



Renouveau
Syndical

Colloque international

HEC MONTRÉAL
18, 19 et 20 novembre 2004

Première annonce

Colloque international sur le renouveau syndical – innovations pour un accroissement du pouvoir syndical à l'ère de la mondialisation.

**18, 19 et 20 novembre 2004
Montréal, Québec, Canada**

Appel de communication et invitation à participer

Peu importe le pays ou le continent, les syndicats subissent d'importantes pressions et doivent relever de nouveaux défis. Sous l'impulsion des changements politiques, économiques et industriels, la négociation collective et les formes traditionnelles de représentation collective sont remises en cause, ce qui réduit d'autant la capacité des syndicats d'améliorer les conditions de travail et de vie de leurs membres. Malgré tout, les travailleurs et les travailleuses (à la fois syndiqués (es) et non-syndiqués (es)) cherchent une plus grande participation et une plus grande représentation dans leur milieu de travail. Autrement dit, ils veulent se faire entendre et revendiquent l'amélioration de leurs conditions de travail.

Se trouve dès lors posée toute la question de la capacité des syndicats de composer avec cette nouvelle donne. Comment les syndicats répondent-ils aux multiples changements auxquels ils sont confrontés? Ces réponses varient-elles d'un contexte national à l'autre? Les syndicats peuvent-ils reconstruire leur rapport de force et, le cas échéant, sur quelle base? Les syndicats représentent-ils, encore de nos jours, un acteur pertinent ou sont-ils appelés à être remplacés par des formes alternatives de régulation du travail?

Confronté à autant de défis, le mouvement syndical est présentement le site d'un véritable laboratoire d'innovation et d'expérimentation. C'est pour cette raison, que le Centre interuniversitaire de recherche sur le travail et la mondialisation (CRIMT – Université de Montréal/Université Laval/HEC Montréal), en collaboration avec plusieurs partenaires syndicaux au Canada, organise un colloque international sur le renouveau syndical. Ce colloque se tiendra à HEC Montréal, du 18 au 20 novembre 2004. Nous invitons les chercheurs intéressés par ce sujet, les militants dans les organisations syndicales et communautaires ou toute autre personne intéressée à soumettre une proposition de communication sur les innovations dans les structures, pratiques ou stratégies syndicales.

Les communications soumises peuvent présenter une réflexion théorique, des données empiriques originales ou une combinaison des deux. Elles pourront être présentées et rédigées en anglais ou en français. La priorité sera accordée aux études qui contribuent de façon significative à la compréhension de la dynamique du renouveau syndical, d'un point de vue théorique ou empirique, dans une perspective comparative. Les communications peuvent s'appuyer sur

différentes traditions disciplinaires. Nous sommes particulièrement intéressés à recevoir des propositions qui traitent des sujets suivants:

- **Comprendre les dynamiques du renouveau syndical.** Quelles sont les forces politiques et économiques qui impulsent ou provoquent le renouveau syndical? Que signifie la notion de renouveau syndical et prend-elle une coloration particulière dans différents contextes nationaux? Comment évolue le pouvoir syndical et quels en sont les sources et les fondements?
- **Développer de nouvelles capacités organisationnelles.** Comment les syndicats peuvent-ils se réorganiser pour s'adapter aux nouveaux besoins de leurs membres? Quelles sont les innovations en matière de recrutement et d'organisation, de fusion, d'utilisation de nouvelles technologies ou, plus globalement, quant à la façon de fournir les services aux affiliés? De quelle manière ces innovations influencent-elles la capacité d'action des syndicats? Ces innovations impulsent-elles de nouvelles configurations ou structures au plan local ? (Par exemple: les petites entreprises, les jeunes travailleurs, les Maquiladoras, syndicat dans les garderies, travailleurs immigrants.)
- **Développer un nouvel agenda.** Les projets et les objectifs du mouvement syndical interpellent-ils les nouvelles générations de travailleurs et de travailleuses? Comment s'exprime et se manifeste les nouvelles formes de syndicalisme social ou communautaire? Prennent-elles un sens particulier dans différents contextes nationaux? Les nouveaux groupes de travailleurs sont-ils porteurs de nouveaux projets ? De quelle manière les identités individuelles et collectives se conjuguent-elles? Comment les identités professionnelles ou sectorielles se concilient-elles les unes aux autres? Existe-t-il des formes de représentation, autres que syndicales, qui répondent aux besoins des travailleurs?
- **Construire des réseaux.** Comment les syndicats développent-ils des liens à l'intérieur et à l'extérieur du mouvement syndical? Quelles sont les expériences de coopération internationale ou d'alliance communautaire les plus instructives ? Comment construire des coalitions qui accordent une place importante à la société civile? Quelles sont les réponses à l'intégration économique régionale au plan national, sectoriel et local?
- **Bâtir la démocratie.** Les syndicats peuvent-ils augmenter l'adhésion de leurs membres aux objectifs syndicaux? Sur quelle base sociale les syndicats s'organisent-ils (par exemple: personnes de différentes ethnies, homme et femme, nouvelles professions et identités professionnelles)? Cette base sociale est-elle en mutation? Les syndicats introduisent-ils de nouvelles pratiques démocratiques ou de nouvelles manières de vivre la démocratie?
- **Bâtir des partenariats entre les employeurs et l'État.** Quel est le rôle du syndicat dans la réorganisation de l'entreprise? Existe-t-il des exemples de nouveaux types de projets, de nouveaux types de partenariat ou de nouveaux domaines dans lesquels les syndicats investissent des ressources?
- **Bâtir une culture de l'innovation.** D'où viennent les innovations? Quels éléments favorisent ou empêchent les innovations et les changements dans les organisations syndicales? Existe-t-il un processus d'apprentissage des nouvelles pratiques syndicales et comment sont-elles diffusées?

Les propositions doivent être transmises au plus tard le 15 septembre 2004 et seront par la suite soumises au processus de sélection mis en place par le Comité scientifique. Les projets de communication, de deux à trois pages, doivent être suffisamment explicites quant à la nature de l'étude, la méthode de recherche utilisée et la nature de l'argumentation développée. Les auteurs choisis seront notifiés avant le **30 septembre 2004** et devront remettre une première version du texte complet de leur communication au plus tard le **5 novembre 2004**. (Les meilleurs textes, après avoir été soumis à un processus d'arbitrage anonyme, seront publiés dans des numéros thématiques de plusieurs revues qui sont partenaires dans l'organisation de cette activité. Les auteurs pourront remettre la version définitive de leur texte à des fins d'évaluation externe dans les six semaines qui suivent le colloque. À noter que les nouveaux professeurs, de même que les doctorants sont particulièrement invités à soumettre une proposition de communication.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter le <www.crimt.org/renouveau.html> ou contacter **Larry Haiven** <larry.haiven@smu.ca>, **Christian Lévesque** <christian.levesque@hec.ca>, **Gregor Murray** <gregor.murray@umontreal.ca> ou **Nicolas Roby** <nicolas.roby@umontreal.ca>.

Soumettre les propositions à: **COLLOQUE INTERNATIONAL SUR LE RENOUVEAU SYNDICAL**

Adresse postale ☐

Judith Paquet, CRIMT
Département des relations industrielles
Pavillon J.-A.-DeSève, Université Laval
Québec, Qc, Canada G1K7P4

Télécopieur ☐

(418) 656-7688

Courriel ☐

crimt@rlt.ulaval.ca

Site Web ☐

www.crimt.org