



**Cornell University**  
School of Industrial and Labor Relations

---

**Global Companies - Global Unions**  
**Global Research - Global Campaigns**  
**Conférence internationale**

Crowne Plaza Times Square, 1605 Broadway, New York, NY 10019

Du 9 au 11 février, 2006

**Demande de participation et appel de communication**

Les syndicats du monde entier sont désormais confrontés à un environnement plus complexe que jamais marqué, entre autres choses, par de profonds changements tant au niveau des structures industrielles que dans la transformation rapide du monde des grandes corporations. Les employeurs auxquels les représentants syndicaux font face, soit aux tables de négociation soit dans l'organisation de campagnes de recrutement et de syndicalisation, font de plus en plus partie de compagnies transnationales aux structures diffuses et éclatées n'entretenant plus véritablement de lien d'appartenance à une industrie, un produit, ou un pays en particulier. Dans ce contexte de mondialisation et d'éclatement des référents identitaires nationaux, le mouvement syndical doit apprendre à internationaliser ses actions et développer un agenda de recherche stratégique se préoccupant davantage des enjeux prenant place à l'échelle mondiale.

Devant l'ampleur de ces défis, nous proposons d'organiser pour février 2006, à New York, une conférence internationale rassemblant des chercheurs, universitaires et syndicalistes de toute provenance sur la planète. Plus spécifiquement, cette conférence vise à:

Partager et se documenter relativement aux différentes initiatives syndicales mises sur pied récemment, telles que l'organisation de campagnes de mobilisation internationale de travailleurs et la création de nouvelles solidarités transfrontalières, dans l'optique de contribuer significativement à la régulation des firmes transnationales.

Accroître l'étendue de nos connaissances collectives à l'égard de la nature mouvante et polymorphe des entreprises transnationales, de l'évolution de leurs structures corporatives ainsi que des pratiques et des stratégies qu'elles utilisent.

Établir un réseau global solidifiant les liens existant entre chercheurs, universitaires et syndicalistes afin de permettre à cette communauté de confronter de manière concertée les enjeux soulevés par la montée en puissance des transnationales.

La conférence sera commanditée par «Cornell's School of Industrial and Labor Relations», «University of California Institutes of Industrial Relations», le «UMass Amherst Labor Relations and Research Center», le «Douglas A. Fraser Center for Workplace Issues», le «Cardiff School of Social Sciences», le «Monash University Institute for Regional Studies», le «Queens College Labor Resource Center», ainsi que par le CRIMT (Centre Interuniversitaire sur la mondialisation et le travail – Université de Montréal / Université Laval / HEC –Montréal). La levée de fonds, à laquelle seront appelés à participer différents regroupements syndicaux ainsi que les divers commanditaires de cette conférence, aura pour objectif de rassembler les ressources nécessaires afin d'assurer la participation d'universitaires et de syndicalistes en provenance à la fois des hémisphères nord et sud.

## **Format de la conférence**

La conférence inclura des ateliers interactifs, des présentations d'articles, des discussions sous forme de panel, et des séminaires mettant l'accent sur un secteur, une industrie, et/ou une compagnie particulière. Cet événement sera également l'occasion de réunir un auditoire mixte formé d'universitaires, de syndicalistes et de divers intervenants et représentants d'O.N.G. reliées au monde du travail.

En plus du matériel présenté à la conférence, des rapports de recherche se concentrant sur certaines multinationales seront préparés par une équipe de chercheurs membres des universités commanditaires. Les rapports se concentreront sur un nombre limité de multinationales oeuvrant dans divers secteurs et industries. Ces multinationales seront sélectionnées à partir de l'utilité appréhendée, pour le mouvement syndical, de construire des réseaux de solidarité transfrontalière et d'organiser des campagnes de mobilisation des travailleurs en leur sein. Jusqu'ici la liste des multinationales visées inclut les entreprises suivantes : Wal-Mart, Kraft Foods, Siemens, Exxon Mobil, Suez S.A., Alcoa, SSA Marine, Bouygues, Starwood, et Sanofi Aventis. Ces rapports d'entreprise, dans lesquels seront inclus les coordonnées de certains points d'accès permettant d'obtenir de plus amples informations sur l'entreprise concernée, dans différents pays, seront mis à la disposition de tous les participants intéressés.

## **Processus de soumission d'article et de communication**

Les organisateurs de la conférence sont ouverts à toutes propositions d'articles, de communications, d'ateliers, qui permettront d'enrichir le contenu de la conférence. Si vous êtes intéressé à participer à cet événement, il vous suffit de soumettre une proposition d'une à trois pages décrivant le contenu de votre présentation, mettant en lumière son articulation plus générale aux objectifs de la conférence décrits ci-dessus.

Toutes les propositions devraient inclure:

- I. Une description du format de la proposition soumise (idée d'atelier, discussion en panel, présentation individuelle, etc.)
- II. Une description du contenu de votre proposition et de son apport en regard des objectifs de la conférence.
- III. Les coordonnées de la personne qui soumet une proposition, incluant: son nom et prénom, son adresse, son numéro de téléphone, son numéro de fax et son adresse de messagerie électronique. Les propositions concernant l'organisation d'ateliers doivent également inclure les noms et les adresses des différents participants (orateurs, panélistes, président d'atelier) ainsi que le titre de chacune des présentations prévues dans l'atelier.

Toutes les propositions d'article et de communication devraient idéalement reposer sur une hypothèse de travail clairement explicitée et inclure une courte description de la méthodologie employée. Toutes les propositions doivent être rédigées en anglais et dans une forme accessible à un vaste auditoire, c'est-à-dire libéré le plus possible de toute forme de jargon technique ou académique. Les articles soumis ne pourront dépasser les 25 pages (à double interligne) en y incluant toutes les citations, les tableaux, les annexes et les références bibliographiques. Une sélection des meilleurs articles soumis à la conférence sera publiée par les presses de l'Université Cornell dans un volume dont l'édition sera dirigé par Dr. Kate Bronfenbrenner. Les articles non-publiés dans cet ouvrage seront soumis à la revue «*Labor Studies Journal*», revue phare du domaine des relations industrielles, et seront évalués selon le processus normal d'examen par les pairs.

La date-limite pour la soumission d'articles et de communication est fixée au 15 septembre 2005. Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur proposition le plus tôt possible afin de permettre aux organisateurs de coordonner les activités de la conférence le plus adéquatement possible. Les membres du comité de planification de la conférence, formé de représentants des différentes universités commanditaires et des divers regroupements

syndicaux impliqués, sélectionneront les propositions d'articles et de communications en fonction de leur adéquation aux objectifs de la conférence.

### **Levée de fonds en vue de la conférence**

Dans l'optique de pouvoir bénéficier de la participation de plusieurs chercheurs et syndicalistes en provenance du monde entier, nous sommes actuellement à la recherche de fonds qui permettraient de défrayer les coûts de transport de ceux qui autrement ne pourraient être présents. En ce sens, nous vous serions gré de nous indiquer si votre organisation ou université d'attache peut contribuer à vos frais de déplacement ou si vous avez besoin d'un soutien financier à cet effet. Par ailleurs, nous visons actuellement l'organisation de sessions plénières incluant une traduction simultanée en espagnol et en français et cherchons également des fonds additionnels pour pouvoir offrir un service de traduction dans d'autres langues.

En terminant, veuillez noter que nous procéderons à la réservation d'un ensemble de chambres à l'hôtel Crowne Plaza sous le nom de «Global Unions Conference» pour les nuits du 8 au 11 février 2006. Au fur et à mesure que l'organisation de la conférence progressera, le programme détaillé de l'événement et l'information générale concernant le processus d'inscription seront mis à votre disposition sur le site web du «Global Labor Institute» de l'Université Cornell à l'adresse suivante : <http://www.ilr.cornell.edu/globallaborinstitute/> .

Les propositions d'articles et de communications, les contributions à la levée de fonds ainsi que toute question concernant l'organisation et la tenue de la conférence doivent être envoyées à l'attention de la coordonnatrice de l'événement, Madame Kate Bronfenbrenner, à l'adresse de messagerie électronique suivante : [klb23@cornell.edu](mailto:klb23@cornell.edu) ou encore à l'adresse postale indiquée ci-dessous :

Kate Bronfenbrenner  
Director of Labor Education Research  
356 ILR Research Building  
Cornell University  
Ithaca, NY 14853  
USA

FAX: +607-255-0245  
Phone: +607-254-4749

© Copyright 2005 The School of Industrial and Labor Relations