

# La **crise** du **secteur manufacturier** : l'expérience canadienne dans une perspective nord-américaine

**25-26 mars 2009**

**Séminaire du CRIMT - Série *Savoirs partagés***

HEC Montréal - Édifice principal  
3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine  
Amphithéâtre IBM

## PROGRAMME



## Contexte

Les années passées depuis l'amorce du cycle économique de 2001 furent les pires qu'aient traversés les secteurs manufacturiers des États-Unis et du Canada depuis des décennies et révélèrent les faiblesses sous-jacentes de l'expansion manufacturière au Mexique. Aux États-Unis, la croissance du produit intérieur brut fut plus faible que lors de n'importe quel intervalle comparable depuis les années 1940, alors que l'accroissement du stock de capital fixe (en établissements et équipements) et la création d'emplois ont été réduits d'un tiers et de deux tiers, respectivement, par rapport aux taux moyens observés depuis la Seconde Guerre mondiale. Les salaires horaires réels touchés par les travailleurs de la production hors encadrement — soit environ 80% de la main-d'œuvre du secteur manufacturier — n'ont pratiquement pas progressé, stagnant aux alentours de leur niveau de 1979. Au Canada, les performances du secteur manufacturier furent aussi comparativement décevantes. De 2004 à 2008, ce furent plus d'un emploi manufacturier sur sept, soit 322,000, qui disparurent. Au Mexique, enfin, 15% des emplois du secteur manufacturier (et plus de 35% des emplois dans les industries du textile et de l'habillement) furent éliminés durant la période 2001-2006, indiquant l'incapacité des industries manufacturières orientées vers l'exportation du Mexique à concurrencer les économies « émergentes » d'Asie - et en particulier celle de la Chine - sur la base de bas coûts salariaux.

La crise financière globale qui sévit actuellement met aussi en exergue l'état précaire du secteur manufacturier. Cependant, la crise du secteur manufacturier en Amérique du Nord s'est manifestée bien avant l'effondrement du secteur financier des États-Unis. Afin de comprendre les turbulences qui affectent les industries manufacturières et leurs impacts sur les relations du travail, le point de départ de ce séminaire est donc la crise du secteur manufacturier en tant que telle, laquelle est la manifestation de problèmes profonds et irrésolus affectant l'économie « réelle » des pays d'Amérique du Nord. La crise du secteur manufacturier continue de s'approfondir et doit être expliquée. **Quelles devraient être les approches appliquées à l'analyse et à l'explication de la crise du secteur manufacturier ? Comment les différents acteurs des relations du travail ont-ils vécu les restructurations accompagnant cette crise ? Quelles furent les réponses adaptatives ou innovatrices — ceci en termes tant économiques, politiques et sociaux — déployées par ces différents acteurs afin de répondre à la crise ? En somme, que promet l'avenir pour le secteur manufacturier en Amérique du Nord ?**

Canada



Conseil de recherches en  
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities  
Research Council of Canada

Québec



Avec la participation de :  
• Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation  
• Fonds de recherche sur la société et la culture

FONDS  
de solidarité FTQ

Université  
de Montréal

CRIMT  
UNIVERSITÉ  
LAVAL HEC MONTRÉAL

Le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)** est un centre d'excellence qui se concentre sur les défis théoriques et pratiques du renouveau institutionnel et organisationnel en matière de travail et d'emploi à l'ère de la mondialisation. De par la qualité de son encadrement, l'étendue de son programme de recherche, l'organisation d'activités d'envergure internationale, ses initiatives de financement étudiant (fonds de soutien, d'échanges internationaux, de recrutement et de diffusion), son école d'été et le déploiement d'équipements de visioconférence, le CRIMT constitue un milieu de premier plan pour la formation des étudiant(e)s gradué(e)s en relations industrielles, en gestion des ressources humaines, en droit du travail, en sociologie, en économie et en gestion. Plus de 150 étudiants de 2e et 3e cycles issus de ces programmes bénéficient déjà de ces multiples avantages, tout en contribuant concrètement, dans le cadre de leur thèse ou de leur mémoire, à l'avancement d'un projet sur lequel travaille un chercheur membre du CRIMT.

Le CRIMT regroupe **75 chercheurs répartis dans 16 universités canadiennes et 25 instituts et universités de 10 pays étrangers**. De ce nombre, il compte au Québec une trentaine de chercheurs rattachés à l'Université de Montréal, à l'Université Laval et à HEC Montréal – ses trois institutions constitutives – ainsi qu'à l'Université du Québec à Montréal et à l'Université McGill. Ailleurs au Canada, on trouve des chercheurs du CRIMT dans les universités St. Mary's, Queen's, Toronto, McMaster, Western, Manitoba, Edmonton et UBC. Le CRIMT peut compter sur l'appui financier de ses institutions constitutives, des grands organismes subventionnaires (FQRSC et CRSH) et de partenariats canadiens et étrangers, ainsi que sur l'étroite collaboration des partenaires du marché du travail, aux fins de la réalisation de ses divers projets de recherche. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le site Web du CRIMT au [www.crimt.org](http://www.crimt.org)

### Comité organisateur

**Étienne CANTIN**, Département des relations industrielles, Université Laval  
**Joelle CUILLERIER**, CRIMT, Université de Montréal  
**Gilles DUINAT**, CRIMT, Université Laval  
**Robert HICKEY**, School of Policy Studies, Queen's University  
**Francine JACQUES**, CRIMT, Université Laval  
**Patrice JALETTE**, École de relations industrielles, Université de Montréal  
**Nicolas ROBY**, CRIMT, Université de Montréal

### Partenaires

Programme des conseils sectoriels - Gouvernement du Canada  
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH)  
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation - Québec  
Fonds de solidarité de la FTQ  
Fonds de recherche sur la société et la culture (FQRSC)

## Programme

**Mercredi 25 mars 2009**

Atelier pré-séminaire

HEC Montréal - Édifice principal  
3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine  
Salle Téléglobe

**14h30 – 16h30** Atelier

### **Des agendas de recherche pour comprendre les restructurations du secteur manufacturier et leurs impacts sur les relations du travail**

Cet atelier pré-séminaire portera sur les agendas de recherche actuels et futurs visant à approfondir notre connaissance et notre compréhension des processus de restructuration dans le secteur manufacturier, leurs impacts sur les relations du travail et les manières dont les acteurs y répondent — affectant ainsi, par le fait même, les résultats desdits processus. Afin de structurer et de stimuler les échanges entre les participants, nous avons invité quelques chercheurs, quelques étudiants de doctorat et des praticiens à préparer de très courtes contributions informelles (pas plus de 5 à 6 minutes) sur les questions qui suivent.

- Q1. *Pourquoi et comment étudier la crise du secteur manufacturier ?*
- Q2. *Quels sont les aspects de la crise que les chercheurs doivent approfondir afin de fournir des éléments de connaissance et de compréhension utiles pour les relations du travail et les politiques publiques ?*
- Q3. *Avons-nous besoin de repenser les méthodes de recherche pour comprendre les relations du travail dans un contexte de restructuration du secteur manufacturier ?*

Présidence : **Gregor MURRAY**, École de relations industrielles, Université de Montréal, CRIMT

Contributions initiales :

**Patrice JALETTE**, École de relations industrielles, Université de Montréal, CRIMT  
**Mark ANNER**, Labor Studies and Employment Relations, and Political Science, Penn State University  
**John HOLMES**, Department of Geography, Queen's University, CRIMT  
**Pierre LALIBERTÉ**, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

**16h30 – 18h30** Souper libre

**NOTE:** Les participants pourront intervenir dans la langue de leur choix. Veuillez noter qu'il n'y aura pas d'interprétation simultanée dans le cas de l'atelier pré-séminaire - la présidence assurant au besoin la traduction des propos tenus - mais que **l'interprétation simultanée sera par la suite offerte pour toute la durée du séminaire**. Veuillez noter également que l'entrée à l'atelier pré-séminaire est libre - suivant la formule premier arrivé, premier servi, mais que l'inscription au séminaire est obligatoire.

## Mercredi 25 mars 2009

### Ouverture du séminaire

HEC Montréal - Édifice principal  
3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine  
Amphithéâtre IBM

**18h00 – 19h00** Accueil des participants

**19h00 – 19h10** Mot de bienvenue et présentation de l'activité

**19h10 – 21h00** Plénière I

### **Turbulences dans le secteur manufacturier : du contexte international aux expériences nationales nord-américaines**

Cette plénière rassemble des experts chargés de dépeindre un portrait d'ensemble des restructurations affectant le secteur manufacturier et chargé d'offrir des analyses de leur nature et de leur amplitude au Canada, aux États-Unis et au Mexique. En découleront des comparaisons internationales mettant en lumière les similarités et spécificités des processus de restructuration à travers l'Amérique du Nord.

Présidence : **Linda ROULEAU**, Service de l'enseignement du management, HEC Montréal, CRIMT

**Pierre RACINE**, Conseil des manufacturiers et Managerial Design

*Current Trends and Problems in the Mexican Manufacturing Sector*  
**Enrique DUSSEL PETERS**, Graduate School of Economics, Universidad Autónoma Metropolitana (UNAM)

*Current Trends and Problems in the US Manufacturing Sector*  
**Bob BAUGH**, Industrial Union Council, AFL-CIO

*Current Trends and Problems in the Canadian Manufacturing Sector*  
**Michael McCracken**, Informetrica

## Jeudi 26 mars 2009

**8h15** Accueil des participants

**9h00 – 10h30** Plénière II - Amphithéâtre IBM

### **Les processus de restructuration et les relations du travail dans le secteur manufacturier: perspectives sectorielles**

Cette seconde plénière mettra à l'avant-scène des partenaires du monde syndical œuvrant dans certains segments névralgiques du secteur manufacturier - l'automobile, les pâtes et papier et la métallurgie - qui présenteront des analyses sectorielles des restructurations et de leurs impacts sur les relations du travail.

Présidence : **John HOLMES**, Department of Geography, Queen's University, CRIMT

**Ken DELANEY**, United Steelworkers (USW)

**Renaud GAGNÉ**, Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)

**Laurell RITCHIE**, Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA)

**Alain LAMPRON**, Fédération de la métallurgie (CSN)

**10h30 – 10h50** Pause - Salle SGF

**10h50 – 12h10** Plénière III - Amphithéâtre IBM

### **Chaînes de valeur mondiales, restructurations industrielles et relations du travail dans le secteur manufacturier: les cas des industries du textile-habillement et de l'automobile**

À travers des analyses des systèmes régionaux de production d'Amérique du Nord et de leur intégration au sein de chaînes de valeur mondiales, cette plénière cherche à identifier les tendances régionales et mondiales des restructurations dans les industries du textile-habillement et de l'automobile. Des experts universitaires se pencheront sur la question des transferts de production et des emplois, puis examineront les tendances lourdes en matière de production de valeur et de commerce international. Ils s'efforceront aussi d'en souligner leurs répercussions sur les relations du travail au Mexique, aux États-Unis et au Canada.

Présidence : **Jacques BÉLANGER**, Département des relations industrielles, Université Laval, CRIMT

**Mark ANNER**, Labor Studies and Employment Relations, and Political Science, Penn State University

**Enrique DUSSEL PETERS**, Graduate School of Economics, Universidad Autónoma Metropolitana (UNAM)

**Johannes Van BIESEBROECK**, Department of Economics, University of Toronto

**12h10 – 13h30** Dîner - Atrium Hydro-Québec

**13h30 – 15h15** Plénière IV - Amphithéâtre IBM

**Capacités et réponses des acteurs face aux restructurations industrielles en Amérique du Nord**

Cette quatrième séance met l'accent sur les capacités des acteurs et sur leurs rôles respectifs dans les processus de restructuration. Des praticiens discuteront de la capacité des acteurs à orienter les processus de restructuration à l'échelle continentale et de la manière dont leurs organisations ont répondu aux défis posés par ces processus.

Présidence : **Urwana COIQUAUD**, Service de l'enseignement de la GRH, HEC Montréal, CRIMT

**Bob BAUGH**, Industrial Union Council, AFL-CIO

**Dave CHARTRAND**, District 11 de l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

**Sylvie MAJEAU** et **Jasmine MARTIN**, Service Urgence-Emploi, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

**Claude RIOUX**, Fédération des travailleurs et travailleuses du papier et de la forêt (CSN)

**15h15 – 15h45** Pause - Salle SGF

**15h45 – 17h00** Table ronde - Amphithéâtre IBM

Cette dernière séance favorisera, sous la forme d'une table ronde, l'échange sur les thèmes-clés et les questions importantes soulevées lors de ce séminaire. Ce sera l'occasion pour les participants de discuter des stratégies mises de l'avant par les acteurs (syndicaux, patronaux et gouvernementaux) afin de répondre à la crise.

Présidence : **Jean CHAREST**, École de relations industrielles, Université de Montréal, CRIMT

*Participants à confirmer*

**17h00** Fin du séminaire