

**THE AMBIGUITIES OF EMPLOYEE  
RIGHTS AND REPRESENTATION:  
A EUROPEAN PERSPECTIVE**

**LES DROITS SOCIAUX ET LES  
SYSTÈMES DE REPRÉSENTATION  
DES SALARIÉS EN EUROPE :  
UNE DONNÉE ÉQUIVOQUE**

**Richard Hyman**

# OVERVIEW

## PRÉSENTATION

- the 'European social model': a commonplace account
- founding principles ?
- what are (representative) institutions ?
- the foundations of trade union capacity
- concluding remarks
- le « modèle social européen » : une lecture banale
- des principes fondateurs ?
- c'est quoi, les institutions (représentatives) ?
- les bases des capacités syndicales
- pour conclure

# THE 'EUROPEAN SOCIAL MODEL': A COMMONPLACE ACCOUNT LE « MODÈLE SOCIAL EUROPÉEN » : UNE LECTURE BANALE

- the 'European social model':  
between rhetoric and reality
  - embedded substantive rights:
    - wages, hours, employment protection
    - social welfare / security
  - strong procedural rights
    - workplace representation
    - trade unions as encompassing actors
  - one 'European social model' –  
or many ?
- le « modèle social européen » :  
entre rhétorique et réalité
  - les droits substantiels  
reconnus :
    - les salaires, les horaires, la protection de l'emploi
    - la sécurité sociale
  - les droits de procédure forts
    - la représentation dans l'entreprise
    - le statut sociétale des syndicats et de la négociation collective
  - *un* « modèle social européen » –  
ou plusieurs ?

# FOUNDING PRINCIPLES ?

## DES PRINCIPES FONDATEURS ?

- **'intelligent design' or *bricolage* ?**
- **social consensus or power struggle ?**
  - **SE: institutionalisation of conflict**
  - **DE: pacifying post-war insurgency**
  - **FR: episodes of mass mobilisation**
  - **UK: post-war labour movement strength**
  - **IT: the 'hot autumn'**
- **contingent balance of class forces**
- **ambiguous, contradictory, contested**
- **planification ou bricolage ?**
- **les institutions issues du consensus social ou des luttes sociales ?**
  - **SE : l'institutionnalisation du conflit**
  - **DE : la pacification des révoltes de l'après-guerre**
  - **FR : la mobilisation de masse**
  - **UK : un mouvement ouvrier sûr de soi**
  - **IT : l'« automne chaud »**
- **des rapports de force contingents**
- **une donne ambiguë, contradictoire et disputée**

# WHAT ARE (REPRESENTATIVE) INSTITUTIONS ?

## C'EST QUOI, LES INSTITUTIONS (REPRÉSENTATIVES) ?

- *de jure* and *de facto* capacity
- *de facto* meaning of institutions is constantly reconstructed and renegotiated
- for opponents of workers' rights: easier to erode practical effects than attack formal existence
- European examples:
  - encompassing collective bargaining
  - co-determination
- how defend *de facto* as well as *de jure* rights ?
- institution ⇒ agency: capacity to act
- il faut distinguer entre les pouvoirs de droit et de fait
- les pouvoirs de fait des institutions éprouvent sans cesse des changements
- pour les adversaires, c'est plus facile de saper les droits réels que de les contester de droit
- des exemples européens:
  - la négociation collective de branche (et interprofessionnelle)
  - la cogestion
- comment garder les droits réels ?
- les formes institutionnelles ou la capacité d'agir ?

# THE FOUNDATIONS OF TRADE UNION CAPACITY

## LES BASES DES CAPACITÉS SYNDICALES

- **historical achievements must be continuously reconstructed**
- **3 familiar categories of union power resources:**
  - **structural**
  - **associational / organisational**
  - **institutional**
- **unions have lost structural and organisational power, in Europe institutional power is superficially robust**
- **but precarious: so unions need new power resources**
  - **discursive / normative**
  - **coalitional**
  - **strategic / logistical**
- **les victoires historiques doivent être toujours reprises de nouveau**
- **le pouvoir syndical : trois bases bien connues**
  - **la base structurale**
  - **la base organisationnelle**
  - **la base institutionnelle**
- **les syndicats ont perdu du pouvoir structural et organisationnel, le pouvoir institutionnel reste apparemment solide**
- **mais c'est précaire ; donc il y a besoin de nouvelles ressources:**
  - **ressources discursives / morales**
  - **la force des alliances**
  - **ressources stratégiques**

# CONCLUDING REMARKS POUR CONCLURE

- **representative institutions reflect not agreed underlying principles but a contingent balance of forces**
- **workers' rights are always precarious**
- **to win the future and not just celebrate the past, unions must construct new power resources**
- **les institutions représentatives ne se reposent pas sur des principes convenus mais sur les rapports de force contingents**
- **les droits sociaux sont toujours précaires**
- **si les syndicats veulent vaincre l'avenir, et pas seulement fêter le passé, ils ont besoin de nouvelles ressources d'action**

merci pour votre engagement !