

PRELIMINARY PROGRAM

47th CIRA Annual Congress / International CRIMT Conference

Employee Representation in the New World of Work

The Dynamics of Rights, Voice, Performance and Power

16th – 18th June 2010, Université Laval
Quebec, Canada

The era of globalization and new information technologies has brought about significant changes in workplace configuration, workforce composition and expectations, and in the management of human resources as firms seek competitive advantage in an increasingly competitive environment. These changes pose considerable challenges to the traditional notions of employee representation, the core tenets of which were inspired in Canada under the Wagner Act exactly 75 years ago. The nature of these challenges will be fully explored and debated at an international conference to be held from 16th to 18th June 2010 at Université Laval.

The conference is a special collaboration between the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT) and the Canadian Industrial Relations Association (CIRA). Part of CRIMT's Social Sciences and Humanities Research Council of Canada's (SSHRC) Major Collaborative Research Initiatives (MCRI) project *Building Institutions and Capabilities for Work and Employment in a Global Era: The Social Dynamics of Labour Regulation*, this conference will focus on a number of key issues relating to employee representation in the new world of work, including: the relevance in today's workplace of the founding principles of different representative systems; how different types of employee representation regimes deal with issues facing the contemporary worker; the emerging models and actors for employee rights and representation; the kinds of public policy, actors, strategies, capabilities and research that are necessary to rethink employee representation in the contemporary workplace.

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

47^{ième} Congrès annuel de l'ACRI / Colloque international du CRIMT

Les systèmes de représentation au travail :

à la mesure des réalités contemporaines ?

16 - 18 juin 2010, Université Laval
Québec, Canada

L'ère de mondialisation et les nouvelles technologies de l'information ont apporté de profonds changements dans la configuration des milieux de travail, dans la composition et les aspirations de la main-d'œuvre, et dans la gestion des ressources humaines, alors que les entreprises sont à la recherche d'avantages concurrentiels dans un environnement de plus en plus compétitif. Ces transformations posent de réels défis aux institutions traditionnelles relatives à la représentation des travailleurs, institutions au cœur du régime canadien inspiré par le *Wagner Act* il y a 75 ans. La nature de ces défis sera explorée et débattue lors d'un colloque international qui se déroulera du 16 au 18 juin 2010 à l'Université Laval.

Ce colloque est le fruit d'une collaboration spéciale entre le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) et l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI). Élément central du projet *Building Institutions and Capabilities for Work and Employment in a Global Era: The Social Dynamics of Labour Regulation* du CRIMT, subventionné par le programme des Grands travaux de recherche concertée (GTRC) du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), ce colloque mettra l'accent sur les questions clés relatives à la représentation des travailleurs face aux réalités contemporaines du monde du travail. Plusieurs sujets seront donc abordés : la pertinence des principes fondateurs des différents systèmes de représentation dans les milieux de travail actuels; la façon dont les différents types de régimes de représentation traitent des questions relatives au travailleur contemporain; les modèles et acteurs émergents dans le domaine des droits des travailleurs et leur représentation; les types de politiques publiques, d'acteurs, de stratégies, de même que les ressources, les aptitudes et les recherches nécessaires pour repenser la représentation des travailleurs dans ces nouveaux milieux de travail.

ORGANIZING COMMITTEE / COMITÉ ORGANISATEUR

Valérie **BEAULIEU** (Research Assistant / Assistante de recherche, CRIMT)
Christian **BRUNELLE** (Professor / Professeur, Université Laval)
Karine **DROLET** (Administrative Coordinator / Coordonnatrice administrative, CRIMT)
Jean-Noël **GRENIER** (Professor / Professeur, Université Laval)
Annette **HAYDEN** (Postdoctoral Researcher / Chercheuse postdoctorale, CRIMT)
Francine **JACQUES** (Projects Coordinator / Coordonnatrice de projets, CRIMT)
Gregor **MURRAY** (Professor / Professeur, Université de Montréal)
Claude **RIOUX** (Associate Researcher / Chercheur associé, CRIMT)
Nicolas **ROBY** (Scientific Coordinator / Coordonnateur scientifique, CRIMT)
Pierre **VERGE** (Emeritus Professor / Professeur émérite, Université Laval)

The *Canadian Industrial Relations Association (CIRA)* is a national network promoting discussion, research and education in the field of work and industrial relations. CIRA is open to any individual interested in industrial relations, work and employment, including union-management relations, labour law, human resources management, unionism, etc. CIRA brings together industrial relations specialists from both labour and management, as well as from government and universities. For further information, please visit the CIRA Web site at: www.cira-acri.ca / *L'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) est une association professionnelle pancanadienne qui a pour but de promouvoir la discussion, la recherche et la formation dans le domaine des relations industrielles. L'ACRI est ouverte à toute personne qui s'intéresse aux relations industrielles, au travail et à l'emploi, dans toutes ses dimensions : relations patronales-syndicales, droit du travail, gestion des ressources humaines, syndicalisme, etc. L'ACRI regroupe des spécialistes du monde du travail provenant des milieux syndical, patronal, gouvernemental et universitaire. Pour de plus amples informations, veuillez visiter le site Internet de l'ACRI : www.cira-acri.ca*

The *Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT)* is an interdisciplinary and interuniversity research centre focused on the theoretical and practical challenges of institutional and organizational renewal in the areas of work and employment in the global era. Drawing on more than seventy-five researchers from sixteen Canadian universities and more than twenty-five research institutes and universities in a dozen other countries, its three founding institutions are Université de Montréal, Université Laval and HEC Montreal. For further information, please visit CRIMT's Web site at: www.crimt.org / *Le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) est un centre interdisciplinaire et interuniversitaire dont les activités de recherche se concentrent sur les défis théoriques et pratiques du renouveau institutionnel et organisationnel dans les domaines du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation. Comptant sur plus de soixante-quinze chercheurs de seize universités canadiennes et plus de vingt-cinq instituts de recherche et universités dans une douzaine pays, ses trois établissements fondateurs sont l'Université de Montréal, l'Université Laval et HEC Montréal. Pour de plus amples informations, veuillez visiter le site Internet du CRIMT : www.crimt.org*

PARTNERS / PARTENAIRES

Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec / Quebec Federation of Labour
Fonds de solidarité FTQ
Confédération des syndicats nationaux
Ministère du Travail du Québec
Centrale des syndicats du Québec
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec
Syndicat de la fonction publique du Québec
Lancaster House

Social Sciences and Humanities Research Council / Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Fonds québécois de recherche sur la société et la culture
Canada Research Chair on Globalization and Work / Chaire de recherche du Canada sur la mondialisation et le travail
Université Laval

PARTNER JOURNALS / REVUES PARTENAIRES

Revue de l'IRES
Les Cahiers de droit
Relations industrielles / Industrial Relations
Canadian Labour & Employment Law Journal

7:45 -

Registration / Inscription

8:40 - 8:50 (Room / Salle **Grand Salon**)

Words of Welcome / Mots de bienvenue (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Larry HAIVEN (President-Elect, Canadian Industrial Relations Association – CIRA / Président-élu, Association canadienne des relations industrielles - ACRI / Saint Mary's University)

Gregor MURRAY (Director, Interuniversity Research Centre on Globalization and Work – CRIMT / Directeur, Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail – CRIMT / Université de Montréal)

8:50 - 10:50 (Room / Salle **Grand Salon**)

Plenary / Plénière 1 (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Origins and Evolution of Employee Representation Regimes / Émergence et évolution des régimes de représentation au travail

Chair / Président : **Jacques BÉLANGER** (Université Laval)

Christian BRUNELLE (Université Laval)

Nelson LICHTENSTEIN (University of California at Santa Barbara)

Jacques ROUILLARD (Université de Montréal)

Richard HYMAN (London School of Economics and Political Science)

10:50 - 11:10

Health Break / Pause santé

11:10 - 13:00 (Room / Salle **Grand Salon**)

Plenary / Plénière 2 (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Contemporary Challenges to Representation at Work / Les enjeux contemporains de la représentation au travail

Chair / Présidente : **Esther DÉOM** (Université Laval)

Urwana COIQUAUD (HEC Montréal)

Charles HECKSCHER (Rutgers University)

Adelheid HEGE et **Christian DUFOUR** (Institut de recherches économiques et sociales)

Charlotte YATES (McMaster University)

13:00 - 14:30 (Room / Salle **Le Cercle**)

Lunch

14:30 - 16:30

Workshop / Atelier 1.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The Dynamics of International Unionism in Multinational Firms / Les dynamiques de l'action syndicale internationale dans les firmes multinationales

Chair / Présidente : **Emmanuelle CHAMPION** (Université du Québec à Montréal)

Marc-Antonin HENNEBERT (HEC Montréal) et **Reynald BOURQUE** (Université de Montréal)

L'action syndicale internationale dans les entreprises multinationales : quelle interaction entre les différentes formes et structures d'action ?

Valeria PULIGNANO (Catholic University of Leuven), **Isabel da COSTA** (CNRS-Institutions et Dynamiques Historiques de l'Économie), **Udo REHFELDT** (Institut de recherches économiques et sociales) et **Volker TELIJOHANN** (IRES Emilia-Romagna)

European-level Negotiation and European Works Councils: A 'Milestone' for Industrial Relations in Europe?

Michèle DESCOLONGES (Université Paris X-Nanterre)

De la signature de l'accord-cadre international de Renault à la grève de Dacia en Roumanie

Jacques LÉTOURNEAU (Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 1.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Round Table: The Future of Employee Representation at Walmart / Table ronde : L'avenir de la représentation collective au travail chez Walmart

Chair / Président : **Gregor MURRAY** (Université de Montréal)

Nelson LICHTENSTEIN (University of California at Santa Barbara)

Louis BOLDOC (Québec Assistant to the Canadian Director, United Food and Commercial Workers - UFCW, and Vice-President of the QFL / Adjoint exécutif au président national des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce - TUAC et vice-président de la FTQ)

Me Claude LEBLANC (Philon Leblanc Beaudry)

Me Steven BARRETT (Sack Goldblatt Mitchell)

Roy ADAMS (McMaster University / University of Saskatchewan)

Lance COMPA (Cornell University)

Workshop / Atelier 1.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Variable Geometries and Tensions of Social Dialogue / Figures et tensions du dialogue social

Chair / Président : **Jacques DESMARAIS** (Université du Québec à Montréal)

Mustapha BETTACHE (Université Laval)

La dynamique de la concertation patronale-syndicale dans les organisations et son impact sur la gestion des ressources humaines

Michele TIRABOSCHI et **Ambra BARBONI** (Marco Biagi Centre for International and Comparative Studies, University of Modena and Reggio Emilia)

Bilateralism and Bilateral Bodies: A New Challenge for the Italian System of Industrial Relations

Mélanie LAROCHE et **Philippe BARRÉ** (Université de Montréal)

L'effet de la crise économique et financière sur le dialogue social au Québec. Enquête auprès des acteurs collectifs du travail

Daniel COULOMBE, **Esther DÉOM**, **Frédéric HANIN** (Université Laval) et **Éric PINEAULT** (Université du Québec à Montréal)

Les conflits de rôle et les tensions vécues par les fiduciaires des régimes complémentaires de retraite au Québec

Jason FOSTER (Athabasca University)

Hard Lessons from Alberta: The Difficulties of Applying EU-style Social Dialogue in Canada

Workshop / Atelier 1.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Legislative Reform and Representation / Changement législatif et représentation

Chair / Président : **Anthony GILES** (Director General, Strategic Policy, Analysis and Workplace, Human Resources and Skills Development Canada / Directeur général, Politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur le milieu de travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada)

Patrick MARTEL et **Jean CHAREST** (Université de Montréal)

L'extinction du régime des décrets de convention collective dans l'industrie québécoise de l'habillement : impacts aux plans juridique, économique et institutionnel

Stefan van ECK (University of Pretoria)

Employment Agencies under Scrutiny: Legislative Reforms under way in South Africa in the New World of Work

Jeff HILGERT (Cornell University)

Canada, Convention No. 155 and the Conundrum of Marketized Rights and Self-Regulation in Global Labor Standards

Michel DUPAQUIER (Université européenne de Bretagne)

Une typologie des pratiques d'accompagnement des demandeurs d'emploi

Workshop / Atelier 1.5 (Room / Salle **3342**)

Transformations in Union Representativeness in France: Interdisciplinary Perspectives / Transformations de la représentativité syndicale en France : regards interdisciplinaires

Chair / Présidente : **Adelheid HEGE** (Institut de recherches économiques et sociales)

Laurence Léa FONTAINE (Université du Québec à Montréal)

La représentativité syndicale : analyse juridique comparée France – Québec des systèmes de représentation collective au travail

Franck HÉAS (Université de Nantes)

Regard croisé sur la représentativité des organisations patronales et salariées en droit français

Dominique ANDOLFATTO (Université Nancy 2) et **Marnix DRESSEN** (Université Lille 1, Clersé / CNRS)

Transformations de la représentativité syndicale en France : genèse, enjeux, application (le cas de la SNCF)

Franck BIÉTRY, **Mohamed-Zied AMARA** (IAE Caen) et **Sandra CAMUS** (Université d'Angers / Rouen Business School)

Étude comparative des scores d'implication des salariés syndiqués et non syndiqués en France

Karel YON (Université Lille 2)

La loi peut-elle changer les pratiques syndicales ? Une première approche de la « rénovation de la démocratie sociale » en France

Workshop / Atelier 1.6 (Room / Salle **2326**)

Coalitions and Networks: Representative Spaces with and in the Community / Coalitions et réseaux : des espaces de représentation en lien avec la communauté

Chair / Présidente : **Stephanie LUCE** (University of Massachusetts-Amherst)

Robert PERRETT, **Jo McBRIDE** (Bradford University), **Miguel MARTINEZ LUCIO** (University of Manchester) et **Steve CRAIG** (Bradford University)

Employment Networks and Labour Markets in Migrant Communities: The Case of Learning and Employment Regulation

Edmund HEERY (Cardiff University), **Brian ABBOTT** (Kingston University) et **Stephen WILLIAMS** (Portsmouth University)

Civil Society Organizations and Trade Unions in the United Kingdom: Coalition, Conflict and Complementarity

Jane HOLTGATE (London Metropolitan University), **Anna POLLERT** (University of West of England), **Leena KUMARAPPAN** et **Janroj KELES** (London Metropolitan University)

Faith in Unions: From Safe Spaces to Organised Labour?

Melanie SIMMS (University of Warwick)

Discussant / Commentatrice

Workshop / Atelier 1.7 (Room / Salle 2300)

Atypical Worker Access to Collective Bargaining: The Case of Home-Based Childcare and Non-Institutionalized Resources in Health Care / Les travailleurs atypiques et l'accès à un régime de représentation collective. Le cas des responsables des services de garde en milieu familial et des ressources non institutionnelles du réseau de la santé

Chair / Président : **Me Jean-Yves BRIÈRE** (Avocat et chargé de cours à l'Université de Montréal)

Me Pierre A. GAGNON (Beauvais Truchon), **Me Claudia PARENT** (Beauvais Truchon), **Me Jean-Luc DUFOUR** (Poudrier Bradet) et **Valérie BEAULIEU** (Université Laval)

La saga judiciaire des ressources non institutionnelles du réseau de la santé et des responsables des services de garde en milieu familial en vue d'obtenir un régime de rapports collectifs du travail: le point de vue des acteurs

Anne-Marie LAFLAMME (Université Laval)

Le régime imposé par le législateur aux responsables des services de garde en milieu familial et aux ressources non institutionnelles du réseau de la santé : analyse au regard de la liberté constitutionnelle d'association

Dominic ROUX (Université Laval)

Le régime imposé par le législateur aux responsables des services de garde en milieu familial et aux ressources non institutionnelles du réseau de la santé : analyse au regard des engagements internationaux contractés par le Canada

Valérie BEAULIEU (Université Laval), **Me Jean-Luc DUFOUR** (Poudrier Bradet), **Me Pierre A. GAGNON** (Beauvais Truchon), **Anne-Marie LAFLAMME** (Université Laval), **Me Claudia PARENT** (Beauvais Truchon) et **Dominic ROUX** (Université Laval)

Table ronde : Le régime institué par les lois du 12 et 19 juin 2009 permet-il une représentation collective efficace et est-il adapté aux réalités contemporaines et aux préoccupations de ces travailleurs atypiques?

Workshop / Atelier 1.8 (Room / Salle 3105)

Employee Retention: Conceptualization and Empirical Research I / La fidélisation des ressources humaines : approches conceptuelles et recherches empiriques I

Chair / Président : **Bruno FABI** (Université du Québec à Trois-Rivières)

Rémi LACHANCE (Proxima Centauri - Société-conseil en ressources humaines et en développement organisationnel)

La marque employeur comme agent de fidélisation des RH

Emmanuel RENAUD (ESC-La Rochelle)

L'engagement organisationnel : l'apport du paradigme du Modèle Général de la Rationalité

Pascal PAILLÉ (Université Laval)

Les dimensions négligées de la fidélisation des ressources humaines

Pascal PAILLÉ (Université Laval), **Denis MORIN** (Université du Québec à Montréal) et **Laurent BOURDEAU** (Université Laval)

Valeurs individuelles, fidélité du personnel et la qualité de service à la clientèle : pour une approche marketing des ressources humaines

Workshop / Atelier 1.9 (Room / Salle 3344)

Globalization and the Employment Relationship / Mondialisation et relation d'emploi

Chair / Présidente : **Johanna WESTSTAR** (Saint Mary's University)

Danielle van JAARSVELD (University of British Columbia) et **Hyunji KWON** (King's College London)

Consequences of Workforce Blending: Evidence from Call Centres

Jennifer J. CLARK (Georgia Institute of Technology)

Regional Responses to Global Economic Crisis: Revisiting the Case of Italian Industrial Districts

Papia RAJ et **Aditya RAJ** (University of British Columbia)

The Labour-management Dynamics of Outsourced Call Centres in India

Jonathan P. SALE (University of the Philippines) et **Arlene C. BOOL** (Informatics International College)

Turnover, Voice, Risks and Collaboration in Philippine Call Centers: Are Public Policy Reforms Needed?

Ann FROST (University of Western Ontario)

Discussant / Commentatrice

16:30 - 16:50

Health Break / Pause santé

16:50 - 18:50

Workshop / Atelier 2.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The Economic Crisis in the Public Services and Sector I: Comparative Perspectives / Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique I : Regards croisés

Chair / Président : **Jean-Noël GRENIER** (Université Laval)

Mark THOMPSON (University of British Columbia)

Public Sector Industrial Relations: Is There a «Pan-Canadian» Trend ?

Jean BOIVIN (Université Laval)

La persécution d'une vache sacrée: regard sur le régime de la négociation des conventions collectives de travail dans les secteurs public et parapublic

Peter FAIRBROTHER (RMIT University)

Not Public Sector But Public Services: Depoliticisation and State Labour

Workshop / Atelier 2.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Round Table: Assessing the Labour Relations Framework / Table ronde : Le cadre législatif de la représentation collective au travail : quel bilan ?

Chair / Président : **Gilles TRUDEAU** (Université de Montréal)

Michel ARSENAULT (President / Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec – FTQ / QFL)

Me Brian W. BURKETT (Partner, Heenan Blaikie)

Claudette CARBONNEAU (President / Présidente, Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Anthony GILES (Director General, Human Resources and Skills Development Canada Strategic Policy, Analysis and Workplace / Directeur général, Politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur le milieu de travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada)

Roger LECOURT (Former Deputy Minister of Labour, Quebec & Consultant – International Labour Organization / Ancien sous-ministre du travail du Québec et Consultant auprès du Bureau International du Travail)

Me Jeffrey SACK (Partner, Sack Goldblatt Mitchell)

Workshop / Atelier 2.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Regulating Precarious Work / La régulation du travail précaire

Chair / Président : **Jean BERNIER** (Université Laval)

Jean-Michel DENIS (Université Paris-Est Marne-la-Vallée / Centre d'Études de l'Emploi)

La difficile protection des précaires. Le cas de la branche du nettoyage industriel en France

Sophie BÉROUD, David GARIBAY et Romain VILA (Université Lyon 2 - Triangle)

Représenter les travailleurs pauvres ? Diversité des approches et des modalités de prise en charge. Une approche comparée France / Belgique / Espagne

Timothy J. BARTKIW (Ryerson University)

Unions and Temporary Help Agency Employment in Canada

Martine POULIN (Ministère du Travail du Québec)

L'impact du salaire minimum sur les travailleurs pauvres au Québec

Judy HAIVEN (Saint Mary's University)

Tips and Tipping in Halifax's Hospitality Industry: the Employers, the Workers, the Unions and the Government

Workshop / Atelier 2.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Corporate Social Responsibility and Sustainable Development / Responsabilité sociale de l'entreprise et développement durable

Chair / Président : **Pierre VERGE** (Université Laval)

Cédric DURAND (Université Paris 13)

Le travail face à la fin de la croissance

Martin DUMAS (Université Laval)

Développement, consommation et emploi "durables" : La modération aurait-elle meilleur goût ?

Dominic ROUX (Université Laval) et **Marie-Claude DESJARDINS** (Université Laval / Université Bordeaux-IV)

La représentation collective des travailleurs : un vecteur de développement durable

Gillian MacNAUGHTON (University of Oxford) et **Diane F. FREY** (London School of Economics and Political Science)

Towards Decent Work for All: A Holistic Human Rights Model

Workshop / Atelier 2.5 (Room / Salle **3342**)

Revisiting Founding Principles / Revisiter les principes fondateurs

Chair / Président : **James D. THWAITES** (Université Laval)

Pier-Luc BILODEAU (Université Laval)

John R. Commons, l'idéal de la négociation collective et les relations du travail dans l'industrie québécoise de la construction

Michel COUTU (Université de Montréal)

Industrial Democracy in a Post-Wagnerian Era

Mathieu de NANTEUIL-MIRIBEL (Université Catholique de Louvain)

Le syndicalisme à l'heure du travail de service. Subjectivité, corporéité et critique sociale

Étienne CANTIN (Université Laval)

Industrial Democracy Contested: The New Deal, Politicised Industrial Relations & the Historical Origins of the Wagner Act, c. 1933-1937

Étienne CANTIN (Université Laval)

Beyond Industrial Pluralism: The United States' Postwar Industrial Relations Regime in Theory and History, c. 1945-1976

Workshop / Atelier 2.6 (Room / Salle **2326**)

Work-Life Collision / Collision entre le travail et la vie personnelle

Chair / Présidente : **Suzanne PAYETTE** (Treasury Board of Canada Secretariat / Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada)

Peter BERG, Ellen E. KOSSEK et **Kaumudi MISRA** (Michigan State University)

The Role of Collective and Individual Voice on Access to Work-life Flexibility Policies and Practices

Gordon B. COOKE (Memorial University of Newfoundland and Labrador), **Isik U. ZEYTIÑOGLU** (McMaster University), **Sara L. MANN** (University of Guelph) et **James CHOWHAN** (McMaster University)

Work Schedules – Trends and Differences among Key Worker Sub-groups

Lionel DIONNE (The Professional Institute of the Public Service of Canada - PIPSC) et **Gordon B. COOKE** (Memorial University of Newfoundland and Labrador)

Union Members' Priorities – Regional and Individual Differences

Barbara POCOCK (University of South Australia)

Discussant / Commentatrice

Workshop / Atelier 2.7 (Room / Salle 2300)

Articulating Objects of Representation: The Case of Health and Safety at Work / L'articulation des instances : la représentation à propos de la santé et la sécurité au travail

Chair / Présidente : **Anne-Marie LAFLAMME** (Université Laval)

Grégor BOUVILLE (Université Rennes 2 - Haute Bretagne)

La présence d'une instance représentative du personnel en matière de santé et de sécurité : quelle influence sur la santé au travail, les attitudes au travail et les comportements organisationnels ?

Pierre-Yves VERKINDT (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne) et **Sophie FANTONI-QUINTON** (CHRU-Université Lille 2)

La montée en puissance du rôle des instances de représentation du personnel en matière de santé et de sécurité au travail : l'exemple topique du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail français

Marie-Cécile AMAUGER-LATTES (IRDS - Université Toulouse 1 Capitole)

Le système français de représentation au travail à l'épreuve des risques psychosociaux

Émilie LEGRAND et **Arnaud MIAS** (Université de Rouen)

Les enjeux contemporains de santé au travail renouvellent-ils le cadre et la portée de la démocratie industrielle ? Le cas des CHSCT face aux risques cancérogènes

Anne-Marie LAFLAMME (Université Laval)

Discussant / Commentatrice

Workshop / Atelier 2.8 (Room / Salle 3105)

Employee Retention: Conceptualization and Empirical Research II / La fidélisation des ressources humaines : approches conceptuelles et recherches empiriques II

Chair / Président : **Victor HAINES III** (Université de Montréal)

Denis MORIN (Université du Québec à Montréal), **Pascal PAILLÉ** (Université Laval), **Catherine BÉRUBÉ** et **Anne REYMOND** (Université du Québec à Montréal)

L'incidence de l'image de marque employeur, des caractéristiques organisationnelles, des comportements de l'interviewer et de la compatibilité candidat/emploi et candidat/organisation sur l'attraction organisationnelle

Isabelle GALOIS (ESC Chambéry Savoie) et **Alain LACROUX** (Université du Sud Toulon Var)

La fidélisation des employés atypiques : les intérimaires

Pascal PAILLÉ et **Caroline HOUSIEAUX** (Université Laval)

Les collègues : levier de fidélisation des employés de la fonction publique

Bruno FABI, **Richard LACOURSIÈRE** et **Louis RAYMOND** (Université du Québec à Trois-Rivières)

Processus de fidélisation des employés : Une analyse structurelle de certaines variables sous-jacentes

Workshop / Atelier 2.9 (Room / Salle 3344)

Exploring New Forms of Dispute Resolution / Nouvelles figures de la résolution des conflits

Chair / Présidente : **Me Jocelyne COTNOIR** (Commission des normes du travail)

Terry WAGAR (Saint Mary's University) et **Ellen DANNIN** (Penn State University)

Using a Simulation to Test Court-Developed Theories on Resolving Impasses

Alexander J.S. COLVIN et **Kelly PIKE** (Cornell University)

Enforcing Employment Rights through ADR Systems: An Empirical Examination of Employment Arbitration

Lynette HARRIS (The Nottingham Trent University)

Third Party Dispute Resolution in the UK Workplace – A Better Way than Litigation?

Claude RIOUX (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail - CRIMT)

Discussant / Commentateur

18:50 - 20:00 (Room / Salle Le Cercle)

Presentation of the Gérard Dion Award & Cocktail / Remise du prix Gérard-Dion & cocktail

8:30 - 10:40

Workshop / Atelier 3.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The Economic Crisis in the Public Services and Sector II: Models of Representation / Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique II : Les modèles de représentation

Chair / Président : **Jean BOIVIN** (Université Laval)

Robert HEBDON (McGill University)

Worker Representation in the Public Sector : Are the Ideals of the Wagner Act Model Attainable? The Case of Canada

Sung Chul NOH (McGill University)

Worker Representation in the Public Sector : Are the Ideals of the Wagner Act Model Attainable? The Case of South Korea

Denis HARRISSON (Université du Québec à Montréal) et **Daniel MALTAIS** (École nationale d'administration publique - ENAP)

Les modèles de représentation : Innovations et administration publique : des pratiques multiples mais sont-elles innovantes ?

Workshop / Atelier 3.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The Economic Crisis in the Public Services and Sector III: Union Strategies and the Restructuring of Public Service Work / Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique III : Les stratégies syndicales face à la restructuration du travail et des services publics

Chair / Président : **Allen PONAK** (University of Calgary)

Patrice JALETTE (Université de Montréal), **Jean-Noël GRENIER** et **Jérémie HAINS-POULIOT** (Université Laval)

La restructuration du travail et la qualité des emplois dans la fonction publique québécoise : résultats préliminaires d'une enquête auprès des délégués du SFPQ

Trevor COLLING (University of Warwick)

Transformational Governance, Market Making, and Employment Rights: Current Developments in Britain's Public Service Industry

Nadia LÉVESQUE (Syndicat de la fonction publique du Québec - SFPQ)

La stratégie du SFPQ pour contrer la sous-traitance des services publics dans les régions du Québec

Pierre-Guy SYLVESTRE (Syndicat canadien de la fonction publique - SCFP)

La sous-traitance et les organisations à but non lucratif : l'expérience du Syndicat canadien de la fonction publique

Workshop / Atelier 3.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The North-South Dynamic in International Union Activity / L'action syndicale à l'international : les dynamiques Nord-Sud

Chair / Président : **Marc-Antonin HENNEBERT** (HEC Montréal)

Armel Brice ADANHOUNME et **Christian LÉVESQUE** (HEC Montréal)

La coopération syndicale internationale en Afrique francophone : La parole aux Africains

Mélanie DUFOUR-POIRIER (Université du Québec en Outaouais)

Initiative de régulation syndicale dans les Amériques: regards et enseignements du Sud

Peter FAIRBROTHER (MIT University)

Building Transnational Unionism: Australian Unions in the World

Martin GALLIÉ (McGill University)

Les syndicats et l'« exportation » Nord-Sud du droit du travail – une comparaison des accords conclus par l'Union européenne et le Canada dans les Amériques

Workshop / Atelier 3.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

What Voices and Pathways for the Wagner Act Outcasts ? I: Sources and Portrait of Exclusion / Quelles voix / voies pour les exclus du Wagner Act ? I : Origines et portrait des « exclus du Wagner Act »

Chair / Présidente : **Louise BOIVIN** (Université de Montréal)

Mona-Josée GAGNON (Université de Montréal)

Les segmentalistes marxistes auraient-ils vu juste? Évolution du mouvement syndical au Québec face aux exclus

Anne FORREST (University of Windsor)

Collective Bargaining Under Wagner: How Just is the Outcome?

Kendra STRAUSS (University of Glasgow / University of Victoria)

Migrant Workers, Unfree Labour, and the Role of Labour Intermediaries in the Creation of Flexible Labour Markets

Jill HANLEY, Jahhon KOO (McGill University), **Eric SHRAGGE** (University Concordia) et **André RIVARD** (McGill University)

Temporary Foreign Workers: Structural Barriers to Unionization

Workshop / Atelier 3.5 (Room / Salle **3342**)

Trade Unions as Organization and Socio-Political Actor I : Trade Unionism as a Socio-Political Actor and as a Research Object / Le syndicalisme comme organisation et comme acteur sociopolitique I : Le syndicalisme comme acteur sociopolitique et comme objet d'étude

Chair / Président : **François BOLDUC** (Université de Montréal)

Pierre NOREAU (Université de Montréal)

Le syndicalisme comme exemple de la fragilité ET de la nécessité de la multidisciplinarité

Henry MILNER (Université de Montréal)

Le syndicalisme comme acteur sociopolitique dans les sociétés nordiques. Les cas de la Suède et de la Finlande

Serge DENIS (Université d'Ottawa)

Représentation et intérêts. Quel est le rôle de l'organisation ? Le cas du syndicalisme états-unien

Workshop / Atelier 3.6 (Room / Salle **2326**)

The Representation Crisis: Labour Law and Policy / La crise de représentation: droit et politiques du travail

Chair / Présidente : **Ellen DANNIN** (Penn State University)

Michael LYNK (University of Western Ontario)

Hydraulic Relationships: The Representation Crisis in Canadian Labour Law and the Rise of Economic Inequality

Sara SLINN (Osgoode Hall Law School, York University) et **William HERBERT** (New York State Public Employment Relations Board)

New Technology and Representation Elections : Mistaking Paradise for Technology Across the Road

Richard CHAYKOWSKI (Queen's University)

The Charter, Labour Relations, and the Nexus between Canadian Labour Law and Policy

Elizabeth MacPHERSON (Chairperson, Canada Industrial Relations Board)

Discussant / Commentatrice

John LOGAN (San Francisco State University)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 3.7 (Room / Salle 2300)

Cultural Labour and its Collective Interest Representation / La représentation collective dans le secteur culturel

Chair / Président : **David PEETZ** (Griffith University)

Johanna WESTSTAR (Saint Mary's University)

Occupational Identities as Barriers to Traditional Forms of Representation: A Study of Video Game Workers

Marie-Josée LEGAULT (TELUQ - Université du Québec à Montréal)

Affinity Toward Unionism among Videogame Developers

Amanda COLES (McMaster University)

Activist Artists: Locating Labour in Canadian Cultural Policy Networks

Larry HAIVEN (Saint Mary's University)

Struggling for Justice Outside the Wagner Model: Cultural Workers Organize and Strike

Workshop / Atelier 3.8 (Room / Salle 3105)

Relating to Work: A Question of Age? / Le rapport au travail : une question d'âge ?

Chair / Présidente : **Tania SABA** (Université de Montréal)

Nancy CÔTÉ (Université de Montréal / Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale), **Andrée LaRUE** (Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale) et **Romaine MALENFANT** (Université du Québec en Outaouais)

Le rapport au travail vu à travers la perspective des parcours de vie

Nathalie GAUTHIER, **Renée BOURBONNAIS** (Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale), **Nancy CÔTÉ** (Université de Montréal / Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale) et **Andrée LaRUE** (Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale)

Départ des infirmières et infirmières auxiliaires d'un Centre de santé et de services sociaux

Andrée LaRUE (Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale), **Nancy CÔTÉ** (Université de Montréal / Équipe RIPOST, CSSS de la Vieille-Capitale), **Romaine MALENFANT** (Université du Québec en Outaouais)

Des stratégies de distanciation au travail différentes selon l'âge

Romaine MALENFANT (Université du Québec en Outaouais)

Expérience contemporaine du travail et défis organisationnels

10:40 - 11:00

Health Break / Pause santé

11:00 - 12:50 (Room / Salle Grand Salon)

Plenary / Plénière 3 (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Chair / Président : **Jean-Noël GRENIER** (Université Laval)

I. H.D. Woods Memorial Lecture / Conférence commémorative H.D. Woods

Guyline VALLÉE (Université de Montréal)

II. Emerging Models, Actors and Strategies for Representation at Work / Nouveaux modèles, acteurs et stratégies pour la représentation au travail

Mark HALL (University of Warwick)

Martine D'AMOURS (Université Laval)

Janice FINE (Rutgers University)

12:50 - 14:20 (Room / Salle Le Cercle)

Lunch - CIRA Annual General Meeting / Assemblée générale annuelle de l'ACRI

14:20 - 16:20

Workshop / Atelier 4.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The Economic Crisis in the Public Services and Sector IV: Reorganization and Collective Representation in Health and Social Services / Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique IV : Réorganisation et représentation collective dans la santé et les services sociaux

Chair / Président : **Larry HAIVEN** (Saint Mary's University)

Catherine Le CAPITAINE, Jean-Noël GRENIER et Laurence de la SABLONNIÈRE (Université Laval)

Déconcentration de la négociation collective : Défis et opportunités de représentation syndicale

François BOLDUC (Université de Montréal)

Impacts des mesures liées à la mise en œuvre de la réforme du réseau québécois de la santé et des services sociaux (2003) sur les acteurs patronaux du réseau

Robert HICKEY (Queen's University)

Trends Towards Direct Funding in Health and Social Services : Implications for Labour Markets and Unions

Élaine TROTTIER (6th Vice President, Executive Committee / 6^e vice-présidente du comité exécutif, Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec - FIQ)

Les entreprises privées de placements en soins : urgence d'agir

Workshop / Atelier 4.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

The Economic Crisis in the Public Services and Sector V: Union Revitalization in a Neo-Liberal Era / Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique V : Revitalisation syndicale à l'ère du néo-libéralisme

Chair / Président : **Patrice JALETTE** (Université de Montréal)

Peter FAIRBROTHER (RMIT University) et **Michael O'DONNELL** (University of New South Wales)

The Missing Middle : Union Renewal in the Australian Public Service

Stephanie TAILBY (University of the West of England)

The Dynamics of Social Partnership in the UK National Health Service

David CAMFIELD (University of Manitoba)

The Rising Stakes for Union Renewal: The "Great Recession", the Employers' Offensive and Canadian Public Sector Unions

Danielle LAVALLÉE (Centrale des syndicats du Québec - CSQ)

Les défis de représentation et d'organisation des Responsables des services de garde en milieu familial

Richard LANTHIER (Confédération des syndicats nationaux - CSN)

La crise économique, les partenariats public-privé et la reconfiguration des rôles de l'État et de l'entreprise privée. Vers une société sans PPP

Workshop / Atelier 4.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Representation Across Borders / Représentations transnationales

Chair / Président : **Reynald BOURQUE** (Université de Montréal)

Dominic ROUX (Université Laval) et **Me Mathieu FOURNIER** (Association québécoise des CPE)

Les relations de travail dans la Ligue Nationale de Hockey : un modèle de négociation collective transnationale ?

Alexandre CHARBONNEAU (Université Bordeaux 1)

L'action d'ITF dans le secteur du transport maritime. Bilan et devenir d'une négociation collective internationale

Andrew STEVENS (Queen's University)

The Prospects for Convergence and Internationalism in the 'New Economy': Insights from Unite, Union Network International and the United Steelworkers in Canada

Marc-Antonin HENNEBERT (HEC Montréal)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 4.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

What Voices and Pathways for the Wagner Act Outcasts ? II: What Other Forms of Organization and Collective Action? / Quelles voix/voies pour les exclus du Wagner Act ? II : Quelles autres formes d'organisation et d'action collective pour les travailleurs?

Chair / Président : **Pierre-Antoine HARVEY** (Université de Montréal)

Marie-Josée DUPUIS (Au bas de l'échelle)

Au bas de l'échelle : 35 ans de défense des travailleuses et des travailleurs non-syndiqués

Mostafa HENAWAY (Immigrant Workers Centre)

The Challenges We Face Building a New Labor Movement Between the Organized and Unorganized

Stephanie LUCE (University of Massachusetts-Amherst)

Reviewing the Past Living-wage Campaigns in the USA

Serge PROUST (Université de Saint-Etienne)

Syndicalisme de tradition fordiste et coordinations locales dans les champs artistiques français

Workshop / Atelier 4.5 (Room / Salle **3342**)

Trade Unions as Organization and Socio-Political Actor II: Trade Unionism as an Organization / Le syndicalisme comme organisation et comme acteur sociopolitique II : Les syndicats vus comme organisations

Chair / Présidente : **Corinne GOBIN** (Université libre de Bruxelles)

Barry EIDLIN (University of California at Berkeley)

La démocratie syndicale aux États-Unis. Réflexion sur des pratiques établies et sur la montée de leur mise en cause

Mona-Josée GAGNON (Université de Montréal)

Les figures multiples de la reconfiguration des effectifs syndicaux au Québec et leurs conséquences sur la capacité représentative du syndicalisme

Sophie BÉROUD (Université Lyon 2 - Triangle) et **Thomas COLLOMBAT** (Carleton University)

Syndicalisme d'adhérents et syndicalisme de cotisants. Quelles différences pour la capacité de représentation ? Un dialogue

Workshop / Atelier 4.6 (Room / Salle **2326**)

Fair Work?: The Reform of the Australian Workplace Representation Regime / Le travail équitable ? : La réforme du régime du droit du travail en Australie

Chair / Président : **Anthony Morven GOULD** (Université Laval)

Anthony FORSYTH (Monash University)

The Impact of "Good Faith" Obligations on Collective Bargaining Practices and Outcomes in Australia, Canada and the USA

David PEETZ (Griffith University)

The Roller Coaster of Reform Politics and the Implications for Union Organising

Barbara POCOCK (University of South Australia)

The Implications for Family-friendly Flexible Working Arrangements

Raymond MARKEY (Auckland University of Technology)

Discussant / Commentateur

Bernie ADELL (Queen's University)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 4.7 (Room / Salle 2300)

Representation Regimes : The Dynamics of Institutional Change / Les régimes de représentation : les dynamiques du changement institutionnel

Chair / Président : **Charles HECKSCHER** (Rutgers University)

Ana V. M. GOMES (Santos Catholic University) et **Mariana MOTA PRADO** (University of Toronto)

Changing Bad Institutions: The Case of Trade Union Reform in Brazil

Hsiao-Hui TAI (London School of Economics and Political Science)

Rethinking Employee Representation in Taiwan: The Role and Future of Trade Unions

Hu HAO (Macao University) et **Christian LÉVESQUE** (HEC Montréal)

Employee Representation in China: Does Ownership Structure Make a Difference?

Ann-Marie J. LORDE (Caribbean Congress of Labour)

Redefining Worker Representation in the New World of Work : The Case of Barbados

Ian ROBINSON (University of Michigan)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 4.8 (Room / Salle 3105)

Social Innovation and Worker Representation / Innovation sociale et représentation des travailleurs

Chair / Présidente : **Mélanie DUFOUR-POIRIER** (Université du Québec en Outaouais)

Sid Ahmed SOUSSI (Université du Québec à Montréal)

Les nouveaux enjeux de la dynamique syndicale internationale : le cas des activités internationales des organisations syndicales québécoises

Denis HARRISSON (Université du Québec à Montréal)

Les réseaux d'entraide syndicaux : la structuration d'une innovation aux sein des syndicats

Frédéric HANIN (Université Laval)

Les enjeux de la professionnalisation des métiers pour la représentation syndicale ? L'hypothèse de la séparation entre le travail et l'emploi

Marie-Josée LEGAULT (TELUQ - Université du Québec à Montréal)

La citoyenneté au travail chez les travailleurs non syndiqués du jeu vidéo

Paul-André LAPOINTE (Université Laval)

Le modèle nordique, une avenue de renouvellement du syndicalisme au Québec ?

Workshop / Atelier 4.9 (Room / Salle 3344)

Crafting Human Resources / Profession : ressources humaines

Chair / Président : **Denis MORIN** (Université du Québec à Montréal)

Thierry WILS (Université du Québec en Outaouais), **Tania SABA** (Université de Montréal), **Marie-France**

WAXIN (American University of Sharjah) et **Christiane LABELLE** (Université du Québec en Outaouais)

Les principes philosophiques des systèmes de travail à haut rendement sont-ils compatibles avec les valeurs au travail des individus : une étude intergénérationnelle et interculturelle

Victor HAINES III, **Sophie BROUILLARD** et **Nathalie CADIEUX** (Université de Montréal)

Une analyse longitudinale (1975-2005) de l'évolution de la profession ressources humaines

José BÉLANGER et **Victor HAINES III** (Université de Montréal)

Les professionnels en ressources humaines et l'approche coûts/bénéfices : vers un nouveau modèle de partenariat stratégique ?

Aziz RHNIMA (Université de Sherbrooke)

L'efficacité du soutien organisationnel dans un contexte de conflit travail-famille et d'épuisement

16:20 - 16:40

Health Break / Pause santé

16:40 - 18:40

Workshop / Atelier 5.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Actors & Institutions: Comparative Perspectives / Acteurs et institutions : études comparatives

Chair / Président : **Richard HYMAN** (London School of Economics and Political Science)

Raymond MARKEY, **Candice HARRIS**, **Katherine RAVENSWOOD**, **Gay SIMPKIN**, **David WILLIAMSON** (Auckland University of Technology), **Ole BUSCK**, **Herman KNUDSEN** et **Jens LIND** (Aalborg University)
The Impact of Representative Employee Participation and Employee Well-Being: Comparative Danish and New Zealand Cases

John GODARD (University of Manitoba) et **Carola FREGE** (London School of Economics and Political Science)
Representation Systems in Germany and the USA -- Some Preliminary Findings from a Cross-National Survey

Rebecca GUMBRELL-McCORMICK (Birkbeck, University of London)

Responding to the Changing Nature of Work: European Trade Unions and 'Precarious' Workers

Armel Brice ADANHOUNME et **Christian LÉVESQUE** (HEC Montréal)

Les systèmes de représentation des salariés en réponse à la flexibilisation de l'emploi : Vers de nouvelles formes d'exclusion et d'intégration

Christian DUFOUR, **Adelheid HEGE** (Institut de recherches économiques et sociales), **Christian**

LÉVESQUE (HEC Montréal) et **Gregor MURRAY** (Université de Montréal)

Institutions or Actors: What Really Matters for Worker Representation?

Workshop / Atelier 5.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Round Table: The Economic Crisis in the Public Services and Sector VI: Future Perspectives for Collective Representation / Table ronde : Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique VI : Quelles perspectives d'avenir pour la représentation collective ?

Chair / Présidente : **Martine D'AMOURS** (Université Laval)

Louis ROY (1st Vice-President / 1^{er} vice-président, Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Lucie MARTINEAU (President / Présidente générale, Syndicat de la fonction publique du Québec - SFPQ)

Réjean PARENT (President / Président, Centrale des syndicats du Québec - CSQ)

Dominique VERREAULT (President / Présidente, Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux - APTS)

Régine LAURENT (President / Présidente, Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec - FIQ)

Workshop / Atelier 5.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Decentred Labour Law and the Future of Workplace Law / Le droit du travail décentré et l'avenir d'un droit des milieux du travail

Chair / Président : **Harry ARTHURS** (Osgoode Hall Law School, York University)

David DOOREY (York University)

Decentred Labour Law and the Future of Workplace Law

Harry ARTHURS (Osgoode Hall Law School, York University)

Cynthia ESTLUND (NYU Law School)

Kerry RITTICH (University of Toronto)

Discussants / Commentateurs

Workshop / Atelier 5.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

What Voices and Pathways for the Wagner Act Outcasts ? III: Challenges and Opportunities for Groups Defending the Rights and the Representation of the Excluded and their Coalitions with the Union Movement / Quelles voix/voies pour les exclus du Wagner Act ? III : Défis et opportunités des groupes de défenses de droit/représentation des travailleurs et de leurs coalitions avec le mouvement syndical

Chair / Présidente : **Marie-Josée DUPUIS** (Au bas de l'échelle)

Sophie BÉROUD (Université Lyon 2 - Triangle)

Quand les chômeurs et les précaires s'organisent en marge des syndicats : retour sur les enseignements du cas français

Mélanie GAUVIN (Front de défense des non-syndiqués) et **Manon PERRON** (Confédération des syndicats nationaux - CSN)

La défense des travailleuses et travailleurs non syndiqués : démonstration de la possibilité de jonction entre milieu syndical et groupes de défense de droits

David DOBBIE (Wayne State University) et **Ian ROBINSON** (University of Michigan)

Filling the Gaps in the Labor Movement

Janice FINE (Rutgers University)

Discussant / Commentatrice

Workshop / Atelier 5.5 (Room / Salle **3342**)

Trade Unions as Organization and Socio-Political Actor III: Union Representation on an International Scale / Le syndicalisme comme organisation et comme acteur sociopolitique III : La représentation syndicale à l'échelle internationale

Chair / Présidente : **Mona-Josée GAGNON** (Université de Montréal)

Corinne GOBIN (Université libre de Bruxelles)

Quelle représentativité pour un acteur transnational? Le cas de l'eurosyndicalisme

Sid Ahmed SOUSSI (Université du Québec à Montréal)

Syndicalismes et représentations du travail en Afrique: les limites de l'internationalisme institutionnel face aux enjeux de l'économie informelle

Thomas COLLOMBAT (Carleton University)

La représentativité des organisations syndicales internationales. Démêler les fils du débat

Anne DUFRESNE (Université catholique de Louvain)

Un acteur syndical représentatif, capable de négociation à l'échelle de l'Union européenne ?

Workshop / Atelier 5.6 (Room / Salle **2326**)

Negotiating Change : Partnership at Work? / Négocier le changement : Le partenariat au travail ?

Chair / Présidente : **Stephanie TAILBY** (University of the West of England)

Yunus ADELEKE DAUDA (Lagos State University)

Technological Change and Employment Relations in Nigeria: The Case of the Nigerian Dockworkers

Peter O'DONOGHUE (La Trobe University), **Pauline STANTON** (Victoria University) et **Timothy BARTRAM** (La Trobe University)

Employee Participation: Case Studies in the Australian Healthcare Industry

Dionne POHLER (University of Saskatchewan), **Karen HUNTER** (University of Lethbridge) et **Andrew LUCHAK** (University of Alberta)

The Differential Impact of Management and Union Responses to Each Other on Employee Attitudes and Behaviours

Peter BERG (Michigan State University)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 5.7 (Room / Salle 2300)

Information, Consultation and Representation: Exploring the Links / Information, consultation et représentation : quelles articulations ?

Chair / Président : **Marco HAUPTMEIER** (Cardiff University)

Mark HALL et **John PURCELL** (University of Warwick)

Assessing the Impact of the UK's New Regulatory Framework for Employee Consultation

María C. GONZÁLEZ (University of Oviedo)

A Case of Unlikely Complementarity: Workers' Direct and Representative Participation in the Spanish Private Sector

John O'SHEA (National University of Ireland Galway)

As Easy as Pulling the Trigger?: The Employee (Provision of Information and Consultation) Act 2006

Aline CONCHON (European Trade Union Institute) et **Jeremy WADDINGTON** (University of Manchester and European Trade Union Institute)

Corporate Governance and the Voice of Labour: Board-Level Employee Representation in Europe

Workshop / Atelier 5.8 (Room / Salle 3105)

Borderlines: Experimenting with New Forms of Representation / Expérimenter de nouvelles formes de représentation

Chair / Présidente : **Annette JOBERT** (Université Paris Ouest - Nanterre La Défense)

Carole YEROCHEWSKI (Université de Montréal)

Comment des syndicats et des travailleurs exclus deviennent acteurs de transformations : Le cas de l'économie solidaire au Brésil

Nathalie SAUVÉ, **Louise BRIAND** et **Guy BELLEMARE** (Université du Québec en Outaouais)

Une nouvelle forme de représentation ? Le cas d'une entreprise de jeux vidéo au Québec

Danielle LAPORT (Université Paris 12 Val-de-Marne)

L'émergence de la démocratie sociale en Martinique : une des clés de la performance au travail dans cette économie insulaire

Antonella CORSANI (Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne)

L'émergence de la forme « coordination » en France : innovation et limites

Robert TEFÉ TAGNE (Université de Douala)

Les systèmes de représentations au travail dans les marchés alternatifs et politiques publiques : cas des petits métiers urbains au Cameroun

Workshop / Atelier 5.9 (Room / Salle 3344)

Organizing Identities / La mobilisation identitaire

Chair / Présidente : **Charlotte YATES** (McMaster University)

Cathy BRIGDEN (RMIT University)

Organising and Representing Women: The Historical Case of the Female Confectioners Union

Marquita WALKER (Indiana University - Purdue University Indianapolis)

Female Pattern Resistance in the Service Industry: The Impact of Social Dialogue and Action on Union Organizing

Melanie SIMMS (University of Warwick)

Union Identities in Post-industrial and Post-crisis Society: Evidence from the UK

David PEETZ et **Georgina MURRAY** (Griffith University)

'Keep Your Head High': Adaptations and Struggles of Australian Women Miners

19:00 - 20:00 (Musée national des beaux-arts du Québec)

Visit - Musée national des beaux-arts du Québec's permanent exhibition halls / **Visite** - Salles d'expositions permanentes du Musée national des beaux-arts du Québec (Requires tickets purchased in advance / Billets achetés à l'avance seulement)

20:00 - 23:00 (Musée national des beaux-arts du Québec)

Banquet - Hall of the Musée national des beaux-arts du Québec / **Banquet** - Hall du Musée national des beaux-arts du Québec (Requires tickets purchased in advance / Billets achetés à l'avance seulement)

8:30 - 10:30

Workshop / Atelier 6.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Territory and Clusters: The Sub-National Regulation of Work / Territoire et grappes : la régulation du travail au niveau infranational

Chair / Présidente : **Mélanie LAROCHE** (Université de Montréal)

Elodie BÉTHOUX (IDHE - École Normale Supérieure de Cachan) et **Annette JOBERT** (Université Paris Ouest - Nanterre La Défense)

Dynamiques de la représentation au travail dans les nouveaux espaces de régulation : Europe et territoires

Phil ALMOND (De Montfort University)

Regional Development Agencies and International Investment: The Case of England in Comparative Perspective

Lucie MORISSETTE (HEC Montréal), **Philippe BARRÉ** (Université de Montréal) et **Christian LÉVESQUE** (HEC Montréal)

Les clusters industriels : des logiques de régulation de l'emploi et du travail à géométrie variable

Tod RUTHERFORD (Syracuse University) et **John HOLMES** (Queen's University)

From Regional Clusters to Nodes in Global Production Networks? Shifting Perspectives on the Role of Clusters in a Globalizing Economy

Workshop / Atelier 6.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Round Table: The Role of Financial and Economic Information and Training in Labour-Management Relations / Table ronde : L'information et la formation financière et économique dans les relations patronales-syndicales

Chair / Président : **Claude RIOUX** (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail - CRIMT)

Jean SYLVESTRE (Director General / Directeur général, Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ)

Yvan DUCEPPE (MCE Conseils)

Michel GIRARD (Vice President Canadian Plant Operations / Vice-président Opérations Usines Canadiennes, AbitibiBowater inc.)

Christian DUFOUR (Institut de recherches économiques et sociales)

Jacques LESSARD (Regional Director - Quebec Region, Federal Mediation and Conciliation Service, Human Resources and Skills Development Canada / Directeur régional pour le Québec, Service fédéral de la médiation et de la conciliation, Ressources humaines et Développement des compétences Canada)

Workshop / Atelier 6.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Intersectionalities : Labour Market Entry for Young, Migrant, Immigrant and Aboriginal Workers / Intersectionalités : l'accès au marché du travail pour les jeunes, les migrants, les immigrants et les autochtones

Chair / Présidente : **Suzanne MILLS** (McMaster University)

Xiaotong TANG, Gordon B. COOKE, Stephanie KENNEDY et **Susan TOBIN** (Memorial University of Newfoundland and Labrador)

Labour Market Issues for Young Educated Workers in Newfoundland and Labrador

Rupa BANERJEE (Ryerson University) et **Mai PHAN** (University of Kent at Canterbury)

Licensing Requirements and Occupational Mobility Among New Immigrants in Canada

Margaret YAP, Katherine JEFFERY, Lennie LEJASIAKS et **Lauren McDONALD** (Ryerson University)

Finding Employment: Strategies and Barriers in Recessionary Times

Michel RACINE et **Marie-Laure DIOH** (Université Laval)

L'insertion socioprofessionnelle de travailleurs immigrants formés au Québec dans un secteur en demande de main-d'œuvre – résultats préliminaires

Workshop / Atelier 6.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Who's Walking, Who's Talking and Who's Keeping Quiet? / S'exprimer, s'exiler, se taire ?

Chair / Président : **John PURCELL** (University of Warwick)

Joo-Young PARK (Michigan State University)

Culture And Employees' Voice: Do Cultures Matter?

Amy LINDEN (University of Toronto)

Do Older Workers Who Experience Age Discrimination Leave?: Self-Reported Age Discrimination and Turnover Intention

Marie-Eve DUFOUR (Université Laval) et **Tania SABA** (Université de Montréal)

La voix et le silence comme moyen alternatif de revendication : Profil des employés et éléments déclencheurs

Alan LEVY (Brandon University)

Public Interest Legislation in Manitoba: Employee Reaction

Karlene HARRY (McMaster University)

Psychological Contract Fulfillment and Intention to Remain in Organizations: A Meta-Analytic Investigation of their Intercorrelations

Workshop / Atelier 6.5 (Room / Salle **3342**)

What Kind of Representation in the New Economy? / Quelle forme de représentation pour la nouvelle économie ?

Chair / Présidente : **Judy HAIVEN** (Saint Mary's University)

Brian HARNEY (Dublin City University)

Accommodating HRM in Smaller Firms: From Structural to Functional Equivalence

Melisa SERRANO et **Edlira XHAFA** (University of Milan)

Closing the Representation Gap in Micro and Small Enterprises: Some Critical Factors

Anthony Morven GOULD (Université Laval)

Fast Food Managers as the Natural Enemy of Unions: A Convenient Myth for Policy Makers

Noel M. COWELL (The University of the West Indies, Mona)

Telework and its implications for Employment Relations in Jamaica

Pradeep KUMAR (Queen's University)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 6.6 (Room / Salle **2326**)

Workers' Access to Justice in the Workplace / L'accès du salarié à la justice en milieu de travail syndiqué

Chair / Présidente : **Andrée ST-GEORGES** (President / Présidente, Commission des relations de travail)

Denis NADEAU (Université d'Ottawa)

Monopole de représentation syndicale et droits individuels des salariés : l'incontournable défi de la diversité !

Stéphane BERNATCHEZ (Université de Sherbrooke) et **Manon MONTPETIT** (Université de Montréal)

Les droits de la personne et la transformation contemporaine des institutions du droit du travail

Jean BERNIER (Université Laval)

L'arbitrage des griefs : un système de justice privé ou public ?

François LAMOUREUX (Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Le monopole de représentation syndicale : plus nécessaire que jamais

Me Annick DESJARDINS (Syndicat canadien de la fonction publique - SCFP)

Discussant / Commentatrice

Workshop / Atelier 6.7 (Room / Salle 2300)

Avenues for Theoretical Renewal in Industrial Relations I / Les voies du renouvellement théorique en relations industrielles I

Chair / Président : **Pier-Luc BILODEAU** (Université Laval)

Ronan HÉRIO (Université du Québec en Outaouais)

La constitution des relations industrielles : de l'étude de la pratique des acteurs à la structuration des pratiques d'étude

Guy BELLEMARE et **Louise BRIAND** (Université du Québec en Outaouais)

Penser les relations industrielles. De la notion de système à la notion de région

Frédéric REY (LISE-CNAM / CNRS-IRES)

Nouvelles « régionalisations » des relations professionnelles et théorie de la structuration

Anne Renée GRAVEL (Université du Québec en Outaouais)

La séparation entre la sphère privée et publique dans la société est-elle là pour durer ? Une analyse structurationniste de la conciliation travail/grossesse

Workshop / Atelier 6.8 (Room / Salle 3105)

Democracy at Work / La démocratie au travail

Chair / Présidente : **Marie-Josée LEGAULT** (TELUQ - Université du Québec à Montréal)

Tanaquil BURKE (Université Laval)

Les clauses de disparité de traitement : une question d'égalité, d'équité intergénérationnelle et de solidarité syndicale

Diane GAGNÉ (Université de Montréal)

La redéfinition de l'action syndicale : entre égalité et équité ?

Patrick GUIOL (Université de Rennes 1)

La Société à gestion partagée, ou la résurgence d'un modèle participatif de réforme de l'entreprise

Julie BOURGAULT (Université du Québec en Outaouais) et **Michel COUTU** (Université de Montréal)

Le droit des rapports collectifs de travail : un outil de représentation des travailleurs en matière de restructurations d'entreprise ?

Jean-Noël GRENIER et **Catherine Le CAPITAINE** (Université Laval)

Les défis de la représentation syndicale dans le secteur de la santé et des services sociaux au Québec

Workshop / Atelier 6.9 (Room / Salle 3344)

Shifting Foundations of Representation at Work: Making Sense of European Transformations / Les fondements de la représentation au travail en Europe : en saisir les transformations

Chair / Présidente : **Renée-Claude DROUIN** (Université de Montréal)

Isabelle DESBARATS (IRDS - Université Toulouse 1 Capitole)

Transformations organisationnelles et remodelage des relations professionnelles. Un regard français

Ulrich MÜCKENBERGER (University of Hamburg / Centre for European Legal Policy, University of Bremen)

Workers' Representation in Europe: Post-War Evolution and Comparison

Sylvaine LAULOM (Université Jean Monnet Saint-Étienne)

Les évolutions européennes du droit de la représentation au travail

Corinne GOBIN (Université libre de Bruxelles) et **Bernard FRIOT** (Université Paris X)

La cotisation sociale entre salaire et prévoyance : politique de l'Union européenne et positions syndicales

Marie-Ange MOREAU (Institut universitaire européen)

Discussant / Commentatrice

10:30 - 10:50

Health Break / Pause santé

10:50 - 12:50

Workshop / Atelier 7.1 (Room / Salle **2320**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Representation and Collective Autonomy / Représentation et autonomie collective

Chair / Présidente : **Guylaine VALLÉE** (Université de Montréal)

Pierre VERGE (Université Laval)

B.C. Health Services : protection de certains éléments constitutifs du régime légal de négociation collective ou renforcement juridique de la notion originelle d'autonomie collective ?

Jean-Pierre Le CROM (Université de Nantes)

L'articulation représentation/négociation dans le système français de relations professionnelles. Une perspective historique

Roy ADAMS (McMaster University / University of Saskatchewan)

Prospects for Non-Statutory Unionism in Canada

Martine Le FRIANT (Université d'Avignon et des Pays de Vaucluse)

A propos de l'autonomie collective

Bernie ADELL (Queen's University)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 7.2 (Room / Salle **Hydro-Québec**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Labor Law Reform in the U.S.: The Campaign to Pass the Employee Free Choice Act / La réforme du droit du travail aux États-Unis : La campagne visant à faire adopter l'Employee Free Choice Act

Chair / Président : **Lance COMPA** (Cornell University)

Paul F. CLARK (Penn State University)

The Battle to Reform U.S. Labor Law: Making the Case for the Employee Free Choice Act

Robert BRUNO (University of Illinois)

Card Check in the U.S. Public Sector: An Idea that Works

John LOGAN (San Francisco State University)

Academics and the Employee Free Choice Act campaign: The California Experience

Richard W. HURD (Cornell University) et **Sara SLINN** (Osgoode Hall Law School, York University)

First Contract Arbitration: EFCA Myths, Facts from Canada

Sylvain SCHETAGNE (Senior Economist, Canadian Labour Congress – CLC / Économiste principal, Congrès du travail du Canada - CTC)

Discussant / Commentateur

Erin WEIR (United Steelworkers)

Discussant / Commentateur

Workshop / Atelier 7.3 (Room / Salle **2470**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Workplace Representation: Cross-National Perspectives on Workplace Delegates / La représentation dans les milieux de travail : regards croisés sur les personnes déléguées

Chair / Président : **Edmund HEERY** (Cardiff University)

Melanie SIMMS (University of Warwick)

Workplace Representatives in Service Sector Organising Campaigns: Roles and Tensions

Michael ALEXANDER (Australian Institute of Family Studies) et **David PEETZ** (Griffith University)

Ten Propositions About Union Education and Training

Christian DUFOUR et **Adelheid HEGE** (Institut de recherches économiques et sociales)

Les délégués et la mondialisation: plus experts, mais de quoi ?

Catherine Le CAPITAINE (Université Laval), **Christian LÉVESQUE** (HEC Montréal) et **Gregor MURRAY** (Université de Montréal)

Contre vents et marées : la personne déléguée au cœur de la vie syndicale

Jeremy WADDINGTON (University of Manchester and European Trade Union Institute)

How Do Union Members Perceive the Presence of Union Organisation in the European Workplace?

Workshop / Atelier 7.4 (Room / Salle **Grand Salon**) (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

European Multilevelism: A Game of Snakes and Ladders? / Les configurations multiniveaux en Europe: Un jeu de serpents et d'échelles ?

Chair / Président : **Mark HALL** (University of Warwick)

Jocelyne BARREAU (Université Rennes 2)

Les instances d'information et de consultation représentatives des salariés au niveau européen : une avancée sociale ambiguë.

Raoul GEBERT (Université de Montréal)

Réponses syndicales stratégiques à l'intégration européenne: les syndicats nordiques entre complémentarités institutionnelles et gouvernance multi-niveau

Valeria PULIGNANO (Catholic University of Leuven), **Miguel MARTINEZ LUCIO** (University of Manchester) et **Steve WALKER** (University of Leeds)

An Analysis of the Trade Union Co-ordination to Restructuring in Europe – The Dimensions of Collaboration, Form and Organization

Claude Emmanuel TRIOMPHE et **Christophe TEISSIER** (Association Travail, Emploi, Europe, Société)
EWCS: Lessons Learned from Training Employee Representatives Across Europe

Workshop / Atelier 7.5 (Room / Salle **3342**)

The Changing Face of Work Within Firms / Les nouveaux visages du travail en entreprise

Chair / Président : **Denis HARRISSON** (Université du Québec à Montréal)

Cinara L. ROSENFELD (Université Fédérale du Rio Grande do Sul)

Le cadre des entreprises de technologies de l'information : un salarié entrepreneur de soi-même

Joël AMBROISINE (Université Paris III Sorbonne Nouvelle)

Management et système de représentation dans une structure de l'économie sociale et solidaire : Les communautés du Mouvement associatif EMMAÜS. Analyse comparative France/ Espagne/ Royaume-Uni

Anne GILLET (CNAM - Conservatoire National des Arts et Métiers)

Transformations de l'encadrement de proximité (agents de maîtrise, superviseurs) et relations de travail. Une comparaison France-Québec

Robin FOOT (Université Paris Est - LATTS)

L'intervention des conducteurs dans la conception des tramways et l'ouverture des marchés. Analyse des transformations en cours et de leurs enjeux dans le cadre français

Workshop / Atelier 7.6 (Room / Salle **2326**)

Worker Representation in Multinational Firms: National Variations / La représentation des travailleurs dans les firmes multinationales: variations nationales

Chair / Président : **Jacques BÉLANGER** (Université Laval)

Marco HAUPTMEIER (Cardiff University)

Constructing Institutions: Collective Bargaining in Multinational Companies in Spain

Ryan LAMARE, **Patrick GUNNIGLE** (University of Limerick), **Paul MARGINSON** (University of Warwick) et

Gregor MURRAY (Université de Montréal)

Employee Representation, Multinational Companies and Institutional Context: Union Recognition in Canada, Ireland, and the United Kingdom

Jonathan LAVELLE, **Patrick GUNNIGLE** (University of Limerick) et **Anthony McDONNELL** (University of Newcastle)

Models of Employee Representation within Multinational Companies in Ireland

Jimmy DONAGHEY, **Niall CULLINANE** (Queen's University Belfast), **Tony DUNDON** et **Tony DOBBINS**

(National University of Ireland Galway)

Different Rooms, Different Voices: Double Breasting, Multi-channel Representation and the Managerial Agenda

Lourdes SUSAETA (IESE Business School), **Maria Jesus BELIZON** (Kemmy Business School) et **Patrice**

JALETTE (Université de Montréal)

Do Multinationals Have a Chameleonic Behaviour? A Comparison of MNCs in Canada and Spain

Workshop / Atelier 7.7 (Room / Salle 2300)

Avenues for Theoretical Renewal in Industrial Relations II / Les voies du renouvellement théorique en relations industrielles II

Chair / Président : **Guy BELLEMARE** (Université du Québec en Outaouais)

Suzy CANIVENC (Université de Haute Bretagne Rennes 2)

Une lecture foucauldienne du management de la société de l'information

Manfred BISCHOFF (Université du Québec en Outaouais)

Théorie et pratique des relations industrielles : une critique socio-dialectique

Rémi BOURGUIGNON et **Heidi WECHTLER** (Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne)

Une analyse thématique des publications en relations industrielles

Workshop / Atelier 7.8 (Room / Salle 3105)

Changing Contours of Collective Bargaining / La négociation collective en mutation

Chair / Présidente : **Danielle van JAARVELD** (University of British Columbia)

Alex KONDRÁ et **Kay DEVINE** (Athabasca University)

Collective Bargaining in Higher Education: The Role of the Student

Anil VERMA et **Lydia HE** (University of Toronto)

Wages & Unionization in the Non-profit Sector: New Evidence from the Workplace & Employee Survey

Anil VERMA et **Byron LEE** (University of Toronto)

Flexibility & Innovation in Collective Bargaining: An Examination of Contract Duration in Canada 1982-2007

Matthew NOGGLE et **Arthur HOCHNER** (Temple University)

Impact of Collaboration on School Labor-Management Relations and the Collective Bargaining Process

Workshop / Atelier 7.9 (Room / Salle 3344)

Labour Unions, Marginalized Citizens and Neoliberal Reforms: Towards a More Textured Understanding of the Challenges Facing Social Unionism / Syndicats, citoyens marginalisés et réformes néolibérales: vers une lecture enrichie des défis auxquels est confronté le syndicalisme social

Chair / Présidente : **Kendra STRAUSS** (University of Glasgow / University of Victoria)

Robert HICKEY (Queen's University)

Disability Advocates, Union Activists and Government Reformers : Patterns of Collaboration and Conflict

Aine LEADBETTER (McMaster University)

Incoming Workers, Outgoing Protections: Understanding the Effect of Labour Migration on Marginalized Workers

Suzanne MILLS (McMaster University) et **Tyler McCREARY** (York University)

Indigenization and Neoliberalization of Post-secondary Education: How are Public Sector Unions Engaging with Anti-colonial Reforms?

Charlotte YATES (McMaster University)

Discussant / Commentatrice

12:50 - 14:20 (Room / Salle Le Cercle)

Lunch

14:20 - 16:30 (Room / Salle **Grand Salon**)

Plenary / Plénière 4 (Simultaneous Interpretation / Interprétation simultanée)

Chair / Président : **Gregor MURRAY** (Université de Montréal)

I. Inaugural Pierre Verge Lecture / Première conférence en l'honneur de Pierre Verge

Introduction / Présentation : **Christian BRUNELLE** (Université Laval)

The Honourable Mr. Justice **Louis LeBel**, Supreme Court of Canada / L'honorable **Louis LeBel**, Juge à la Cour suprême du Canada

The Role of International Law in Canadian Labour Law / Le rôle du droit international en droit du travail canadien

II. Rethinking Employee Representation / Repenser la représentation au travail





Harry ARTHURS (Osgoode Hall Law School, York University)

Barbara POCOCK (University of South Australia)

Jean CHAREST (Université de Montréal)

Lance COMPA (Cornell University)

	Wednesday June 16 / Mercredi 16 juin 2010	Thursday June 17 / Jeudi 17 juin 2010	Friday June 18 / Vendredi 18 juin 2010
AM 1	<p>7:45 – Registration / Inscription</p> <p>8:40 – Words of Welcome / Mots de bienvenue (Grand Salon)</p> <p>Larry HAIVEN (Saint Mary's University) Gregor MURRAY (Université de Montréal)</p> <p>8:50 - 10:50 <u>Plenary / Plénière 1</u> (Grand Salon)</p> <p><i>Origins and Evolution of Employee Representation Regimes / Émergence et évolution des régimes de représentation du travail</i></p> <p>Chair / Président : Jacques BÉLANGER (Université Laval)</p> <p>Christian BRUNELLE (Université Laval) Nelson LICHTENSTEIN (University of California at Santa Barbara) Jacques ROUILLARD (Université de Montréal) Richard HYMAN (London School of Economics and Political Science)</p>	<p>7:45 – Registration / Inscription</p> <p>8:30 - 10:40 <u>Workshops / Ateliers 3</u></p> <p>Workshop / Atelier 3.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 3.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 3.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 3.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 3.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 3.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 3.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 3.8 – Room / Salle 3105</p>	<p>8:30 - 10:30 <u>Workshops / Ateliers 6</u></p> <p>Workshop / Atelier 6.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 6.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 6.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 6.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 6.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 6.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 6.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 6.8 – Room / Salle 3105 Workshop / Atelier 6.9 – Room / Salle 3344</p>
Break / Pause	10:50 - 11:10	10:40 - 11:00	10:30 - 10:50
AM 2	<p>11:10 - 13:00 <u>Plenary / Plénière 2</u> (Grand Salon)</p> <p><i>Contemporary Challenges to Representation at Work / Les enjeux contemporains de la représentation au travail</i></p> <p>Chair / Présidente : Esther DÉOM (Université Laval)</p> <p>Urwana COIQUAUD (HEC Montréal) Charles HECKSCHER (Rutgers University) Adelheid HEGE & Christian DUFOUR (Institut de recherches économique et sociales) Charlotte YATES (McMaster University)</p>	<p>11:00 - 12:50 <u>Plenary / Plénière 3</u> (Grand Salon)</p> <p>Ch./ Pr. : Jean-Noël GRENIER (Université Laval)</p> <p><i>I. H.D. Woods Memorial Lecture / Conférence commémorative H.D. Woods</i></p> <p>Guylaine VALLÉE (Université de Montréal)</p> <p><i>II. Emerging Models, Actors and Strategies for Representation at Work / Nouveaux modèles, acteurs et stratégies pour la représentation au travail</i></p> <p>Mark HALL (University of Warwick) Martine D'AMOURS (Université Laval) Janice FINE (Rutgers University)</p>	<p>10:50 - 12:50 <u>Workshops / Ateliers 7</u></p> <p>Workshop / Atelier 7.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 7.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 7.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 7.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 7.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 7.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 7.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 7.8 – Room / Salle 3105 Workshop / Atelier 7.9 – Room / Salle 3344</p>
Lunch	13:00 - 14:30 (Le Cercle)	12:50 - 14:20 : AGM / AG CIRA-ACRI (Le Cercle)	12:50 - 14:20 (Le Cercle)
PM 1	<p>14:30 - 16:30 <u>Workshops / Ateliers 1</u></p> <p>Workshop / Atelier 1.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 1.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 1.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 1.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 1.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 1.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 1.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 1.8 – Room / Salle 3105 Workshop / Atelier 1.9 – Room / Salle 3344</p>	<p>14:20 - 16:20 <u>Workshops / Ateliers 4</u></p> <p>Workshop / Atelier 4.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 4.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 4.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 4.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 4.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 4.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 4.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 4.8 – Room / Salle 3105 Workshop / Atelier 4.9 – Room / Salle 3344</p>	<p>14:20 - 16:30 <u>Plenary / Plénière 4</u> (Grand Salon)</p> <p>Chair / Président : Gregor MURRAY (Université de Montréal)</p> <p><i>I. Inaugural Pierre Verge Lecture / Première conférence en l'honneur de Pierre Verge</i></p> <p>Introduction : Christian BRUNELLE (Université Laval)</p> <p>The Honourable Mr. Justice Louis LeBel, Supreme Court of Canada / L'honorable Louis LeBel, Juge à la Cour suprême du Canada</p>
Break / Pause	16:30 - 16:50	16:20 - 16:40	<i>II. Rethinking Employee Representation / Repenser la représentation au travail</i>
PM 2	<p>16:50 - 18:50 <u>Workshops / Ateliers 2</u></p> <p>Workshop / Atelier 2.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 2.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 2.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 2.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 2.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 2.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 2.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 2.8 – Room / Salle 3105 Workshop / Atelier 2.9 – Room / Salle 3344</p>	<p>16:40 - 18:40 <u>Workshops / Ateliers 5</u></p> <p>Workshop / Atelier 5.1 – Room / Salle 2320 ☺ Workshop / Atelier 5.2 – Room / Salle Hydro-Québec ☺ Workshop / Atelier 5.3 – Room / Salle 2470 ☺ Workshop / Atelier 5.4 – Room / Salle Grand Salon ☺ Workshop / Atelier 5.5 – Room / Salle 3342 Workshop / Atelier 5.6 – Room / Salle 2326 Workshop / Atelier 5.7 – Room / Salle 2300 Workshop / Atelier 5.8 – Room / Salle 3105 Workshop / Atelier 5.9 – Room / Salle 3344</p>	<p>Harry ARTHURS (Osgoode Hall Law School, York University) Barbara POCOCK (University of South Australia) Jean CHAREST (Université de Montréal) Lance COMPA (Cornell University)</p>
Evening /Soirée	18:50 – 20:00 : Presentation of the Gérard-Dion Award & Cocktail / Remise du prix Gérard Dion & cocktail (Le Cercle)	19:00 - 20:00 : Visit/e (Musée du Québec) 20:00 - 23:00 : Banquet (Musée du Québec)	

	Wednesday June 16th / Mercredi le 16 juin		Thursday June 17th / Jeudi le 17 juin			Friday June 18th / Vendredi le 18 juin	
	Workshops / Ateliers 1 14:30 – 16:30	Workshops / Ateliers 2 16:50 – 18:50	Workshops / Ateliers 3 8:30 – 10:40	Workshops / Ateliers 4 14:20 – 16:20	Workshops / Ateliers 5 16:40 – 18:40	Workshops / Ateliers 6 8:30 – 10:30	Workshops / Ateliers 7 10:50 – 12:50
Session 1 / Séance 1 Room / Salle 2320 	1.1 The Dynamics of International Unionism in Multinational Firms / <i>Les dynamiques de l'action syndicale internationale dans les firmes multinationales</i> Chair / Prés.: Emmanuelle CHAMPION	2.1 The Economic Crisis in the Public Services and Sector I: Comparative Perspectives / <i>Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique I : Regards croisés</i> Chair / Prés.: Jean-Noël GRENIER	3.1 The Economic Crisis in the Public Services and Sector II: Models of Representation / <i>Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique II : Les modèles de représentation</i> Chair / Prés.: Jean BOIVIN	4.1 The Economic Crisis in the Public Services and Sector IV: Reorganization and Collective Representation in Health and Social Services / <i>Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique IV : Réorganisation et représentation collective dans la santé et les services sociaux</i> Chair / Prés.: Larry HAIVEN	5.1 Actors & Institutions: Comparative Perspectives / <i>Acteurs et institutions : études comparatives</i> Chair / Prés.: Richard HYMAN	6.1 Territory and Clusters: The Sub-National Regulation of Work / <i>Territoire et grappes: la régulation du travail au niveau infranational</i> Chair / Prés.: Mélanie LAROCHE	7.1 Representation and Collective Autonomy / <i>Représentation et autonomie collective</i> Chair / Prés.: Guylaine VALLÉE
Session 2 / Séance 2 Room / Salle Hydro-Québec 	1.2 Round Table: The Future of Employee Representation at Walmart? / Table ronde: <i>L'avenir de la représentation collective au travail chez Walmart</i> Chair / Prés.: Gregor MURRAY	2.2 Round Table: Assessing the Labour Relations Framework / Table ronde: <i>Le cadre législatif de la représentation collective au travail : quel bilan ?</i> Chair / Prés.: Gilles TRUDEAU	3.2 The Economic Crisis in the Public Services and Sector III: Union Strategies and the Restructuring of Public Service Work / <i>Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique III : Les stratégies syndicales face à la restructuration du travail et des services publics</i> Chair / Prés.: Allen PONAK	4.2 The Economic Crisis in the Public Services and Sector V: Union Revitalization in a Neo-Liberal Era / <i>Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique V : Revitalisation syndicale à l'ère du néo-libéralisme</i> Chair / Prés.: Patrice JALETTE	5.2 Round Table: The Economic Crisis in the Public Services and Sector VI: Future Perspectives for Collective Representation / Table ronde: <i>Les services et les secteurs publics dans la tourmente de la crise économique VI : Quelles perspectives d'avenir pour la représentation collective?</i> Chair / Prés.: Martine D'AMOURS	6.2 Round Table: The Role of Financial and Economic Information and Training in Labour-Management Relations / Table ronde: <i>L'information et la formation financière et économique dans les relations patronales-syndicales</i> Chair / Prés.: Claude RIOUX	7.2 Labor Law Reform in the U.S.: The Campaign to Pass the Employee Free Choice Act / <i>La réforme du droit du travail aux États-Unis : La campagne visant à faire adopter l'Employee Free Choice Act</i> Chair / Prés.: Lance COMPA
Session 3 / Séance 3 Room / Salle 2470 	1.3 Variable Geometries and Tensions of Social Dialogue / <i>Figures et tensions du dialogue social</i> Chair / Prés.: Jacques DESMARAIS	2.3 Regulating Precarious Work / <i>La régulation du travail précaire</i> Chair / Prés.: Jean BERNIER	3.3 The North-South Dynamic in International Union Activity / <i>L'action syndicale à l'international : les dynamiques Nord-Sud</i> Ch. / Pr.: Marc-Antoinin HENNEBERT	4.3 Representation Across Borders / <i>Représentations transnationales</i> Chair / Prés.: Reynald BOURQUE	5.3 Decentred Labour Law and the Future of Workplace Law / <i>Le droit du travail décentré et l'avenir d'un droit des milieux du travail</i> Chair / Prés.: Harry ARTHURS	6.3 Intersectionalities : Labour Market Entry for Young, Migrant, Immigrant and Aboriginal Workers / <i>Intersectionnalités : l'accès au marché du travail pour les jeunes, les migrants, les immigrants et les autochtones</i> Chair / Prés.: Suzanne MILLS	7.3 Workplace Representation: Cross-National Perspectives on Workplace Delegates / <i>La représentation dans les milieux de travail : regards croisés sur les personnes déléguées</i> Chair / Prés.: Edmund HEERY
Session 4 / Séance 4 Room / Salle Grand Salon 	1.4 Legislative Reform and Representation / <i>Changement législatif et représentation</i> Chair / Prés.: Anthony GILES	2.4 Corporate Social Responsibility and Sustainable Development / <i>Responsabilité sociale de l'entreprise et développement durable</i> Chair / Prés.: Pierre VERGE	3.4 What Voices and Pathways for the Wagner Act Outcasts? I : Sources and Portrait of Exclusion / <i>Quelles voix/voies pour les exclus du Wagner Act ? I : Origines et portrait des « exclus du Wagner Act »</i> Chair / Prés.: Louive BOIVIN	4.4 What Voices and Pathways for the Wagner Act Outcasts? II: What Other Forms of Organization and Collective Action? / <i>Quelles voix/voies pour les exclus du Wagner Act ? II : Quelles autres formes d'organisation et d'action collective pour les travailleurs?</i> Ch. / Pr.: Pierre-Antoine HARVEY	5.4 What Voices and Pathways for the Wagner Act Outcasts? III: Challenges and Opportunities for Groups Defending the Rights and the Representation of the Excluded and their Coalitions with the Union Movement / <i>Quelles voix/voies pour les exclus du Wagner Act ? III : Défis et opportunités des groupes de défenses de droit/représentation des travailleurs et de leurs coalitions avec le mouvement syndical</i> Chair / Prés.: Marie-Josée DUPUIS	6.4 Who's Walking, Who's Talking and Who's Keeping Quiet? / <i>S'exprimer, s'exiler, se taire ?</i> Chair / Prés.: John PURCELL	7.4 European Multilevelism: A Game of Snakes and Ladders? / <i>Les configurations multineuves en Europe: Un jeu de serpents et d'échelles ?</i> Chair / Prés.: Mark HALL

	Wednesday June 16th / Mercredi le 16 juin		Thursday June 17th / Jeudi le 17 juin			Friday June 18th / Vendredi le 18 juin	
	Workshops / Ateliers 1 14:30 – 16:30	Workshops / Ateliers 2 16:50 – 18:50	Workshops / Ateliers 3 8:30 – 10:40	Workshops / Ateliers 4 14:20 – 16:20	Workshops / Ateliers 5 16:40 – 18:40	Workshops / Ateliers 6 8:30 – 10:30	Workshops / Ateliers 7 10:50 – 12:50
Session 5 / Séance 5 Room / Salle 3342	1.5 Transformations in Union Representativeness in France: Interdisciplinary Perspectives / <i>Transformations de la représentativité syndicale en France : regards interdisciplinaires</i> Chair / Prés.: Adelheid HEGE	2.5 Revisiting Founding Principles / <i>Revisiter les principes fondateurs</i> Chair / Prés.: James D. THWAITES	3.5 Trade Unions as Organization and Socio-Political Actor I: Trade Unionism as a Socio-political Actor and as a Research Object / <i>Le syndicalisme comme organisation et comme acteur sociopolitique I : Le syndicalisme comme objet d'étude</i> Chair / Prés.: François BOLDUC	4.5 Trade Unions as Organization and Socio-Political Actor II: Trade unionism as an organization / <i>Le syndicalisme comme organisation et comme acteur sociopolitique II : Les syndicats vus comme organisations</i> Chair / Prés.: Corinne GOBIN	5.5 Trade Unions as Organization and Socio-Political Actor III: Union Representation on an International Scale / <i>Le syndicalisme comme organisation et comme acteur sociopolitique III : La représentation syndicale à l'échelle internationale</i> Chair / Prés.: Mona-Josée GAGNON	6.5 What Kind of Representation in the New Economy / <i>Quelle forme de représentation pour la nouvelle économie ?</i> Chair / Prés.: Judy HAIVEN	7.5 The Changing Face of Work Within Firms / <i>Les nouveaux visages du travail en entreprise</i> Chair / Prés.: Denis HARRISSON
Session 6 / Séance 6 Room / Salle 2326	1.6 Coalitions and Networks: Representative Spaces with and in the Community / <i>Coalitions et réseaux : des espaces de représentation en lien avec la communauté</i> Chair / Prés.: Stephanie LUCE	2.6 Work-Life Collision / <i>Collision entre le travail et la vie personnelle</i> Chair / Prés.: Suzanne PAYETTE	3.6 The Representation Crisis: Labour Law and Policy / <i>La crise de représentation: droit et politiques du travail</i> Chair / Prés.: Ellen DANNIN	4.6 Fair Work?: The Reform of the Australian Workplace Representation Regime / <i>Le travail équitable ? : La réforme du régime du droit du travail en Australie</i> Chair / Prés.: Anthony M. GOULD	5.6 Negotiating Change: Partnership at Work? / <i>Négocier le changement : Le partenariat au travail ?</i> Chair / Prés.: Stephanie TAILBY	6.6 Workers' Access to Justice in the Workplace / <i>L'accès à la justice du salarié en milieu de travail syndiqué</i> Chair / Prés.: Andrée ST-GEORGES	7.6 Worker Representation in Multinational Firms: National Variations / <i>La représentation des travailleurs dans les firmes multinationales: variations nationales</i> Chair / Prés.: Jacques BÉLANGER
Session 7 / Séance 7 Room / Salle 2300	1.7 Atypical Worker Access to Collective Bargaining: The Case of Home-Based Childcare and Non-Institutionalized Resources in Health Care / <i>Les travailleurs atypiques et l'accès à un régime de représentation collective. Le cas des responsables des services de garde en milieu familial et des ressources non institutionnelles du réseau de la santé</i> Chair / Prés.: Jean-Yves BRIÈRE	2.7 Articulating Objects of Representation: The Case of Health and Safety at Work / <i>L'articulation des instances : la représentation à propos de la santé et la sécurité au travail</i> Chair / Prés.: Anne-Marie LAFLAMME	3.7 Cultural Labour and its Collective Interest Representation / <i>La représentation collective dans le secteur culturel</i> Chair / Prés.: David PEETZ	4.7 Representation Regimes: The Dynamics of Institutional Change / <i>Les régimes de représentation : les dynamiques du changement institutionnel</i> Chair / Prés.: Charles HECKSCHER	5.7 Information, Consultation and Representation: Exploring the Links / <i>Information, consultation et représentation : quelles articulations ?</i> Chair / Prés.: Marco HAUPTMEIER	6.7 Avenues for Theoretical Renewal in Industrial Relations I / <i>Les voies du renouvellement théorique en relations industrielles I</i> Chair / Prés.: Pier-Luc BILODEAU	7.7 Avenues for Theoretical Renewal in Industrial Relations II / <i>Les voies du renouvellement théorique en relations industrielles II</i> Chair / Prés.: Guy BELLEMARE
Session 8 / Séance 8 Salle / Room 3105	1.8 Employee Retention: Conceptualization and Empirical Research I / <i>La fidélisation des ressources humaines : approches conceptuelles et recherches empiriques I</i> Chair / Prés.: Bruno FAB1	2.8 Employee Retention: Conceptualization and Empirical Research II / <i>La fidélisation des ressources humaines : approches conceptuelles et recherches empiriques II</i> Chair / Prés.: Victor HAINES III	3.8 Relating to Work: A Question of Age? / <i>Le rapport au travail : une question d'âge ?</i> Chair / Prés.: Tania SABA	4.8 Social Innovation and Worker Representation / <i>Innovation sociale et représentation des travailleurs</i> Ch. / Pr.: Mélanie DUFOUR-POIRIER	5.8 Borderlines: Experimenting with New Forms of Representation / <i>Expérimenter de nouvelles formes de représentation</i> Chair / Prés.: Annette JOBERT	6.8 Democracy at Work / <i>La démocratie au travail</i> Chair / Prés.: Marie-Josée LEGAULT	7.8 Changing Contours of Collective Bargaining / <i>La négociation collective en mutation</i> Ch. / Pr.: Danielle van JAARSVELD
Session 9 / Séance 9 Room / Salle 3344	1.9 Globalization and the Employment Relationship / <i>Mondialisation et relation d'emploi</i> Chair / Prés.: Johanna WESTSTAR	2.9 Exploring New Forms of Dispute Resolution / <i>Nouvelles figures de la résolution des conflits</i> Chair / Prés.: Me Jocelyne COTNOIR		4.9 Crafting Human Resources / <i>Profession : ressources humaines</i> Chair / Prés.: Denis MORIN	5.9 Organizing Identities / <i>La mobilisation identitaire</i> Chair / Prés.: Charlotte YATES	6.9 <i>Shifting Foundations of Representation at Work: Making Sense of European Transformations / Les fondements de la représentation au travail en Europe : en saisir les transformations</i> Chair / Prés.: Renée-Claude DROUIN	7.9 Labour Unions, Marginalized Citizens and Neoliberal Reforms: Towards a More Textured Understanding of the Challenges Facing Social Unionism / <i>Syndicats, citoyens marginalisés et réformes néolibérales: Vers une lecture enrichie des défis auxquels est confronté le syndicalisme social</i> Chair / Prés.: Kandra STRAUSS