
Sur quel idéal-type de l'entreprise s'appuient-ils pour rationaliser leur position et la présenter comme une perspective « objective » de la réalité?

Questions de recherche

2. Comment la modernisation institutionnelle modifie-t-elle les rapports de force et comment est-elle appropriée par les différents acteurs sociaux?

Questions de recherche

3. Comment se sont structurés les débats entourant les mutations passées de l'entreprise et comment se structurent-ils aujourd'hui?

Questions de recherche

4. Peut-on tirer des leçons à la lumière des renouvellements institutionnels passés pour envisager des issues aux contestations actuelles

Merci

<http://www.crsdd.uqam.ca>
crsdd@uqam.ca