

International Framework Agreements: global industrial relations between rights and bargaining

Nikolaus Hammer*

Summary

E

This paper examines the emergence and the main features of International Framework Agreements (IFAs). IFAs originated in the 1980s and proliferated after 2000. They aim to secure core labour rights across multinational corporations' global supply chains. Global Union Federations, as well as other global (World Company and Works Councils), regional (European Works Councils or European Industry Federations) and national trade union structures, are parties to IFAs. Based on various features of international trade union activity, such as World Company Councils, codes of conduct, the trade and labour rights campaign or international social dialogue, IFAs constitute an important and innovative tool of international industrial relations. An analysis of the substantive and procedural provisions of IFAs leads to an analytical distinction between 'rights' agreements and 'bargaining' agreements. The article assesses the substantive and procedural aspects of the 38 IFAs concluded before June 2005. Finally, key issues such as the scope of agreements, trade union capacity, and global supply chains are discussed in the context of international labour's campaigning, organising and negotiation activities.



Sommaire

F

Cet article examine l'émergence et les principales caractéristiques des accords-cadres internationaux (ACI). Les accords-cadres internationaux ont vu le jour dans les années 80 et ont proliféré après l'an 2000. Ils visent à garantir les droits fondamentaux des travailleurs à travers des filières mondiales d'approvisionnement des multinationales. Les Fédérations syndicales mondiales, aussi bien que d'autres structures syndicales mondiales (World Company et Comités d'entreprise), régionales (Comités d'entreprise européens ou les Fédérations syndicales européennes) et nationales participent aux accords-cadres internationaux. Basés sur différentes caractéristiques de l'activité syndicale internationale, telles que les comités mondiaux d'entreprise, les codes de conduite, les campagnes sur le commerce et les droits des travailleurs ou le dialogue social au niveau international, les accords-cadres internationaux constituent un outil important et innovateur des relations professionnelles internationales. Une analyse des dispositions de fond et de formes des accords-cadres internationaux conduit à établir une distinction analytique entre des accords qui se fondent sur les «droits» et ceux qui se fondent sur la négociation. L'article évalue le contenu et les modalités des 38 accords-cadres internationaux conclus avant juin 2005. L'article aborde pour terminer des problèmes clés, tels que la portée des accords, la capacité syndicale et les filières mondiales d'approvisionnement dans le contexte des activités de campagne, de syndicalisation et de négociation des travailleurs sur le plan international.

* Lecturer in Employment Studies at the Centre for Labour Market Studies, University of Leicester
E-mail: nh80@leicester.ac.uk



Zusammenfassung

Dieser Beitrag untersucht die Entstehung und die Hauptmerkmale von internationalen Rahmenvereinbarungen (IFA). IFA sind in den 80er Jahren entstanden und haben nach dem Jahr 2000 eine weite Verbreitung gefunden. Ziel dieser Vereinbarungen ist es, Kernarbeitsrechte in den weltweiten Lieferketten multinationaler Unternehmen sicherzustellen. Weltgewerkschaftsbünde ebenso wie andere Gewerkschaftsstrukturen auf Weltebene (Weltunternehmens- und Betriebsräte), auf regionaler Ebene (europäische Betriebsräte oder europäische Branchengewerkschaftsverbände) und auf nationaler Ebene nehmen an den IFA teil. Internationale Rahmenvereinbarungen beruhen auf unterschiedlichen Elementen internationaler Gewerkschaftsarbeit wie Weltbetriebsräten, Verhaltenskodizes, der Kampagne für Gewerkschafts- und Arbeitsrechte oder dem internationalen sozialen Dialog und stellen ein wichtiges und innovatives Instrument der internationalen industriellen Beziehungen dar. Der Autor unterscheidet bei seiner Analyse der Bestimmungen der IFA zur Sache und zum Verfahren zwischen Vereinbarungen, die auf die Gewährleistung von Rechten abzielen, und solchen, die auf dem Prinzip der Verhandlung beruhen. Er bewertet die sachlichen und verfahrenstechnischen Aspekte der 38 IFA, die vor Juni 2005 abgeschlossen wurden. Schließlich werden Schlüsselfragen wie Anwendungsbereich der Vereinbarungen, Kapazität der Gewerkschaften und weltweite Lieferketten im Kontext der internationalen gewerkschaftlichen Kampagnen und Organisations- und Verhandlungsaktivitäten erörtert.



Building North-South international union alliances: evidence from Mexico¹

Christian Lévesque* and Mélanie Dufour-Poirier**

E

Summary

This article offers an overview of how Mexican unions get involved in international union alliances. It is intended to increase our understanding of the prospects for North-South union cooperation, as the ability to construct international alliances is at the heart of union responses to globalisation. Drawing on data gathered from seven Mexican unions affiliated to the International Metalworking Federation (IMF), the authors distinguish three patterns of union involvement: a localist/defensive pattern, which rests on a narrow conception of solidarity and on sporadic relations, rather limited in scope, with other unions affiliated to the IMF; a nationalist/offensive pattern characterised by a broader view of solidarity and by intense exchange of information with other IMF affiliates; and an internationalist/proactive pattern which rests on the community of interest between workers from different countries and on active cross-border coordination of action. A critical condition for cross-border alliances lies in the existence of several power resources. Without these resources a union cannot overcome the acute constraints that it faces. In conclusion, the authors discuss the prospect of union renewal and union empowerment through North-South international union alliances.



F

Sommaire

Cet article offre une vue d'ensemble sur la manière dont les syndicats mexicains sont impliqués dans les alliances syndicales internationales. Il vise à accroître notre compréhension des perspectives de coopération syndicale Nord-Sud, sachant que la capacité d'établir de telles alliances figure au coeur même des réponses des syndicats au phénomène de la mondialisation. Sur la base des informations collectées auprès de sept syndicats mexicains affiliés à la Fédération Internationale des Organisations de Travailleurs de la Métallurgie (FIOM), les auteurs distinguent trois modèles d'implication syndicale: un modèle localiste/défensif, qui repose sur une conception étriquée de la solidarité et sur des relations sporadiques - dont la portée est plutôt limitée - avec d'autres syndicats affiliés à la FIOM, un modèle nationaliste/offensif caractérisé par une approche plus large de la solidarité et par d'intenses échanges d'informations avec d'autres membres de la FIOM, et un modèle internationaliste/proactif qui repose sur la communauté d'intérêts entre les travailleurs des différents pays et sur une coordination transfrontalière active de l'action. Une condition essentielle à la construction des alliances internationales réside dans la capacité des syndicats de mobiliser de multiples ressources de pouvoir. Sans de telles ressources, un syndicat ne peut pas faire face aux fortes contraintes auxquelles il est confronté. En conclusion, les auteurs examinent les perspectives de renouvellement syndical et de renforcement du pouvoir des syndicats à travers des alliances syndicales internationales Nord-Sud.

* Associate professor at HEC Montréal and researcher in the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT)

** Doctoral candidate at HEC Montréal and researcher in the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT)

1 The research for this article was financed by grants from the Social Sciences and Humanities Research Council of Canada and the Fonds québécois de recherche sur la société et la culture. We would like to thank the many trade unionists in Mexico who made this research possible; Everardo Fimbres for his contribution to the collection of data; and the coordinators of this issue for their helpful comments on an earlier draft.



Zusammenfassung

Dieser Beitrag bietet einen Überblick über die Art und Weise der Teilnahme mexikanischer Gewerkschaften an internationalen Gewerkschaftsbündnissen. Er will verdeutlichen, welche Aussichten für die Nord-Süd-Zusammenarbeit der Gewerkschaften bestehen, was insofern aufschlussreich ist, als die Fähigkeit, internationale Bündnisse aufzubauen, ein zentrales Element der gewerkschaftlichen Reaktionen auf die Globalisierung darstellt. Die Autoren untersuchen Daten von sieben mexikanischen Mitgliedsgewerkschaften des Internationalen Metallgewerkschaftsbundes (IMF) und unterscheiden dabei drei Muster der Gewerkschaftsbeteiligung: ein lokalistisches/defensives Muster, das auf einem engen Solidaritätskonzept und auf sporadischen und eher beschränkten Beziehungen mit den anderen IMF-Mitgliedsorganisationen beruht; ein nationalistisches/offensives Muster, mit einem weiter gefassten Solidaritätskonzept und mit intensivem Informationsaustausch mit den anderen IMF-Mitgliedsorganisationen; und schließlich ein internationalistisches/proaktives Muster, das sich auf die Interessengemeinschaft der Arbeitnehmer unterschiedlicher Länder und eine aktive grenzüberschreitende Koordinierung der Aktionen stützt. Als entscheidende Voraussetzung für grenzüberschreitende Bündnisse müssen mehrere Machtressourcen vorhanden sein. Ohne diese Ressourcen kann eine Gewerkschaft die akuten Zwänge, denen sie unterliegt, nicht angehen. Zum Abschluss erörtern die Autoren die Möglichkeiten, die sich aus internationalen Nord-Süd-Gewerkschaftsbündnissen für die Erneuerung der Gewerkschaften und die Stärkung ihrer Einflussnahme ergeben könnten.



Trade unionism under challenge from offshoring and globalisation

Sylvie Contrepois* and Steve Jefferys**

E

Summary

Trade unionism in western Europe is facing the growing challenge of the relocation of work to other parts of the world. This article focuses on the major banking trade unions in France and the UK. It discusses the unions' responses to globalisation in a sector where information technology has exposed firms to intense competitive pressures and has encouraged not just relocation but also business mergers and concentration combined with widespread outsourcing. The authors find that there is often a tension between the day-to-day defence of the workers and broader trade union aspirations to develop alternatives to the arbitrariness of an economic system where labour power is reduced to a commodity to be bought and sold. The article concludes that the dual purposes of union activity, the defence and improvement of workers' immediate working conditions, and the projection of alternative people-friendly forms of social and economic organisation, are being made more difficult by globalisation.



F

Sommaire

Le syndicalisme en Europe occidentale est confronté au défi croissant de la délocalisation du travail vers d'autres parties du monde. Cet article se concentre sur les principaux syndicats du secteur bancaire en France et au Royaume-Uni. Il traite des réponses des syndicats à la mondialisation dans un secteur où la technologie de l'information a exposé les entreprises à de fortes pressions concurrentielles et a encouragé non seulement la délocalisation, mais également les fusions et les concentrations d'entreprises, combinées à une sous-traitance en expansion. D'après les auteurs, il existe souvent une tension entre la défense quotidienne des travailleurs et les aspirations plus larges des syndicats qui souhaitent développer des alternatives face à l'arbitraire d'un système économique dans lequel la force de travail est réduite à un produit qui doit être acheté et vendu. L'article conclut que la mondialisation rend plus difficile le double objectif de l'activité syndicale, à savoir la défense et l'amélioration des conditions de travail immédiates des travailleurs et la prévision d'autres formes d'organisation sociale et économique plus conviviales.



* Researcher, GERS-CNRS Research Centre, Paris IRESO;

Associate Researcher, Working Lives Research Institute, London Metropolitan University.

** Director, Working Lives Research Institute, London Metropolitan University



Zusammenfassung

Die zunehmende Arbeitsverlagerung in andere Teile der Welt stellt die Gewerkschaftsbewegung in Westeuropa vor große Herausforderungen. Der vorliegende Beitrag konzentriert sich auf die wichtigsten Bankgewerkschaften in Frankreich und dem Vereinigten Königreich. Die Autoren erörtern die Reaktionen der Gewerkschaften in einem Sektor, in dem die Informationstechnologien zu einem hohen Wettbewerbsdruck auf die Unternehmen geführt und nicht nur Standortverlagerungen sondern auch Zusammenschlüsse und Konzentrationsprozesse mit einer weit reichenden Auslagerung begünstigt haben. Die Autoren stellen fest, dass es zwischen den täglichen Aufgaben der Arbeitnehmervertretung und den weiter reichenden gewerkschaftlichen Bemühungen zur Entwicklung von Alternativen zur Willkürlichkeit eines Wirtschaftssystems, das die Arbeitskraft zu einer einfachen Handelsware reduziert, häufig zu Spannungen kommt. Das Fazit dieses Beitrags lautet, dass es durch die Globalisierung noch schwieriger wird, das doppelte Ziel der Gewerkschaftsarbeit, nämlich die Verteidigung und Verbesserung der unmittelbaren Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmer einerseits und den Entwurf alternativer menschenfreundlicher Formen der sozialen und wirtschaftlichen Organisation andererseits zu erreichen.



New protest movements and the revival of labour politics – A critical examination

Stéphane Le Queux*

E

Summary

This article considers the extent to which the anti-globalisation movement might contribute to a revival of labour politics. The starting point is an awareness that the trade unions and the anti-globalists do not necessarily see eye to eye so that any assumption that they can readily join forces becomes problematical. Four fault lines are identified in relation to key areas of concern: i) political alternatives; ii) participatory democracy; iii) organic cohesion and inclusion; and iv) the renewal of activism. The article focuses on the case of France – regarded as something of an archetype of social movement unionism – and on its interface with the ETUC in the process of European integration. It is pointed out that while – in the view of the author – the anti-globalisation movement does indeed offer a potential source and impetus for a revitalisation of labour politics, this is no tame option but one requiring a carefully thought out strategy on the part of the trade unions and the social movements. The article concludes, accordingly, on a note of scepticism about the way in which the international trade union bodies have so far approached these issues, stressing the risk that the trade unions could find themselves between a rock and a hard place.



F

Sommaire

Cet article interroge en quoi la mouvance altermondialiste peut contribuer à une revitalisation du syndicalisme. L'analyse part du constat que l'arrimage du syndicalisme aux nouveaux mouvements sociaux ne coule pas de source et qu'il pose concrètement problème. Quatre lignes de rupture sont ainsi identifiées autour de thématiques clés : (i) l'altérité politique ; (ii) la démocratie participative ; (iii) l'organicité et l'inclusion ; (iv) le renouvellement du militantisme. L'article se penche sur le cas français, archétype d'un syndicalisme de mouvement social, et sur son interface avec la CES dans le cadre du processus d'intégration européenne. L'auteur observe, à consentir que l'altermondialisme soit potentiellement vecteur d'une revitalisation du syndicalisme, ce que l'auteur croit, qu'il ne s'agit pas d'une option stratégique anodine et qu'elle requiert des prédispositions sociales et syndicales. L'auteur conclut donc sur une note de scepticisme à propos de son écho auprès des instances syndicales internationales tout en soulignant le risque de voir les syndicats se retrouver en porte-à-faux.



* Senior Lecturer at Griffith Business School, Griffith University, Brisbane, Australia and also a member of the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT)



Zusammenfassung

Dieser Beitrag befasst sich mit der Frage, inwieweit die Antiglobalisierungsbewegung zu einer Neubelebung der Gewerkschaftsbewegung beitragen kann. Den Ausgangspunkt bildet die Feststellung, dass Gewerkschaften und Antiglobalisten nicht ohne weiteres übereinstimmen, so dass ein gemeinsamer Ansatz konkrete Probleme aufwirft. Der Autor stellt vier Bruchlinien in folgenden Schlüsselbereichen heraus: i) politische Alternativen, ii) partizipative Demokratie, iii) organischer Zusammenhalt und Inklusion und iv) Erneuerung des Aktivismus. Der Beitrag konzentriert sich auf den französischen Fall – als Archetyp der sozialen Gewerkschaftsbewegung – und seine Anknüpfungspunkte mit dem EGB im europäischen Einigungsprozess. Der Autor vertritt die Ansicht, dass die Antiglobalisierungsbewegung zwar tatsächlich Möglichkeiten für die Neubelebung der Gewerkschaftsbewegung bietet, aber dass dies keine einfache Entscheidung darstellt, die sowohl auf Seiten der Gewerkschaften als auch der sozialen Bewegungen eine sorgfältige und genau durchdachte Strategie voraussetzt. Der Beitrag schließt demnach mit einer skeptischen Bemerkung des Autors über die bisherige Resonanz in den internationalen Gewerkschaftsstrukturen und betont gleichzeitig die Gefahr für die Gewerkschaften, in eine Zwickmühle zu geraten.



The territorial social dialogue: challenges and prospects for the trade unions

Annette Jobert*

E

Summary

Forms of territorial social dialogue are developing at the regional or local level in most European countries. This article looks at the challenges facing the trade unions, particularly in France, as a result of this development. The first part examines the reasons for it – decentralisation of the state, changes in local government as well as in production systems – and the reasons why the trade unions are becoming increasingly involved. A second section focuses on a number of different instances of territorial social dialogue that reveal the diversity both of aims and of subjects treated, the wide-ranging public and private players involved and the highly diverse outcomes. The third part asks how these forms of social dialogue affect the unions. Do they represent a means whereby trade unions can extend their influence and strengthen their traditional areas of activity or do they contribute to weakening collective bargaining insofar as they offer less formalised methods of negotiating social outcomes that may detract from the role of the social partners to the benefit of government actors? The view put forward in this article is that the trade unions may well, under certain conditions, stand to gain from involvement in the territorial social dialogue.



F

Sommaire

Dans la plupart des pays européens se développent des formes de dialogue social territorial au niveau régional ou local. Cet article analyse leurs enjeux pour le syndicalisme, particulièrement en France. La première partie examine les raisons de ce développement – décentralisation de l'Etat, transformations de l'action publique et changements dans les modes de production – et les raisons pour lesquelles les syndicats s'y investissent de manière croissante. Dans une deuxième partie sont retracées plusieurs expériences de dialogue social territorial qui font ressortir la diversité des objectifs et des sujets traités, la pluralité des acteurs impliqués (publics et privés), la variété des produits du dialogue. La troisième partie s'interroge sur les conséquences de ce dialogue social pour le mouvement syndical. Est-ce un moyen d'élargir son influence en renforçant son champ d'action traditionnel ou bien contribue-t-il à affaiblir la négociation collective en proposant des méthodes non contraignantes de négociation sociale et en réduisant le rôle des partenaires sociaux au profit de celui de l'acteur public ? Le point de vue défendu dans cet article est que le dialogue social territorial pourrait permettre un renouveau du syndicalisme sous certaines conditions.



* Director of research at the CNRS, Institutions et dynamiques historiques de l'économie (IDHE), Université Paris X, Maison Max Weber, 200 avenue de la République, 92 000 Nanterre, France
E-mail: annette.jobert@u-paris10.fr



Zusammenfassung

In den meisten europäischen Ländern entwickeln sich Formen des territorialen sozialen Dialogs auf regionaler oder lokaler Ebene. Die Autorin befasst sich mit den Herausforderungen, die sich aus dieser Entwicklung für die Gewerkschaften insbesondere in Frankreich ergeben. Im ersten Teil untersucht sie die Gründe dafür – Dezentralisierung des Staates, Veränderungen im Bereich der öffentlichen Aufgaben und der Produktionssysteme – und die Frage, warum die Gewerkschaften sich zunehmend beteiligen. Der zweite Teil berichtet über mehrere Erfahrungen des territorialen sozialen Dialogs und zeigt die Vielfalt der Ziele und der behandelten Themen, aber auch das breite Spektrum der beteiligten öffentlichen und privaten Akteure sowie die höchst unterschiedlichen Ergebnisse. Im dritten Teil wird die Frage gestellt, wie sich diese Formen des sozialen Dialogs auf die Gewerkschaften auswirken. Stellen sie für die Gewerkschaften ein Mittel dar, um ihren Einfluss auszuweiten und ihre traditionellen Tätigkeitsbereiche zu stärken, oder tragen sie im Gegenteil zur Schwächung der Tarifverhandlungen bei, da sie weniger verbindliche soziale Verhandlungen vorschlagen, die die Rolle der Sozialpartner reduzieren und damit gleichzeitig die Rolle der öffentlichen Akteure stärken? Die Autorin vertritt die Ansicht, dass der soziale Dialog auf territorialer Ebene – unter gewissen Bedingungen – zu einer Erneuerung der Gewerkschaftsbewegung beitragen könnte.



Unions as social capital: the impact of trade union youth programmes on young workers' political and community engagement¹

Nancy Brown Johnson* and Paul Jarley*

E

Summary

Jarley (2005) recently proposed a model of social capital unionism that contends that unions should strive to recreate the dense communities of the past by systematically creating social networks among workers. Underlying this approach is the notion that sustained personal contacts with members are necessary to generate the generalised reciprocity norms that mobilise workers in times of need and sustain unions in periods of relative calm. This paper describes one union's attempt at social capital building among their young members. We also report on survey results that suggest that building social capital is challenging but potentially rewarding as dense social networks are correlated with union knowledge which in turn is correlated with increased union participation as well as community and political engagement.



F

Sommaire

Jarley (2005) a récemment proposé un modèle de syndicalisme comme capital social qui soutient que les syndicats devraient s'efforcer de recréer les communautés denses du passé en créant systématiquement des réseaux sociaux parmi les travailleurs. Sous-jacente à cette approche, il y a la notion de la nécessité de contacts personnels soutenus avec les affiliés afin de générer des normes généralisées de réciprocité qui mobilisent les travailleurs en cas de nécessité et qui soutiennent les syndicats en périodes relativement calmes. Cet article décrit la tentative d'un syndicat de créer un capital social parmi ses jeunes adhérents. Les auteurs donnent également un aperçu des résultats d'enquêtes qui donnent à penser que la création de capital social représente un défi mais est potentiellement rentable puisque les réseaux sociaux denses sont liés aux connaissances des syndicats qui sont à leur tour associées à une participation syndicale croissante ainsi qu'à un engagement communautaire et politique.



* Gatton College of Business and Economics, University of Kentucky, Lexington, KY 40506-0034
859.257.2976
nbj@uky.edu
pjarl2@uky.edu

1 We wish to thank the CIRCLE Foundation for funding this research.



Zusammenfassung

Paul Jarley hat in einem neueren Beitrag (2005) ein Modell der Gewerkschaftsbewegung vorgeschlagen, das auf dem Aufbau von Sozialkapital beruht. Dieses Modell geht davon aus, dass Gewerkschaften anstreben sollten, durch die Schaffung sozialer Netzwerke zwischen Arbeitnehmern die engen Gemeinschaftsbeziehungen der Vergangenheit wiederherzustellen. Die Grundlage bildet das Konzept, dass fortwährende persönliche Kontakte mit den Mitgliedern notwendig sind, um generalisierte Reziprozitätsnormen zu erzeugen, welche die Arbeitnehmer in Notzeiten mobilisieren und die Gewerkschaften in Zeiten relativer Ruhe stützen. Der vorliegende Beitrag beschreibt den Versuch einer Gewerkschaft, Sozialkapital unter ihren jungen Mitgliedern aufzubauen. Außerdem zeigt er anhand von Umfrageergebnissen, dass der Aufbau von Sozialkapital zwar schwierig ist, aber sich insofern lohnen kann, als eine Beziehung zwischen engen sozialen Netzwerken und gewerkschaftlichem Wissen besteht, was wiederum mit erhöhter gewerkschaftlicher Beteiligung und bürgerlichem und politischem Engagement korreliert.



Segmented labour, united unions? How unions in Canada cope with increased diversity

Charlotte A. B. Yates*

E

Summary

As the labour force in Western industrial democracies becomes more diverse, union strategies for organising and representing these workers need to change. With a particular emphasis on union strategies for recruiting new members, this article demonstrates how slow unions have been to adapt to the changing labour market and labour force. Drawing on data from Canada, the article examines the challenges faced by unions in representing women and immigrants, especially those from racial minorities who constitute a growing proportion of recent immigrants to Canada. It then explores the additional challenges posed by changes to the labour market, most notably the rise in private service sector employment and the shift towards non-unionised manufacturing facilities. The article concludes by examining the ways in which unions need to transform their strategies to reflect the greater diversity found amongst workers and their workplaces.



F

Sommaire

A mesure que la main-d'oeuvre dans les démocraties industrielles occidentales se diversifie de plus en plus, les stratégies syndicales sur le plan de la syndicalisation et de la représentation de ces travailleurs devront être modifiées. Cet article, qui met l'accent particulièrement sur les stratégies syndicales de recrutement de nouveaux membres, montre avec quelle lenteur les syndicats se sont adaptés au marché du travail et à la main-d'oeuvre en constante mutation. Sur base de données provenant du Canada, il examine les défis auxquels les syndicats se trouvent confrontés au niveau de la représentation des femmes et des immigrés, en particulier ceux liés aux minorités raciales, qui représentent une part croissante de l'immigration récente vers le Canada. L'article explore ensuite les défis posés par les changements du marché du travail, notamment l'augmentation de l'emploi dans le secteur des services privés et un glissement croissant vers une non-syndicalisation des travailleurs des unités de production. L'article conclut en recherchant des pistes sur les différentes manières dont les syndicats devront modifier leurs stratégies pour mieux refléter la diversité rencontrée parmi les travailleurs et leurs lieux de travail.



* Professor of Labour Studies, McMaster University, Hamilton and co-researcher in the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT) project on 'Rethinking Institutions for Work and Employment in a Global Era'

The author would like to thank the Social Sciences and Humanities Research Council of Canada for providing financial support for the research reported in this article. All views are those of the author.



Zusammenfassung

Angesichts der zunehmenden Diversifizierung der Arbeitnehmerschaft in den westlichen industrialisierten Demokratien müssen die Gewerkschaften ihre Strategien für die Organisation und Vertretung dieser Arbeitnehmer ändern. Dieser Beitrag befasst sich mit den gewerkschaftlichen Strategien zur Rekrutierung neuer Mitglieder und zeigt, dass die Gewerkschaften sich nur sehr langsam an den Wandel des Arbeitsmarktes und der Arbeitskräfte angepasst haben. Ausgehend von Daten aus Kanada untersucht der Autor die Schwierigkeiten von Gewerkschaften, Frauen und Einwanderer und insbesondere Angehörige ethnischer Minderheiten, die in der letzten Zeit einen wachsenden Anteil der Einwanderer Kanadas darstellen, zu vertreten. Anschließend werden die zusätzlichen Herausforderungen analysiert, die sich aus den Veränderungen am Arbeitsmarkt ergeben, insbesondere das Beschäftigungswachstum im privaten Dienstleistungssektor und die Verlagerung auf nicht-gewerkschaftlich organisierte Produktionsstätten. Abschließend befasst sich die Autorin mit der Frage, wie die Gewerkschaften ihre Strategien ändern müssen, um die zunehmende Vielfalt der Arbeitnehmer und ihrer Arbeitsplätze widerzuspiegeln.

