

Colloque International

Quelles politiques du travail à l'ère de la mondialisation ?

Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail
HEC Montréal, Canada
24-26 mai 2007



PROGRAMME

24 mai 2007

8:00 –

Inscription

9:00 – 10:40

Mot de bienvenue (Amphithéâtre IBM)

Alain d'**ASTOUS** (Directeur adjoint, HEC Montréal, Canada)
Joseph **HUBERT** (Doyen, Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal, Canada)

Plénière 1

La régulation du travail à l'ère de la mondialisation : étatique ou privée, nationale ou supranationale ?

Quel est l'impact de la transformation et de l'internationalisation de la production des biens et services sur la régulation du travail et de l'emploi ? Existe-t-il un espace pour l'élaboration de politiques distinctives au niveau national ou même local ? En fait, y a-t-il toujours des modèles nationaux de régulation ? Quelles formes transnationales la régulation du travail emprunte-t-elle et comment celles-ci s'arriment-elles avec les sources nationales de régulation ? Les politiques du travail doivent-elles être développées et appliquées par l'État ou par d'autres acteurs ? En d'autres termes, cette séance plénière discute de l'équilibre à établir, à l'ère de la mondialisation, entre mécanismes publics et privés de régulation sociale tant aux niveaux local et communautaire qu'aux niveaux national et supranational.

Président : Jacques **BÉLANGER** (Université Laval, Canada)

Conférenciers/cières :

Jean **CHAREST**, Gregor **MURRAY** & Gilles **TRUDEAU** (Université de Montréal, Canada)
Gerhard **BOSCH** (Institut Arbeit und Qualifikation, Universität Duisburg-Essen, Allemagne)
Isabelle **DAUGAREILH** (Université Montesquieu-Bordeaux IV, France)

10:40 – 11:00

Pause

11:00 – 12:50

Plénière 2 (Amphithéâtre IBM) 

Des politiques du travail, pourquoi ?

Pourquoi les politiques en matière de travail existent-elles ? Quels objectifs celles-ci cherchent-elles à accomplir relativement aux travailleurs, au marché du travail et à l'ensemble de la société ? Quels liens peut-on établir entre protection sociale, travail décent, équité, productivité, efficacité, flexibilité et niveau de vie ? Y a-t-il une guerre de modèles de régulation ? Les notions intuitives de cercle vertueux (meilleure protection sociale, productivité et niveau de vie accrus) ou vicieux (protection sociale élevée, compétitivité nationale diminuée et baisse du niveau de vie) se vérifient-elles ? Devrait-il et pourrait-il exister des normes du travail « globales » ? Quels liens doit-on tisser entre les politiques sur le travail et l'emploi et les autres politiques économiques et sociales ?

Président : Jeffrey **SACK** (Avocat et associé sénior, Sack Goldblatt Mitchell LLP et Co-directeur, Association canadienne de droit du travail, Canada)

Conférenciers/cières :

Ron **McCALLUM** (University of Sydney, Australie)

Judith **MAXWELL** (Fondatrice, Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, Canada)

Richard **FREEMAN** (Harvard University, États-Unis)

Adelle **BLACKETT** (Université McGill, Canada)

12:50 – 14:20

Lunch (Atrium Hydro-Québec)

14:20 – 16:20

Atelier 1.1 (Salle Banque CIBC) (Fr)

La nouvelle interface entre les droits constitutionnels et les droits collectifs

Présidente : L'Honorable Michèle **RIVET** (Présidente, Tribunal des droits de la personne du Québec, Canada)

Christian **BRUNELLE** (Université Laval, Canada)

Chartes des droits et codes du travail: deux solitudes?

Rodrigue **BLOUIN** (Université Laval, Canada)

Le nouveau credo du tribunal d'arbitrage de grief : au nom de la charte, des lois d'ordre public de l'emploi et du code civil

Bernard **ADELL** (Queen's University, Canada)

Freedom of Expression: Making it Fit with Labour Relations Realities

Marie-Josée **LEGAULT** (TÉLUQ/UQAM, Canada), François **RÉGIMBAL** & François **BOLDUC** (Université de Montréal, Canada)

Positions des cols bleus à l'endroit de la politique québécoise d'équité en emploi

Atelier 1.2 (Salle Van Houtte) (An)

La compétitivité et les régimes nationaux de régulation

Président : Peter **BERG** (Michigan State University, États-Unis)

Jacques **BÉLANGER** (Université Laval, Canada) & Gilles **TRUDEAU** (Université de Montréal, Canada)
Regulatory Frameworks and Economic Integration: The Quebec Context

David **LEHRER** & Sara **SCHIBANOFF** (Education, Workforce, and Income Security/ U.S. Government Accountability Office, États-Unis)
Employee Compensation: Trends in Costs and Benefit Design in Employer-Sponsored Benefits in the United States

Ann **FROST** (University of Western Ontario, Canada) & Danielle **van JAARVELD** (University of British Columbia, Canada)
Small Differences Matter: The Nearshoring of US Call Center Work to Canada

Gregor **MURRAY** (Université de Montréal, Canada), Jacques **BÉLANGER** (Université Laval, Canada), Patrice **JALETTE** (Université de Montréal, Canada), Christian **LÉVESQUE** (HEC Montréal, Canada) & Pierre-Antoine **HARVEY** (Université de Montréal, Canada)
Multinational Firms and Institutional Environments: The Case of Multinational Firms in Canada

Atelier 1.3 (Amphithéâtre IBM) ?

La formation de la main-d'œuvre : quels rôles pour l'État et les acteurs sociaux ?

Présidente : Marjolaine **LOISELLE** (Présidente, Commission des partenaires du marché du travail, Québec, Canada)

Gerhard **BOSCH** (Institut Arbeit und Qualifikation, Universität Duisburg-Essen, Allemagne) & Jean **CHAREST** (Université de Montréal, Canada)

A Comparative Perspective on Vocational Training in Ten Countries: Systems, Innovations and Results / La formation professionnelle dans dix pays : regards croisés sur les systèmes, les innovations et les résultats

Françoise **Le DEIST** & Jonathan **WINTERTON** (Toulouse Business School, France)
Trade Union Strategies for Developing Competence at Work: Experience from Eight European Countries / Stratégies syndicales visant le développement des compétences au travail : expériences issues de huit pays européens

Michèle **TALLARD** (IRISES/CNRS/Université Paris-Dauphine, France)
Action publique et dynamique des dispositifs de formation professionnelle continue en France / Public Action and Mechanisms of Continuous Vocational Training in France

Dean **STROUD** & Peter **FAIRBROTHER** (Cardiff University, Royaume-Uni)
Training and Workforce Transformation in the European Steel Industry: Questions for Public Policy / Formation et transformation de la main-d'œuvre dans l'industrie sidérurgique européenne : enjeux pour les politiques publiques

Atelier 1.4 (Salle KPMG)

Profils d'inclusion et d'exclusion du marché du travail

Présidente : Stéphanie **BERNSTEIN** (Université du Québec à Montréal, Canada)

Ron **SAUNDERS** (Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, Canada)

Pathways for Youth to the Labour Market / Les jeunes et l'accès au marché du travail

Aine **LEADBETTER** & Charlotte **YATES** (McMaster University, Canada)

Solving Rural Labour Shortages in Ontario through Immigration: Policy Developments and Implications /

L'immigration pour résoudre la pénurie de travailleurs agricoles en Ontario : avancées en matière de politiques et leurs incidences

Brigitte **VOYER** (Université du Québec à Montréal, Canada)

Savoir, compétence et formation continue des professionnels en situation d'intermittence en emploi : quelques enjeux pour les politiques publiques de formation /

Knowledge, Skills and Continuous Training of Intermittent Professional Employees: Some Challenges for Public Policy

Atelier 1.5 (Salle Ernst & Young)

L'odyssée de la représentation collective : nouveau syndicalisme pour une nouvelle économie ?

Président : Fernand **MATTEAU** (Président, Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre du Québec, Canada)

Larry **HAIVEN** (St-Mary's University, Canada)

Interest Representation Among Self-Employed Artists: The Case of Unions and Copyright Collectives /

La représentation des artistes non salariés et de leurs intérêts : Le cas des syndicats et des sociétés de gestion de droits d'auteur

Urwana **COIQUAUD** (HEC Montréal, Canada)

La syndicalisation des travailleurs non salariés : une course d'obstacles /

Unionizing Self-Employed Workers: An Obstacle Course

Catherine **Le CAPITAINE** (Université Laval, Canada)

Nouvelles identités professionnelles et syndicalisme : le cas du secteur financier au Québec /

New Professional Identities and Trade Unionism: The Case of Quebec's Financial Sector

Charles **HECKSCHER** (Rutgers University, États-Unis)

The New Unionism / Le 'nouveau syndicalisme'

16:20 – 16:40

Pause

16:40 – 18:20

Plénière 3 (Amphithéâtre IBM) 

Des politiques du travail, pour qui ?

Comment les transformations économiques et sociales changent-elles notre façon de concevoir les politiques du travail ? L'universalisme est-il toujours pertinent ou faut-il penser les politiques du travail à un niveau décentralisé, que ce soit celui du secteur d'activités ou du milieu de travail (*Does one size fit all ?*). Les travailleurs occupant un emploi salarié doivent-ils demeurer au centre des préoccupations sociales face à l'éclatement des statuts de travail ? Comment prendre en compte les travailleurs atypiques et ceux qui sont les plus vulnérables ? La conception des politiques actuelles prend-elle en compte les différences entre hommes et femmes ? La nouvelle économie et l'avènement des technologies de l'information exigent-elles une conception nouvelle des politiques du travail et de l'emploi ? L'emploi demeure-t-il le meilleur moyen de transmission de la protection sociale, ou doit-on se tourner vers d'autres mécanismes institutionnels ou simplement vers la notion de citoyenneté ? La citoyenneté industrielle signifie-t-elle encore quelque chose ? Notre cadre actuel de régulation permet-il aux acteurs collectifs de faire valoir leur point de vue au sujet de la vie au travail ? Devrait-il être modifié dans cette perspective ?

Président : Ron **SAUNDERS** (Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, Canada)

Conférencières :

Judy **FUDGE** (University of Victoria, Canada)

Guylaine **VALLÉE** (Université de Montréal, Canada)

Michael J. **PIORE** (Massachusetts Institute of Technology, États-Unis)

18:20 – 19:30

Cocktail (Salle SGF)

8:00 –

Inscription

8:40 – 10:30

Plénière 4 (Amphithéâtre IBM)

Quelles politiques pour le futur ?

Cette séance plénière s'intéresse au contenu même des politiques du travail (normes du travail, droits fondamentaux et dignité au travail, équilibre travail-famille, développement du capital humain et formation), à leurs modes d'implantation. Comment les politiques en ces matières doivent-elles répondre aux nouveaux défis économiques et sociaux ? Ainsi, quel contenu doivent revêtir les normes légiférées du travail ? Par quels mécanismes doivent-elles être appliquées ? Quel est le rôle des acteurs du marché du travail à cet égard ? À quelle architecture les liens entre les différentes catégories et niveaux de politiques doivent-ils correspondre ?

Président : Michael **McDERMOTT** (Ancien sous-ministre adjoint, Ministère du travail, Gouvernement du Canada)

Conférenciers/cières :

Barbara **POCOCK** (University of South Australia, Australie)

Jean **CHAREST** (Université de Montréal, Canada)

Harry **ARTHURS** (York University, Canada)

10:30 – 10:50

Pause

10:50 – 12:40

Atelier 2.1 (Salle Van Houtte) (Fr)

Restructurations et délocalisations : portrait et approches politiques contrastées

Président : Daniel **VILLENEUVE** (Conseil consultatif du travail et de la main d'œuvre du Québec, Canada)

Marie-Ange **MOREAU** (Institut universitaire européen, Italie) & Philippe **POCHET** (Observatoire social européen, Belgique)

Les nouveaux défis liés aux restructurations : mise en perspective de la spécificité européenne

Philippe **POCHET** (Observatoire social européen, Belgique) & Marie-Ange **MOREAU** (Institut universitaire européen, Italie)

Les nouveaux défis liés aux restructurations : l'anticipation comme principe d'élaboration des politiques

Linda **ROULEAU** (HEC Montréal, Canada) & Patrice **JALETTE** (Université de Montréal, Canada)

Les restructurations organisationnelles: un aperçu de la situation canadienne

Michel **COUTU** (Université de Montréal, Canada)

Licenciements collectifs et fermetures d'entreprise au Québec: un cas d'absentéisme juridique?

Atelier 2.2 (Salle Banque CIBC) (An)

Déclin et retour aux États-Unis du modèle de relations industrielles hérité du Wagner Act ?

Présidente : Ann **FROST** (University of Western Ontario, Canada) (à confirmer)

Kate **BRONFENBRENNER** (Cornell University, États-Unis)
US Labor Movement and Labor Law Reform in 2007: Myths, Challenges, and Possibilities

David **JACOBS** (Morgan State University, États-Unis)
Precedents and Prospects for State and Province-based Approaches to Advancing Worker Representation and Security in an Era of Globalization

Commentaires : Pradeep **KUMAR** (Queen's University, Canada)
Michael J. **PIORE** (Massachusetts Institute of Technology, États-Unis)

Atelier 2.3 (Amphithéâtre IBM) ?

Le rapport Arthurs : pour un renouvellement des politiques en matière de travail et d'emploi

Président : Gilles **TRUDEAU** (Université de Montréal, Canada)

Participants :

Bernard **ADELL** (Queen's University, Canada)
Jean **BERNIER** (Université Laval, Canada)
Judy **FUDGE** (University of Victoria, Canada)
Brian **LANGILLE** (University of Toronto, Canada)

Commentaires : Harry **ARTHURS** (York University, Canada)

Atelier 2.4 (Salle KPMG) ?

La participation des femmes et des hommes à la vie professionnelle et familiale : Quel rôle pour les politiques en matière de travail et d'emploi ?

Présidente : Barbara **POCOCK** (University of South Australia, Australie)

Francine A. **MOCCIO** (Cornell University, États-Unis)
The New Paradigm: Women, Men, Work and Public Policy / Le nouveau paradigme : les femmes, les hommes, le travail et les politiques publiques

Diane-Gabrielle **TREMBLAY** (TÉLUQ/UQAM, Canada)
Family Policies and Labour Market Participation : The Situation in Quebec and Canada / Politiques familiales et participation à la vie active : la situation au Québec et au Canada

Luc **CLOUTIER** (Institut de la statistique du Québec, Canada)
L'effet des politiques publiques pour le travail sur la qualité de l'emploi selon le sexe : quelle lecture récente peut-on faire au Québec ? / The Effect of Public Policies for Work on the Quality of Employment of Women and Men: Recent Trends in Quebec

Peter **BERG** (Michigan State University, États-Unis)
Addressing Tensions in Work-Family Balance in the United States and Australia: A Comparison of Public Policy Approaches / Résoudre les tensions inhérentes à la conciliation travail-famille: une comparaison des politiques américaines et australiennes

Commentaires: Mary **CORNISH** (Cavalluzzo Hayes Shilton McIntyre & Cornish, Barristers & Solicitors, Canada)

Atelier 2.5 (Salle Ernst & Young)

Les politiques peuvent-elles susciter l'innovation dans les milieux de travail ?

Président : Philippe **BARRÉ** (Université de Montréal, Canada)

Oscar F. **CONTRERAS** (El Colegio de Sonora, Mexique), Jorge **CARRILLO** (El Colegio de la Frontera Norte, Mexique) & Jaime **OLEA** (Universidad de Sonora, Mexique)

Managing Health and Safety in Small- and Medium-Sized Firms in the Maquiladoras : The Role of Mexican Public Policy / Le rôle des politiques mexicaines en matière de gestion de la santé et de la sécurité dans les petites et moyennes entreprises des Maquiladoras

Tod **RUTHERFORD** (Syracuse University, États-Unis) & John **HOLMES** (Queen's University, Canada)
Public Policy, Employee Voice and Innovation: The Case of the Canadian Auto Industry / Politiques publiques, innovation et prise de parole ouvrière : le cas de l'industrie automobile canadienne

Dalil **MASCHINO** (Ministère du travail, Gouvernement du Québec, Canada)

Politique publique et innovations en milieu de travail : la quête d'un équilibre entre un bien public et des rendements privés / Public Policy and Workplace Innovations: Striking a Balance Between a Public Good and Private Returns

Charles **HECKSCHER** (Rutgers University, États-Unis)

Public Policy for Work in the New Economy: The Implications of Contingent Work, Networks, Collaborative Communities and Stakeholder Management / Politiques du travail et nouvelle économie : les implications du travail précaire, des réseaux, des communautés collaboratives et de la gestion par les parties prenantes

12:40 – 14:10

Lunch (Atrium Hydro-Québec)

14:10 – 15:50

Plénière 5 (Amphithéâtre IBM)

Table ronde des partenaires sur les politiques

Dans un mode interactif, des représentants des acteurs clés du marché du travail échangeront leurs vues sur l'élaboration des politiques à venir en matière de travail et d'emploi. Quels sont les liens entre les différents objectifs poursuivis par ces politiques ? Y a-t-il divergence paradigmatique entre flexibilité, efficacité et productivité d'un côté et protection sociale, travail décent et équité de l'autre ? N'y aurait-il pas au contraire un intérêt commun à favoriser l'atteinte d'un cercle vertueux par la complémentarité des différents objectifs politiques ? Quelles sont alors les priorités politiques les plus importantes à poursuivre et pourquoi ? Comment développer un *momentum* pour mettre ces priorités de l'avant ?

Président : Anthony **GILES** (Affaires internationales et intergouvernementales du travail, Ressources humaines et développement social Canada, Canada)

Participants :

Claudette **CARBONNEAU** (Présidente, Confédération des syndicats nationaux, Canada)

Roy L. **HEENAN** (Président, Associé fondateur, Heenan Blaikie, Canada)

Martin **GREEN** (Directeur général, Politiques et coordination des programmes, Ressources humaines et Développement social Canada, Canada)

Scott **STREINER** (Sous-ministre adjoint, Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada, Canada)

Hassan **YUSSUFF** (Secrétaire trésorier, Congrès du travail du Canada, Canada)

15:50 – 16:10

Pause

16:10 – 18:00

Atelier 3.1 (Salle Banque CIBC) (An)

L'individualisation et au-delà : Les réformes radicales des marchés du travail australien et néo-zélandais

Président : David **PEETZ** (Griffith University, Australie)

Clive H.J. **GILSON** (University of Waikato, Nouvelle-Zélande) & Terry H. **WAGAR** (St-Mary's University, Canada)
Seismic Public Policy Changes and Their Impact on Industrial Relations: The New Zealand Experience

Ron **McCALLUM** (University of Sydney, Australie)
The Australian Work Choices Laws and the Individualization of Antipodean Workplaces

Barbara **POCOCK** (University of South Australia, Australie)
The Impact of Radical Labour Market Reform on Vulnerable Workers and Social Reproduction in the Australian Context

David **PEETZ** (Griffith University, Australie)
La Grande Illusion: The Economic Dimensions of Radical Reform and the Response of Labour

Atelier 3.2 (Salle Van Houtte) (An)

La justice sociale à l'échelle planétaire : nouveaux acteurs et modes de gouvernance

Président : Don **WELLS** (McMaster University, Canada)

Deborah **GROBAN OLSON** (The Capital Ownership Group, États-Unis)
Fair Exchange: Providing Citizens with Equity Managed by a Community Trust, in Return for Government Subsidies or Tax Breaks to Businesses

George **TSOGAS** (City University London, Royaume-Uni)
'Roger and Me' or How to Start on a New Paradigm for 21st Century Industrial Relations (and in the process get rid of ^{some} labour lawyers...)

Dean **HUBBARD** (Sarah Lawrence College, États-Unis)
Reimagining Workers' Human Rights: Transformative Organizing for a Socially Aware Global Economy

Bruce **NISSEN** (Florida International University, États-Unis)
'Social Justice Infrastructure' Organizations as New Actors from the Community: the Case of South Florida

Atelier 3.3 (Amphithéâtre IBM) 

Pertes d'emplois dans le secteur manufacturier canadien et américain : Une approche syndicale à la défense de l'emploi

Président : Pierre **LALIBERTÉ** (Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec, Canada)

Ron **BLACKWELL** (AFL-CIO, États-Unis)
Kate **BRONFENBRENNER** (Cornell University, États-Unis)
Robert **HICKEY** (Queen's University, Canada)
Chris **SCHENK** (Ontario Federation of Labour, Canada)

Commentaires : Andrew **JACKSON** (Congrès du travail du Canada, Canada)

Atelier 3.4 (Salle KPMG)

Les libertés fondamentales au travail : les États satisfont-ils à leurs obligations internationales ?

Présidents: Brian W. **BURKETT** (Associé principal, Heenan Blaikie, Canada)
Claude G. **MELANÇON** (Melançon, Marceau, Grenier et Sciortino, Canada)

Jonathan **EATON** (Ontario Ministry of Labour, Canada)

Defining 'Essential Services' in the New World of Work: The Challenge for Public Policy / Définir la notion de 'services essentiels' dans un monde du travail en évolution : défis pour les politiques publiques

Roy **ADAMS** (McMaster University, Canada)

Beyond the Right to Organize (or not): Towards Universal Workplace Representation / Au-delà du droit de syndiquer (ou non) : la représentation universelle dans les milieux de travail

Pierre **VERGE** & Dominic **ROUX** (Université Laval, Canada)

Liberté syndicale : Le Canada satisfait-il à ses obligations internationales? / Freedom of Association: Does Canada Comply with its International Obligations?

Isabelle **DUPLESSIS** (Université de Montréal, Canada)

Qu'implique la qualification de certains droits comme fondamentaux pour leur effectivité au plan international ? / What Implication Does the Designation of Certain Rights as Fundamental Have for Their Efficacy at the International Level?

Commentaires : Gerry **RODGERS** (Institut international d'études sociales, OIT, Genève)

Atelier 3.5 (Salle Ernst & Young)

La flexicurité : nouvel étalon en matière de politiques à l'égard du travail et de l'emploi ?

Président: Ali **BÉJAOU**I (Université du Québec en Outaouais, Canada)

Christophe **RAMAUX** (Université Paris I, France)

La flexicurité : une régulation du marché du travail adaptée à la mondialisation ? / Flexicurity: Labour Market Regulation Adapted to Globalisation?

Axel **van den BERG** (Université McGill, Canada)

Flexicurity: Theory (Sweden), Practice (Denmark) and Rhetoric (EU) / La flexicurité : théorie (Suède), pratique (Danemark) et rhétorique (UE)

Christian **PAPINOT** (Université de Brest, France)

Flexibilité d'emploi et sécurité salariale, la conciliation impossible ? : réflexion à partir du "chômage-intérim" des jeunes diplômés (France) / Employment Flexibility and Wage Security, the Impossible Reconciliation? : Lessons From the "Intermittent Unemployment" of Young French Graduates

Commentaires : Philippe **POCHET** (Observatoire social européen, Belgique)

8:40 – 10:40

Atelier 4.1 (Salle Banque CIBC) (Fr)

Les nouveaux modèles organisationnels : des sources de vulnérabilité pour les travailleurs

Présidente : Linda **ROULEAU** (HEC Montréal, Canada)

Urwana **COIQUAUD** (HEC Montréal, Canada)

L'organisation en franchise : le franchisé, un «entrepreneur vulnérable»?

Patrice **JALETTE** (Université de Montréal, Canada)

La sous-traitance comme source de situations de vulnérabilité pour la main-d'œuvre

Guylaine **VALLÉE** & Véronique **de TONNANCOUR** (Université de Montréal, Canada)

L'application des normes régissant la relation individuelle de travail aux salariés d'agences de location de personnel : une analyse empirique et juridique

Louise **BOIVIN** (Université de Montréal, Canada)

Les conditions d'emploi issues de la sous-traitance des services publics et d'un programme d'immigration temporaire dans le secteur de l'aide à domicile

Katherine **LIPPEL** (Université d'Ottawa, Canada)

Les nouveaux modèles d'entreprise et la mise en œuvre des politiques en matière de santé et sécurité des travailleurs

Atelier 4.2 (Salle Van Houtte) (An)

La fin des politiques en matière de travail et d'emploi ? Un survol comparatif des tendances récentes I

Président : Anil **VERMA** (University of Toronto, Canada)

Serafino **NEGRELLI** (Universita' Degli Studi di Bresca, Italie)

Responding to Domestic, Eu and Global Pressures: Public Policy in Industrial Relations in Italy

Enrique **de la GARZA TOLEDO** (UAM/I, Mexique)

Change or Continuity? Industrial Relations in Mexico at the Beginning of the 21st Century

Darryn **SNELL** & Alison **HART** (Monash University, Australie)

Corporate Welfare and the Neo-liberalisation of Public Policy - Implications for Employment and Training

NOTE : Cet atelier est organisé par le Groupe d'études sur les politiques publiques de l'Association internationale de relations professionnelles.

Atelier 4.3 (Salle KPMG)

Les acteurs transnationaux et l'intégration asymétrique : la régulation du travail dans les blocs régionaux

Présidente : Marie-Ange **MOREAU** (Institut universitaire européen, Italie)

Adelle **BLACKETT** (Université McGill, Canada) & Christian **LÉVESQUE** (HEC Montréal, Canada)
Mapping the Social in Regional Integration / La part sociale de l'intégration régionale

Graciela **BENSUSÁN** (UAM-X, Mexique)

The Protection of Labour Rights in Mexico's Clothing Industry: The Mechanisms and Reach of National and Transnational Action / La protection des droits ouvriers dans l'industrie mexicaine du vêtement : mécanismes d'action de portée nationale et transnationale

Isabelle **DESBARATS** (Université Toulouse I Sciences sociales, France)

La régulation juridique à l'épreuve du processus européen de libéralisation des services / The European Process of the Liberalisation of Services: The Challenge for Legal Regulation

Emmanuelle **MAZUYER** (Université Aix-Marseille 3, France)

Le rôle des partenaires sociaux européens dans la régulation du travail régionale / The Role of the European Social Partners in the Regional Regulation of Work

Atelier 4.4 (Salle Ernst & Young)

Les politiques de retraite: la fin de 'l'âge d'or' de l'architecture institutionnelle de l'après-deuxième guerre?

Président : Jean **CHAREST** (Université de Montréal, Canada)

Frédéric **HANIN** (Université Laval, Canada)

La politique des retraites à l'ère de la mondialisation du capital : quels enjeux pour le travail et l'emploi ? / Retirement Policy in an Era of Global Capital Markets: What Challenges for Work and Employment?

Patricia **SIMPSON** (Loyola University Chicago, États-Unis) & Marianne A. **FERBER** (University of Illinois, États-Unis)

Pension Reform and Poverty Among the Elderly - What We Know, What We Don't Know: Results from a Pilot Study / Réforme des pensions et pauvreté chez les personnes âgées - ce que nous savons et ce que nous ne savons pas : résultats d'une étude préliminaire

Claude **RIOUX** (Confédération des syndicats nationaux, Canada)

Les régimes de retraite dans les économies développées: perspectives des politiques publiques proposées par la Banque mondiale, le Fonds monétaire international et l'Organisation internationale du travail / Pension Plans in the Developed Economies: Prospects from the Public Policies Suggested by the World Bank, the International Monetary Fund and the International Labour Organization

10:40 – 11:00

Pause

11:00 – 12:50

Atelier 5.1 (Salle Banque CIBC) (Fr)

Les politiques publiques comme instruments de protection : construction sociale et contenu

Présidente : Colleen **SHEPPARD** (Université McGill, Canada)

Lucie **MORISSETTE** (HEC Montréal, Canada)

Petit guide d'intervention pour tout acteur souhaitant participer à la construction des politiques publiques

Marie-Josée **DUPOIS** (Université de Montréal, Canada)

Pour un renouveau du cadre d'analyse de la construction des politiques publiques : le rôle de l'acteur non institutionnalisé

Esther **PAQUET** (Au bas de l'échelle, Canada)

La campagne menée par ABE dans le cadre du processus de révision de la Loi sur les normes du travail en 2002

Stéphanie **BERNSTEIN** (Université du Québec à Montréal, Canada)

Revisiter les droits au travail : la précarité sous l'angle des droits économiques et sociaux

Atelier 5.2 (Salle Van Houtte) (An)

La fin des politiques en matière de travail et d'emploi ? Un survol comparatif des tendances récentes II

Président : Serafino **NEGRELLI** (Universita' Degli Studi di Brescia, Italy)

Christina **de ALMEIDA PEDREIRA** (Universidade Presbiteriana Mackenzie, Brésil)

Working Public Policies: A Conceptual Proposal for the Brazilian Legal System

Juan **RASO DELGUE** (Universidad de la República, Uruguay)

Development of Public Policy in Industrial Relations in Uruguay

Sara **SLINN** (Osgoode Hall Law School, York University, Canada)

Lost Years or Charting New Territory? The Evolution of Public Policy in Industrial Relations in Canada

Commentaires : Ana Virginia **MOREIRA GOMES** (Universidade Catholica de Santos & Universidade Presbiteriana Mackenzie, Brésil)

NOTE : Cet atelier est organisé par le Groupe d'études sur les politiques publiques de l'Association internationale de relations professionnelles.

Atelier 5.3 (Amphithéâtre IBM)

La restructuration des services publics

Présidente : Jane **STINSON** (Syndicat canadien de la fonction publique, Canada)

Peter **FAIRBROTHER** (Cardiff University, Royaume-Uni)

David **HALL** (Public Services International Research Unit, University of Greenwich, Royaume-Uni)

Public Services in a Neo-liberal Era: Questions for Labour / Les services publics à l'ère du néolibéralisme : enjeux pour les syndicats

Christoph **HERMANN** (FORBA – Working Life Research Centre, Autriche)

The Liberalization and Privatization of Public Services and the Impact on Employment, Working Conditions and Labour Relations / La libéralisation et privatisation des services publics : incidences sur l'emploi et sur les conditions et les relations de travail

Jean-Noël **GRENIER** (Université Laval, Canada)

Nouvelle conception du rôle de l'État et nouvelles méthodes de prestation des services publics : Le cas des centres locaux d'emploi / A New Conception of the Role of the State and New Methods for Delivering Public Services: The Case of Local Job Centres

Robert **HICKEY** (Queen's University, Canada)

Global Restructuring in Postal Services: From National Providers to Global Competitors / La restructuration globale des services postaux : de fournisseurs nationaux à concurrents mondiaux

Bob **HEBDON** (Université McGill, Canada) & Patrice **JALETTE** (Université de Montréal, Canada)

Union Response to Privatization: Strategic Choice and Pragmatism or Single-minded Opposition?

Réaction syndicale à la privatisation des services publics : pragmatisme et choix stratégique ou opposition résolue ?

Atelier 5.4 (Salle KPMG)

Comment garantir le respect des droits au travail, le long des chaînes de valeur ?

Président : Reynald **BOURQUE** (Université de Montréal, Canada)

David J. **DOOREY** (York University, Canada)

Disclosure Regulation as a Tool for Influencing Foreign Labour Practices: A Case Study of Nike and Levi-Strauss / La règle de divulgation comme mécanisme pour infléchir les pratiques étrangères de travail : une étude de Nike et de Levi-Strauss

Tian'en **SHEN**, Chunwei **SUN**, Xiangzhi **JIANG** & Jing **SHI** (Harbin Engineering University, China)

Towards a More Effective Implementation of International Labour Standards in China / Vers une mise en œuvre plus efficace des normes internationales du travail en Chine

Don **WELLS** (McMaster University, Canada)

'Best Practice' in the Regulation of International Labour Standards: Lessons of the U.S.-Cambodia Textile Agreement / 'Pratiques exemplaires' en matière de régulation des normes internationales du travail : leçons à tirer de l'Accord États-Unis-Cambodge sur les textiles

Renée-Claude **DROUIN** (Université de Montréal, Canada)

Propos sur la mise en œuvre des accords cadres internationaux dans les chaînes globales de production / Lessons from the Implementation of International Framework Agreements in Global Production Chains

Maximiliano **NAGL GARCEZ** (Legal Advisor, Partido dos Trabalhadores, Brésil)

Workplace Citizenship: Combating the Human Rights Violations by Transnationals / La citoyenneté au travail : lutter contre les violations des droits humains par les entreprises transnationales

Atelier 5.5 (Salle Ernst & Young)

La gouvernance multi-niveaux dans les marchés locaux de l'emploi : publique ou privée, locale ou globale ?

Président : Martine **POULIN** (Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale du Québec, Canada)

Charlotte **YATES** & Holly **GIBBS** (McMaster University, Canada)

Disorganized Governance or Multi-Level Regulation? Gouvernance désordonnée ou régulation multiniveaux ?

Brandynn **HOLGATE**, Annetta **ARGYRES** & Susan **MOIR** (University of Massachusetts, États-Unis)
Creating Better Jobs: How Public Policies Impact Workforce Intermediaries in Greater Boston / Pour des emplois de meilleure qualité : comment les politiques publiques influencent-elles les intermédiaires de l'emploi dans la grande région de Boston

Christophe **GUITTON** (Centre d'études et de recherche sur les qualifications – CEREQ, France)
L'État et la réforme du marché du travail en France : un bouleversement des cadres sociaux et territoriaux de l'intervention publique / The State and Labour Market Reform in France: An Upheaval of the Social and Territorial Frameworks of Public Intervention

Brandon **RAMA VAIDYANATHAN** (HEC Montréal, Canada)

Globalization and Indian Call Centres: Public Policy Implications / Mondialisation et centres d'appel en Inde : Incidences sur les politiques publiques

12:50 – 14:20

Lunch (Atrium Hydro-Québec)

14:20 – 16:30

Plénière 6 (Amphithéâtre IBM)

Perspectives de recherche

Quels sont les objets principaux de la recherche portant sur les politiques du travail et de l'emploi? La recherche en cette matière recoupe-t-elle des préoccupations plus larges de la recherche en sciences sociales? Quelles devraient être les priorités de recherche pour l'étude des politiques du travail et de l'emploi? Quels défis théoriques et méthodologiques doivent-ils être pris en compte dans le développement d'une telle programmation de recherche?

Président : Christian **LÉVESQUE** (HEC Montréal, Canada)

Participants :

David **PEETZ** (Griffith University, Australie)

Gerry **RODGERS** (Institut international d'études sociales, OIT, Genève)

Marie-Ange **MOREAU** (Institut universitaire européen, Italie)

Jody **HEYMANN** (Université McGill, Canada)

Gregor **MURRAY** (Directeur du CRIMT, Université de Montréal, Canada)

Mot de la fin

Lucie **MORISSETTE** (HEC Montréal, Canada)

Membres du comité organisateur :

Annick **CHAREST** (Coordonnatrice administrative, CRIMT, Université de Montréal)

Jean **CHAREST** (Professeur, École de relations industrielles, Université de Montréal)

Francine **JACQUES** (Coordonnatrice de projets, CRIMT, Université Laval)

Lucie **MORISSETTE** (Professeure, Service de l'enseignement de la GRH, HEC Montréal)

Gregor **MURRAY** (Professeur, École de relations industrielles, Université de Montréal)

Nicolas **ROBY** (Coordonnateur scientifique, CRIMT, Université de Montréal)

Gilles **TRUDEAU** (Professeur, Faculté de droit, Université de Montréal)