

COLLOQUE INTERNATIONAL CRIMT - REVUE NÉGOCIATIONS

LA NÉGOCIATION AU TRAVAIL LE TRAVAIL DE NÉGOCIATION

25-26 avril 2013

HEC Montréal, Édifice Decelles
Québec, Canada

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

COMITÉ D'ORGANISATION ET D'ORIENTATION SCIENTIFIQUE

REYNALD BOURQUE (UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL),
KARINE DROLET (CRIMT), MARC-ANTONIN HENNEBERT
(HEC MONTRÉAL), FRANCINE JACQUES (CRIMT),
MÉLANIE LAROCHE (UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL),
GREGOR MURRAY (UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL),
CLAUDE RIOUX (CRIMT), NICOLAS ROBY (CRIMT),
CHRISTIAN THUDEROZ (CENTRE MAX WEBER /INSA DE LYON),
PIERRE-ERIC TIXIER (SCIENCES PO PARIS)



Le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail** (CRIMT), la **Revue Négociations** et leurs partenaires, la **Confédération des syndicats nationaux** (CSN), la **Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec** (FTQ), le **Centre Max Weber**, l'**ESSEC IRENÉ - Institut de Recherche et d'Enseignement sur la Négociation** et le **ministère du Travail du Québec**, organisent un colloque sur *la négociation au travail et le travail de négociation*. Celui-ci aura lieu à **HEC Montréal**, les **25 et 26 avril 2013**.

Au fil des décennies et des profondes mutations des économies occidentales, les pratiques de négociation se sont transformées. On ne négocie plus comme avant ; de nouveaux sujets de négociation ont surgi ; de nouveaux acteurs, issus de la société civile, s'invitent aux tables de négociation ; et les processus eux-mêmes, dans nombre d'entreprises ou de secteurs industriels, semblent plus ouverts, plus fréquents. Décider de façon négociée semble être ainsi devenu une manière efficace et acceptée par tous de résoudre les problèmes de la relation socio-productive. Pour quelles raisons ? Que s'est-il donc passé pour que la négociation collective se laïcise et devienne ainsi un mode légitime et quotidien de coordination et de régulation sociale ?

Dans le même temps, des blocages sont constatés : certains processus de négociation, hier possibles, semblent aujourd'hui entravés ; le législateur, ici ou là, n'hésite plus à intervenir, à infléchir le cours des négociations ; des décisions industrielles semblent provenir d'horizons lointains, fondées sur des critères financiers.

Car si le champ du négocié s'est élargi, les contraintes pesant sur les acteurs de la relation de production se sont accrues : le lieu des décisions gestionnaires s'éloigne du lieu où elles prennent effet, provoquant chez les employés un sentiment de colère et d'impuissance ; la technicité des problèmes oblige les négociateurs à s'outiller, accroître leurs performances ; l'atomisation des métiers et des secteurs professionnels rend difficiles les efforts de coordination ; l'espace de jeu s'est mondialisé ; et les exigences des mandants, inscrits dans leur réseaux sociaux (Twitter, Facebook), sont devenues plus vives : la relation au mandataire s'est profondément modifiée. Des ententes de principe sont rejetées, des référendums sont organisés pour ratifier l'accord ; l'intra-négociation s'accroît.

Ce sont ces questions de l'évolution des négociations collectives en Amérique du Nord et en Europe – leur sens, leurs enjeux et perspectives – et du travail du négociateur (et du médiateur !) qu'abordera, sans détour, ce colloque international organisé par le CRIMT et la Revue Négociations.

Le comité d'organisation et d'orientation scientifique du colloque est composé de **Reynald Bourque** (CRIMT et Université de Montréal), **Karine Drolet** (CRIMT et Université de Montréal), **Marc-Antoine Hennebert** (CRIMT et HEC Montréal), **Francine Jacques** (CRIMT et Université Laval), **Mélanie Laroche** (CRIMT et Université de Montréal), **Gregor Murray** (directeur du CRIMT et Université de Montréal), **Claude Rioux** (CRIMT), **Nicolas Roby** (CRIMT et Université de Montréal), **Christian Thuderoz** (Centre Max Weber et INSA de Lyon), **Pierre-Eric Tixier** (Sciences Po Paris).

Ce colloque s'inscrit dans le cadre du projet des *Grands travaux de recherche concertée* (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) du Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) et de ses activités à titre de *Regroupement stratégique* (Fonds de recherche du Québec - Société et culture, volet Centre en fonctionnement).

* * *

Reconnu depuis 2003 à titre de *Regroupement stratégique* par le *Fonds de recherche du Québec – Société et culture* (volet Centre en fonctionnement), le **CRIMT** est un centre interdisciplinaire et interuniversitaire dont les activités de recherche se concentrent sur les défis théoriques et pratiques du renouveau institutionnel et organisationnel en matière de travail et d'emploi à l'ère de la mondialisation. Le programme scientifique du CRIMT, structuré par son projet des *Grands travaux de recherche concertée* (subventionné par le *Conseil de recherches en sciences humaines du Canada*) et développé en collaboration avec la *Chaire de recherche du Canada sur la mondialisation et le travail*, vise à mieux comprendre les changements qui traversent le monde du travail, puis à identifier les arrangements institutionnels, les compétences et les mécanismes nécessaires à l'atteinte d'un meilleur équilibre entre l'efficacité organisationnelle et le bien-être des salariés.

Basé au Québec à l'Université de Montréal, l'Université Laval et HEC Montréal, de même qu'à l'Université McGill, l'Université du Québec à Montréal et TELUQ, le CRIMT compte plus de 80 chercheurs répartis dans 16 universités au Canada et 25 instituts et universités à l'étranger, ainsi qu'au-delà de 215 étudiants gradués. Son programme de recherche engage un important réseau de chercheurs associés et de collaborateurs hors Québec, ce qui traduit le caractère international du Centre et l'intégration significative de ses chercheurs au sein des grands réseaux internationaux.

25 avril 2013

7:45 - Inscription

9:00 - 10:45 (Amphithéâtre Lévis)

Ouverture du colloque

Mot de bienvenue

Plénière 1

La négociation au travail : quelles évolutions ?

Président : **Marc-Antonin HENNEBERT** (HEC Montréal)

Mélanie LAROCHE / **Patrice JALETTE** (Université de Montréal)
Claude RIOUX / **Mathieu DUPUIS** (CRIMT/ Université de Montréal)
Arnaud MIAS / **Élodie BÉTHOUX** (IDHE-ENS Cachan)

10:45 - 11:05

Pause santé

11:05 - 12:45

Atelier 1.1 (Amphithéâtre Lévis)

Négociateur en contexte difficile

Président : **Reynald BOURQUE** (Université de Montréal)

Jean POIRIER (Ministère du travail du Québec)
Pierre-Éric TIXIER / **Corinne DEQUECKER** (Sciences Po Paris)
Renaud GAGNÉ (SCEP)
Élodie BÉTHOUX (IDHE -ENS Cachan)
Du transnational au local : négocier les restructurations dans l'entreprise

Atelier 1.2 (Arène L'Oréal Canada)

La fabrique du compromis social I

Président : **Claude RIOUX** (CRIMT)

Christian THUDEROZ (INSA-Lyon)
Qu'est-ce qu'un compromis social ?
Andrée BOUCHARD (Représentante de la CSN au conseil d'administration de la CSST)
Roger LECOURT (Consultant du Bureau international du Travail - BIT)
La dynamique des négociations multipartites pour la révision du code du travail de la république de Géorgie
Michèle TALLARD (CNRS-IRISSO/Université Paris-Dauphine) / **Catherine VINCENT** (IRES)
Des modes de régulation paritaire de la protection sociale et de la formation professionnelle en mutation ? Le cas français

12:45 - 14:15

Déjeuner / Dîner

14:15 - 15:55

Atelier 2.1 (Amphithéâtre Lévis)

Formes et stratégies de la négociation sociale : expériences novatrices en relations du travail

Président : **Jean BOIVIN** (Université Laval)

Marie-Josée LEGAULT (TELUQ)

Mise en évidence des défis posés par l'essor de l'économie du savoir aux structures traditionnelles de négociation

Vincent DAGENAIS (Université de Montréal)

La négociation des techniciens du cinéma et de la télévision ou l'art de la négociation

Ian ROBERT (Université de Montréal)

Impacts positifs de la médiation préventive sur la négociation collective

Atelier 2.2 (Arène L'Oréal Canada)

La fabrique du compromis social II

Président : **Christian THUDEROZ** (INSA-Lyon)

Normand GAUTHIER (retraité, ex-Président, Conseil des services essentiels)

Romeo SAGANASH (Député, Nouveau Parti Démocratique – NPD)

Geneviève DUCHESNE / Stéphanie SALAGAN (médiatrice en contexte scolaire / médiatrice en contexte sociale, Institut Pacifique)

La médiation au sein de la communauté et en milieu de travail

15:55 - 16:15

Pause santé

16:15 - 17:55

Atelier 3.1 (Amphithéâtre Lévis)

Négocier dans une entreprise multinationale

Présidente : **Mélanie DUFOUR-POIRIER** (Université de Montréal)

Reynald BOURQUE (Université de Montréal) / **Marc-Antonin HENNEBERT** (HEC Montréal)

Lorenzo FRANGI (HEC Montréal)

Négociation et dynamiques du travail dans les filiales de trois multinationales au Brésil : un pays central dans l'économie mondiale avec des relations industrielles périphériques

Jean VANDEWATTYNE (Université de Mons)

Jeux stratégiques autour de la régulation sociale conjointe. Le cas Ryanair

Guy FARRELL (Directeur adjoint, Métallos)

Atelier 3.2 (Arène L'Oréal Canada)

Négociier dans le secteur public

Président : **Patrice JALETTE** (Université de Montréal)

Jean BOIVIN (Université Laval)

La négociation collective dans le secteur public: les leçons à tirer de l'expérience québécoise

Louis de GARIE (retraité, ex-adjoint au comité exécutif de la CSN)

François BOLDUC (Université du Québec en Outaouais)

Les gestionnaires locaux face aux modifications des règles encadrant les relations du travail dans le secteur de la santé québécois

18:00

Cocktail

26 avril 2013

8:45 - 10:30 (Amphithéâtre **Lévis**)

Plénière 2

Négociier : quel métier ?

Président : **Christian THUDEROZ** (INSA-Lyon)

Me Claude CÔTÉ (Avocat, Beauvais Truchon)

Hervé LEBLAY (Ministère du travail du Québec)

Jean POITRAS (HEC Montréal)

Laurence BARALDI / Michel ROCCA / Georges SEBASTIEN (Université de Grenoble Alpes)

10:30 - 10:50

Pause santé

10:50 - 12:30

Atelier 4.1 (Amphithéâtre **Lévis**)

Négociier à l'ère de Twitter et de Facebook : communication, nouveaux médias sociaux et processus de négociation

Présidente : **Mélanie LAROCHE** (Université de Montréal)

Robert BELLEROSE (SCFP)

Jean-François LEMAY (Transat A.T. Inc.)

Clairandree CAUCHY (Syndicat des Métallos)

Michel BIBEAULT (Service fédéral de médiation et conciliation)

Atelier 4.2 (Arène **L'Oréal Canada**)

La négociation intra-organisationnelle et la relation avec les mandants

Président : **Reynald BOURQUE** (Université de Montréal)

André LAVIGNE (Bombardier Aéronautique)

Pascal BRAUN (Sciences Po Paris)

Négociations intra-organisationnelles croisées et relations de conseil : le cas des 'assessment centers'

12:30 - 14:00

Déjeuner / Dîner

14:00 - 15:40

Atelier 5.1 (Amphithéâtre Lévis)

L'éthique et la négociation sociale

Présidente : **Mélanie LAROCHE** (Université de Montréal)

Maurice LEMELIN (HEC Montréal)

Sarah THIBODEAU (CRHA)

Me Pierre LAMARCHE (Avocat en droit du travail)

Josépha DIRRINGER (Université Paris Ouest Nanterre La Défense)

Du principe-idée au principe-règle, la loyauté dans la négociation collective. L'exemple de la négociation sur la représentation des salariés

Atelier 5.2 (Arène L'Oréal Canada)

Chartes, négociation et équité en emploi

Présidente : **Urwana COIQUAUD** (HEC Montréal)

Diane GAGNÉ (Université du Québec à Trois-Rivières)

Annick DESJARDINS (SCFP)

Égalité formelle, égalité réelle et la négociation collective des droits fondamentaux

Yves HALLÉE / Mélanie ROBERT (Université Laval)

L'équité salariale au Québec : un enjeu de négociation ?

Lucie CORNEY (Responsable, Service de la Conciliation, Commission de l'équité salariale)

15:40 - 16:00

Pause santé

16:00 - 17:30

Plénière 3 (Amphithéâtre Lévis)

Quelles perspectives pour la négociation sociale dans un monde complexe et globalisé ?

Président : **Maurice LEMELIN** (HEC Montréal)

Pierre-Éric TIXIER (Sciences Po Paris)

Reynald BOURQUE (Université de Montréal)

Antoine BEVORT (CNAM-Paris)

Mylène JACCOUD (Université de Montréal)