



La citoyenneté au travail ?

Colloque international sur le milieu de travail du futur

21,22 et 23 juin 2004
Université Laval
Québec, Canada

Dans le cadre de son projet «Repenser les institutions pour le travail et l'emploi à l'ère de la mondialisation» (programme CRSH-GTRC), le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (**CRIMT** - Université de Montréal / Université Laval / HEC Montréal) organise un colloque international intitulé *La Citoyenneté au travail ? Réflexions sur le milieu de travail du futur*. Ce colloque aura lieu à l'Université Laval, du 21 au 23 juin 2004. Nous invitons tous les chercheurs intéressés à soumettre une proposition de communication.

Les communications soumises devront offrir une réflexion théorique ou des données empiriques originales et pourront être présentées et rédigées en anglais ou en français. La priorité sera accordée aux études qui contribuent de façon significative à la compréhension de la dynamique de la citoyenneté au travail, tant d'un point de vue théorique qu'appliqué. Les communications peuvent s'appuyer sur différentes traditions disciplinaires et sont invitées de façon plus particulière les propositions qui abordent l'un ou l'autre des thèmes suivants:

- **Penser les milieux de travail de l'avenir.** Il se développe actuellement un consensus quant à la nécessité de développer une vision du milieu de travail qui favorise un meilleur équilibre entre l'efficacité organisationnelle et le bien-être, tant individuel que collectif. Un espace qui soit garant de dignité – au sens des droits humains les plus fondamentaux, de participation, de prise de parole et de créativité, d'apprentissage et de meilleures habiletés et d'une plus grande sécurité économique. Quels modèles permettront le mieux d'y parvenir? Le milieu de travail dit de 'haute-performance' recèle-t-il ce potentiel et, si oui, à quelles conditions ?
- **Théoriser la citoyenneté au travail.** La citoyenneté au travail peut-elle être appréhendée de façon univoque, selon que l'on se place dans la perspective du droit, de la sociologie, de l'économie, de la santé ou des relations industrielles ? Au centre de ce questionnement, l'identification d'un concept unificateur ou d'un paradigme qui puisse canaliser nos réflexions sur les droits et devoirs qui caractériseront les milieux de travail de l'avenir.
- **Les visages d'inclusion et d'exclusion : le travail précaire, peu rémunéré et non rémunéré.** La précarisation du travail et la création d'emplois peu rémunérés, voire non rémunérés signifient-ils l'émergence de « citoyens au travail » de seconde classe? Et que dire, au regard des droits fondamentaux de la citoyenneté, de la situation des personnes qui n'ont pas ou plus accès au marché du travail : s'agit-il d'une exclusion de la citoyenneté au travail, sinon de dimensions essentielles de la citoyenneté tout court?
- **Une citoyenneté globale : au sud comme au nord ?** Peut-on envisager pour demain l'émergence d'une citoyenneté globale en matière sociale qui renvoie à une compréhension partagée de l'interdépendance humaine ? Pour l'heure, la citoyenneté au travail et le travail décent sont-ils des objectifs propres à l'hémisphère nord, irréalistes et inatteignables dans le sud ? Quels sont les modèles qui s'y développent actuellement et quelles perspectives pour un partage des expériences ?
- **Une vision syndicale : pistes pour la dignité au travail.** L'acteur syndical a joué un rôle de premier plan dans l'élaboration du droit de citoyenneté et comme défenseur de la dignité au travail. Confronté aux limites de sa représentativité et de ses projets historiques, comment l'acteur syndical envisage-t-il aujourd'hui ce rôle ? Comment devrait-il l'entrevoir ? Quelles sont les principales pistes explorées et comment se traduisent-elles dans l'action ? Peut-on déceler un nouveau projet en émergence ?
- **Quelles politiques publiques pour une citoyenneté au travail ?** Aux fins du développement de politiques publiques adaptées aux exigences de la nouvelle économie, est-il possible de concilier les objectifs d'efficacité organisationnelle et de bien-être, tant individuel que collectif ? Faut-il concevoir les politiques publiques en matière du travail et de l'emploi de façon différente ? Quelles valeurs doivent informer la dimension sociale de la mondialisation et comment les traduire, en termes pratiques, sur le plan des politiques publiques?

Les propositions doivent être transmises au plus tard le 22 avril 2004 et seront par la suite soumises au processus de sélection mis en place par le Comité scientifique. Les projets de communication, de deux à trois pages, doivent être suffisamment explicites quant à la nature de l'étude, la méthode de recherche utilisée et la nature de l'argumentation développée. Les auteurs choisis seront notifiés le **1 mai 2004** et devront remettre une première version du texte complet de leur communication au plus tard le **15 juin 2004**. (Les meilleurs textes, après avoir été soumis à un processus d'arbitrage anonyme, seront publiés dans un numéro thématique de la revue *Relations industrielles/ Industrial Relations* (RI/IR), la principale revue canadienne en matière de travail et d'emploi. Les auteurs auront jusqu'au **15 septembre 2004** pour soumettre la version définitive de leur texte à des fins d'évaluation externe. À noter que les nouveaux professeurs, de même que les doctorants sont particulièrement invités à soumettre une proposition de communication.

Des chercheurs universitaires, des représentants des partenaires socio-économiques et d'autres groupements de la société civile composeront l'auditoire de ce symposium. Au nombre des conférenciers(ères) qui ont déjà confirmé leur présence : Gerhard Bosch (Institut Arbeit und Technik), Adelle Blackett (McGill University), Françoise Carré (University of Massachusetts), Mona-Josée Gagnon (Université de Montréal), Karen Hughes (University of Alberta), Andrew Jackson (Congrès du travail du Canada), A.V. Jose (BIT), Brian Langille (University of Toronto), Lyse Langlois (Université Laval), Fernande Lamonde (Université Laval), Anne-Marie La Rosa (BIT), Graham Lowe (University of Alberta), Ron McCallum (University of Sydney), Sylvie Morel (Université Laval), Barbara Pocock (Adelaide University), Jane Stinson (SCFP), Guylaine Vallée (Université de Montréal) et Charlotte Yates (McMaster University).

Pour de plus amples informations, veuillez consulter le site Web du CRIMT (sous la rubrique **ÉVÉNEMENTS**) contacter **Michel Coutu** <michel.coutu@umontreal.ca>, **Gregor Murray** <gregor.murray@umontreal.ca> ou **Nicolas Roby** <nicolas.roby@umontreal.ca>.

Soumettre les propositions à: **COLLOQUE INTERNATIONAL SUR LA CITOYENNETÉ AU TRAVAIL**

Adresse postale :

Judith Paquet, CRIMT
Département des relations industrielles
Pavillon J.-A.-DeSève, Université Laval
Québec, Qc, Canada G1K7P4

Télécopieur :

(418) 656-7688

Courriel :

crimt@rlt.ulaval.ca

Site Web :

www.crimt.org



Citizenship at Work?

An International Colloquium on the Workplace of the Future

21st, 22nd and 23rd of June 2004
Université Laval
Québec, Canada

Within the framework of its project «Rethinking Institutions for Work and Employment in a Global Era» (SSHRC-MCRI Program), the Interuniversity Research Center on Globalization and Work (**CRIMT** - Université de Montréal / Université Laval / HEC Montréal) is organizing an international colloquium on *Citizenship at Work*. This colloquium will be held at the Université Laval, from June 21st to June 23rd 2004. We invite all interested researchers to submit research paper proposals.

Proposals should report original empirical or theoretical research and may be written and presented in English or French. Preference will be given to research that makes a substantive contribution to the understanding of the dynamics of citizenship at work, from a theoretical or an empirical perspective or both. Papers may draw on different disciplinary traditions. In particular, research paper proposals are invited on one or more of the following conference themes:

- **Thinking the Workplace of the Future.** There is increasing concern about the need to develop a vision for the workplace that strikes a better balance between organizational efficiency and worker wellbeing. How to create a space that guarantees dignity at work: as a basic human right; through participation, voice and creativity; entailing enhanced opportunities for learning and skill development and a greater degree of economic security? Which models are the most likely to achieve these objectives? Do so-called 'high-performance' workplaces offer this kind of potential and, if so, under what conditions?
- **Theorizing Citizenship at Work.** Can the notion of citizenship at work be conceived in the same way, irrespective of disciplinary lenses, be it law, sociology, economics, health or industrial relations? Is there a unifying concept or paradigm that can organize our thinking about rights and duties in the workplace of the future?
- **Faces of Inclusion and exclusion: Unpaid, Precarious and Poorly Paid Work.** Do job insecurity and the advent of unpaid and poorly paid jobs lead to the appearance of second class 'citizens at work'? When citizenship's fundamental rights are considered, what can we say about the situation of those who do not have access to the labour market: does this represent an exclusion from citizenship at work, or even an exclusion from some essential dimensions of citizenship altogether?
- **Global Citizenship: South & North?** Can we now think of the emergence of a global social citizenship – a common understanding of humanity's interdependence? Are the objectives of citizenship at work and decent work a luxury only dreamed of in the North, but unrealistic and unattainable in the South? How are links to be made between North and South and what are the perspectives for sharing those experiences?
- **A Union Vision: Pathways to Dignity at Work?** The union actor has played a fundamental role in the promotion of citizenship rights and as a defender of dignity in the workplace. When confronted with the limits of its representativeness and its historical projects, how do and should unions see their role? What are the main paths being explored? How do they translate into action? Is a new agenda emerging?
- **What Public Policies for Citizenship at Work?** When it comes to the development of public policies adapted to the demands of the new economy, is it possible to reconcile the goals of organizational efficiency and individual and collective wellbeing? Should we be thinking about policy for work and employment in new and different ways? What values should shape the social dimension of globalization and how to translate them, in practical terms, into public policy?

All submissions will be subject to a competitive review by the Scientific Committee. **The deadline for the submission of research proposals is April 22nd 2004.** Proposals should be 2-3 pages in length and should outline the nature of the study, the methodological approach and the principal lines of argument to be developed. Authors will be notified on **May 1st 2004** and will be expected to submit a first draft of the full version of their paper by **June 15th 2004**. The best papers, subject to peer review, will be considered for a special thematic issue of *Relations industrielles/ Industrial Relations* (RI/IR), Canada's major academic journal on work and employment. Authors will have until the 15th of September to submit the final version of their paper for external evaluation.. Young scholars and doctoral students are especially encouraged to make proposals.

Participants in the symposium will include representatives from socio-economic partners and other civil society groups and university researchers. Speakers who have already confirmed their presence include : Gerhard Bosch (Institut Arbeit und Technik), Adelle Blackett (McGill University), Françoise Carré (University of Massachusetts), Mona-Josée Gagnon (Université de Montréal), Karen Hughes (University of Alberta), Andrew Jackson (Congrès du travail du Canada), A.V. Jose (ILO), Brian Langille (University of Toronto), Lyse Langlois (Université Laval), Fernande Lamonde (Université Laval), Anne-Marie La Rosa (ILO), Graham Lowe (University of Alberta), Ron McCallum (University of Sydney), Sylvie Morel (Université Laval), Barbara Pocock (Adelaide University), Jane Stinson (SCFP), Guylaine Vallée (Université de Montréal) and Charlotte Yates (McMaster University).

For further information, please consult the CRIMT website (under the EVENTS heading) or contact: **Michel Coutu** <michel.coutu@umontreal.ca>, **Gregor Murray** <gregor.murray@umontreal.ca> or **Nicolas Roby** <nicolas.robby@umontreal.ca>.

Please submit proposals to: **INTERNATIONAL COLLOQUIUM ON CITIZENSHIP AT WORK**

Postal Address: **Judith Paquet**, CRIMT
Département des relations industrielles
Pavillon J.-A.-DeSève, Université Laval
Québec, Qc, Canada G1K7P4

Fax : (418) 656-7688
E-mail: crimt@rlt.ulaval.ca
Web site: www.crimt.org