

**THE AMBIGUITIES OF EMPLOYEE
RIGHTS AND REPRESENTATION:
A EUROPEAN PERSPECTIVE**

**LES DROITS SOCIAUX ET LES
SYSTÈMES DE REPRÉSENTATION
DES SALARIÉS EN EUROPE :
UNE DONNÉE ÉQUIVOQUE**

Richard Hyman

OVERVIEW

PRÉSENTATION

- the 'European social model': a commonplace account
- founding principles ?
- what are (representative) institutions ?
- the foundations of trade union capacity
- concluding remarks
- le « modèle social européen » : une lecture banale
- des principes fondateurs ?
- c'est quoi, les institutions (représentatives) ?
- les bases des capacités syndicales
- pour conclure

THE 'EUROPEAN SOCIAL MODEL': A COMMONPLACE ACCOUNT LE « MODÈLE SOCIAL EUROPÉEN » : UNE LECTURE BANALE

- the 'European social model':
between rhetoric and reality
 - embedded substantive rights:
 - wages, hours, employment protection
 - social welfare / security
 - strong procedural rights
 - workplace representation
 - trade unions as encompassing actors
 - one 'European social model' –
or many ?
- le « modèle social européen » :
entre rhétorique et réalité
 - les droits substantiels
reconnus :
 - les salaires, les horaires, la protection de l'emploi
 - la sécurité sociale
 - les droits de procédure forts
 - la représentation dans l'entreprise
 - le statut sociétale des syndicats et de la négociation collective
 - *un* « modèle social européen » –
ou plusieurs ?

FOUNDING PRINCIPLES ? DES PRINCIPES FONDATEURS ?

- 'intelligent design' or *bricolage* ?
- social consensus or power struggle ?
 - SE: institutionalisation of conflict
 - DE: pacifying post-war insurgency
 - FR: episodes of mass mobilisation
 - UK: post-war labour movement strength
 - IT: the 'hot autumn'
- contingent balance of class forces
- ambiguous, contradictory, contested
- planification ou bricolage ?
- les institutions issues du consensus social ou des luttes sociales ?
 - SE : l'institutionnalisation du conflit
 - DE : la pacification des révoltes de l'après-guerre
 - FR : la mobilisation de masse
 - UK : un mouvement ouvrier sûr de soi
 - IT : l'« automne chaud »
- des rapports de force contingents
- une donne ambiguë, contradictoire et disputée

WHAT ARE (REPRESENTATIVE) INSTITUTIONS ?

C'EST QUOI, LES INSTITUTIONS (REPRÉSENTATIVES) ?

- *de jure* and *de facto* capacity
- *de facto* meaning of institutions is constantly reconstructed and renegotiated
- for opponents of workers' rights: easier to erode practical effects than attack formal existence
- European examples:
 - encompassing collective bargaining
 - co-determination
- how defend *de facto* as well as *de jure* rights ?
- institution ⇒ agency: capacity to act
- il faut distinguer entre les pouvoirs de droit et de fait
- les pouvoirs de fait des institutions éprouvent sans cesse des changements
- pour les adversaires, c'est plus facile de saper les droits réels que de les contester de droit
- des exemples européens:
 - la négociation collective de branche (et interprofessionnelle)
 - la cogestion
- comment garder les droits réels ?
- les formes institutionnelles ou la capacité d'agir ?

THE FOUNDATIONS OF TRADE UNION CAPACITY

LES BASES DES CAPACITÉS SYNDICALES

- **historical achievements must be continuously reconstructed**
- **3 familiar categories of union power resources:**
 - **structural**
 - **associational / organisational**
 - **institutional**
- **unions have lost structural and organisational power, in Europe institutional power is superficially robust**
- **but precarious: so unions need new power resources**
 - **discursive / normative**
 - **coalitional**
 - **strategic / logistical**
- **les victoires historiques doivent être toujours reprises de nouveau**
- **le pouvoir syndical : trois bases bien connues**
 - **la base structurale**
 - **la base organisationnelle**
 - **la base institutionnelle**
- **les syndicats ont perdu du pouvoir structural et organisationnel, le pouvoir institutionnel reste apparemment solide**
- **mais c'est précaire ; donc il y a besoin de nouvelles ressources:**
 - **ressources discursives / morales**
 - **la force des alliances**
 - **ressources stratégiques**

CONCLUDING REMARKS POUR CONCLURE

- **representative institutions reflect not agreed underlying principles but a contingent balance of forces**
- **workers' rights are always precarious**
- **to win the future and not just celebrate the past, unions must construct new power resources**
- **les institutions représentatives ne se reposent pas sur des principes convenus mais sur les rapports de force contingents**
- **les droits sociaux sont toujours précaires**
- **si les syndicats veulent vaincre l'avenir, et pas seulement fêter le passé, ils ont besoin de nouvelles ressources d'action**

merci pour votre engagement !